



# Verslag

Datum

Verslag door  
S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 19 april 2022

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Kassabian (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

## 1. Opening

## 2. UNL hoofdlijnen

*In aanwezigheid van Boels en Zuijdam*

UNL coördineert via een complex proces de input aan OCW m.b.t. de inzet van de middelen uit het regeerakkoord. Boels en Zuijdam, die hierbij ambtelijk betrokken zijn, schuiven de komende weken aan in de Collegevergadering om de interne lijnen zo kort mogelijk te houden.

## 3. Gebouwenregister Regeling Ruimtegebruik 2022

In het Gebouwenregister worden de hoofdgebruikers van UvA panden vastgesteld. Het gebouwregister wordt jaarlijks geactualiseerd. Het College neemt kennis van de wijzigingen en stelt het gebouwenregister 2022 in het kader van de Regeling Ruimtegebruik vast.

## 4. Honours jaarverslag 2020-2021

Het VU-UvA honoursoverleg heeft op 21 maart 2022 het jaarverslag over het studiejaar 2020-2021 vastgesteld. Het verslag is afgestemd met VU-honoursdecaan Van Tulder en UvA-honoursdecaan Van Tienderen. De belangrijkste punten uit het jaarverslag zijn:

- In absolute aantallen waren er bij de UvA in 2020-2021 iets minder honoursstudenten (-28 studenten), maar het percentage studenten uit het gehele cohort dat honours doet, blijft stabiel (op afgerond 7%). De success rate (aantal afgestudeerden met honours) is al jaren stabiel rond de 55%.
- In het jaarverslag van 2019-2020 werd gesproken over een disbalans waarbij meer UvA-honoursstudenten interdisciplinaire honoursvakken bij de VU volgden, dan andersom. Per 2020-2021 is deze disbalans opgelost door een groter aanbod van vakken aan de UvA-kant.
- Zowel in het landelijke honoursdecanenoverleg, als tussen de VU en UvA, als bij de UvA intern wordt gewerkt aan een visie op honours (zie ook het voorblad voor de VU-UvA honoursvisie).

Het College neemt kennis van het jaarverslag.

## 5. UvA-VU honoursvisie

Het VU-UvA Honoursoverleg heeft op 21 maart jl. een gezamenlijke visie op honoursonderwijs vastgesteld. De visie bevat 11 punten met gedeelde principes over waartoe het honoursonderwijs dient. Beide instellingen ontwikkelen daarnaast een eigen visie op honours, die in lijn is met de gezamenlijke visie.

De UvA gebruikt de VU-UvA visie als startpunt om tot een meer ambitieuze UvA-visie op honours te komen. Het UvA-visiedocument wordt opgesteld door AcZ in samenwerking met

honoursdecaan Van Tienderen, het IIS, de honourscoördinatoren en de UCO. De UvA-visie zal zich richten op een verdere uitwerking van de gedeelde principes met ambities voor het honoursonderwijs die passen bij de UvA.

Het College neemt kennis van de VU-UvA honoursvisie en bespreekt deze graag in een volgend CBO met decanen.

## 6. Ondersteuning en aansturing valorisatie

Als opvolging van het strategisch kader valorisatie heeft AcZ een ronde gemaakt langs alle faculteiten en diensten om te inventariseren welke stappen nodig zijn in de aansturing en ondersteuning van valorisatie (met het oog op de gewenste schaalsprong). Op basis van alle input en goede voorbeelden elders is het voornemen om een 2 laags-model (centraal en decentraal) verder uit te werken. Dit betekent enerzijds een versterking in capaciteit en het samenbrengen van diverse typen ondersteuning op het niveau van de faculteit dan wel campus. Anderzijds zal preciezer moeten worden bepaald wat de centrale ondersteuning via IXA en de Ventures Holding behelst. Beide lagen moet complementair aan elkaar zijn en elkaar ook versterken.

Op basis van het voorstel is een vervolgproces uitgewerkt met de volgende elementen:

1. Inventarisatie van de benodigde extra capaciteit en aanvullende competenties inclusief een kostenraming, zowel centraal als decentraal.

2. Het uitwerken van de organisatie van de ondersteuning per faculteit/campus.

3. Het ontwikkelen van een integraal investeringsplan voor ondersteuning

Verder zal er in het vervolgproces ook expliciet aandacht moeten zijn voor de rechtmatigheid en transparantie voor de investeringen in valorisatie. Dit onder meer door een nieuw nationaal kader waaraan de UvA compliant moet zijn. Met het oog hierop zal in het vervolgproces ook gewerkt worden aan een financieel administratief kader en de gewenste managementinformatie voor valorisatie.

Het College kan zich vinden in de voorgestelde aanpak en stuurt het stuk, dat reeds in het BVO aan de orde is geweest, ter kennisname aan het CBO.

## 7. Bestuurlijke overleggen

*UNL:*

a. *Vergaderset SSPG 22 april incl. annotatiememo:* de vergadering is voldoende voorbereid onder punt 2.

b. *Bestuursvergadering 22 april:* de vergadering is voldoende voorbereid onder punt 2.

*Overige overleggen*

c. *Agenda O&O UvA-VU 19 april:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

d. *Themabijeenkomst UCO 20 april:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

e. *Agenda CBO 21 april - def versie incl. contourennota docentenbeleid in aanwezigheid van R. Grem*

De contouren zijn aangepast n.a.v. het tripartite overleg met COR en UCLO. Het College neemt de notitie met Grem door en past enkele zaken aan t.b.v. het gesprek met decanen.

f. *Agenda RvT UvA 21 april:* de agenda wordt doorgenomen.

g. *Agenda Senaat 21 april:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

## **8. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering april 2022*

## **9. Mededelingen**

- a. *Advies Senaat inz. DJA-rapport 'Een slimmer academisch jaar'*: het College neemt kennis van het advies om de opleidingen in the lead te laten. Dat sluit aan bij de pilot van OCW rond dit vraagstuk, waarvoor de UvA is aangemeld. Het is nog niet duidelijk welke kaders voor die pilot zullen gelden.
- b. *Thema PBO ronde juni 2022*: Euving bespreekt met Boels en Zuijdam welk thema zich leent voor besprekingen
  - Maex woonde een EPICUR-bijeenkomst in Straatsburg bij. Daaraan nam ook een vertegenwoordiger van de Europese Commissie deel, die enthousiast was over het vernieuwende karakter van EPICUR.
  - N.a.v. een gesprek over de IP-thema's constateert Maex dat het van belang is te blijven benoemen dat er middelen beschikbaar zijn voor initiatieven op dit gebied.
  - Lintsen woonde de feestelijke afsluiting van valorisatieprogramma IXAnext bij: in de 5 jaar van het programma is een ecosysteem gevormd dat klaar is voor de volgende stap.
  - Kassabian heeft overlegd met de facultaire assessoren. Zij constateren dat niet alle assessoren voldoende tijd in hun contract hebben om de rol goed te vervullen; het aantal uren verschilt per faculteit. De assessoren willen een voorstel voor uniformering doen. Kassabian spreekt nogmaals met de facultaire assessoren en wint ook informatie in bij andere universiteiten. Vervolgens komt het punt aan de orde in een CBO.
  - Ten Dam woont deze week de bijeenkomst bij voor AUF-donateurs, die in de Academische Club wordt gehouden.
  - Het Nationale Groeifonds heeft twee voorstellen gehonoreerd waarin de UvA via UNL participeert: de Biotech Booster en de Nationale LLO-katalysator.
  - Ten Dam woonde de uitvoering van het Learning Curve-toneelstuk bij ACTA bij.

## **10. Oekraïne**

Euving werkt aan een laatste update, waarin zoveel mogelijk informatie wordt gegeven over een aantal zaken, zoals de landelijke afspraak om een uitspraak van OCW af te wachten m.b.t. het instellingscollegegeld voor Oekraïners.

Verder werkt HR aan instructies voor het landelijke platform om gevluchte wetenschappers en werkplekken te matchen. Er komt informatie over beschikbare studieplekken voor gevluchte studenten, en er wordt gekeken naar eventuele aanvullende capaciteit van de talencursussen. Kassabian is met Tso en Kestra in gesprek over mogelijke Summer Schools.

## **11. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 26 april 2022.*