



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880  
www.uva.nl

## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 8 februari 2022

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. Coronazaken

*In aanwezigheid van Grem, Voortman, Weijermans en Zuijdam*

- a. *Stand van zaken:* Weijermans heeft vooralsnog geen signalen van versoepelingen vernomen, maar heeft wel geconstateerd dat het meest recente servicedocument ruimte biedt voor studieverenigingen om binnen de regels sociale activiteiten te kunnen organiseren. Deze mogelijkheid wordt verwerkt in een geactualiseerd kader voor de verenigingen.
- b. *Verzuim:* Euving heeft bij directeuren bedrijfsvoering gevraagd in hoeverre verzuim op dit moment leidt tot problemen. Geen van de directeuren heeft op dit moment te maken met grote problemen; het meeste kan op opleidingsniveau worden opgelost. De situatie wordt de komende weken gemonitord.
  - In het recente CvB-uur werd aandacht gevraagd voor het beter delen van activiteiten van studieverenigingen, als die ook interessant zijn voor andere studenten. Ook werd gevraagd op welke wijze de UvA haar kennis in kan zetten om mensen te helpen die nu grote zorg hebben om weer op locatie aan het werk te gaan. Grem beziet of de handreiking aan P&O'ers op dit punt aangevuld kan worden.
  - Zuijdam merkt op dat in de SOO gesproken zal worden over een landelijke lijn voor de zachte knip. Na die bespreking verwacht hij dat de UvA op korte termijn een richtlijn kan afgeven voor de zachte knip.

### 3. Verslag Collegevergadering d.d. 1 februari jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

### 4. Benoeming bijzonder hoogleraar Moleculaire Stamcelbiologie in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Moleculaire Stamcelbiologie in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

### 5. Voorfinanciering groeifonds voorstel "The Circular Microbiome"

Vanuit de FNWI wordt al enige tijd gewerkt aan een groeifondsvoorstel inzake het Microbiom. Inmiddels is er een nationaal consortium gevormd met meerdere universiteiten, industriële en maatschappelijke partners. Tevens kan het voorstel rekenen op steun van het ministerie van LNV. Het groeifondsvoorstel past in het IP-thema Gezonde toekomst. Om een kansrijk voorstel in te dienen in het najaar van 2022 is externe ondersteuning nodig, onder meer voor een

schrijver, een kwartiermaker en een extern bureau voor het doorrekenen van de bijdrage aan het BBP. De totale kosten voor de externe inhuur worden geraamd op zo'n 230k. De verwachting is dat deze kosten in ieder geval door alle universitaire partners (8 totaal) samen worden opgebracht. Dit betekent dat per universiteit de kosten neerkomen op zo'n 30k. SILS, de trekker van het voorstel, vraagt aan het College een voorfinanciering van 200k. Hiermee kan men door met de voorbereiding van het voorstel en hoeft men niet te wachten tot de financiële toezeggingen van de andere partners binnen zijn.

Het College bespreekt het voorstel, waarbij geconstateerd wordt dat ook ACTA is verbonden aan dit initiatief. Het College gaat conform voorstel akkoord met de voorfinanciering.

## **6. Realisatie tijdelijke huisvesting REC**

Het aantal UvA studenten is in de afgelopen jaren onverwacht sterk gestegen. Uit de portefeuillanalyse REC (zomer 2021) en het HvP 2022 blijkt dat er op de REC in de komende jaren een tekort aan onderwijsruimte ontstaat. De prognoses voor de komende jaren geven aan dat de groei nog verder kan doorzetten. Om deze groei op te kunnen vangen is in het HvP 2022 €7 miljoen opgenomen voor het treffen van tijdelijke maatregelen op de REC.

In het najaar van 2021 is met alle betrokken eenheden onderzocht met welke maatregelen dit tekort kan worden opgevangen, waarna een projectplan is opgesteld. In het projectplan wordt de tijdelijke huisvesting uitgewerkt in een programma, ontwerp, planning en kostenraming. De belangrijkste punten daarin zijn:

- Uit een locatieanalyse blijkt plot V de meest geschikte plek om de tijdelijke huisvesting te realiseren. Het gebruik van het kavel hoeft de permanente campusontwikkeling niet in de weg te staan.
- De omvang van het programma wordt bepaald door het maximale aantal m<sup>2</sup> BVO dat op plot V gerealiseerd kan worden. De samenstelling van het programma volgt uit de huidige zaalbehoefte en de groeioprognose van de faculteiten.
- Uitgangspunt is dat de tijdelijke huisvesting 5 september 2022 gereed is voor gebruik. Er is grote inspanning nodig om dit voor elkaar te krijgen. De planning kent een aantal afhankelijkheden (grondsamenstelling, vergunningstraject) waardoor er een risico is dat de werkgroepzalen niet op tijd beschikbaar zijn. Mocht de onderwijsruimte niet beschikbaar zijn, dan is het alternatief tijdelijke externe aanhuur van zalen of het tekort tijdelijk opvangen in het rooster.

Het College gaat akkoord met het voorstel voor de tijdelijke huisvesting op het REC en het voorgestelde budget.

## **7. Akte van contractoverneming architect OMHP**

De UvA heeft voor de renovatie van de Oudemanhuispoort na een aanbestedingsprocedure in 2019 aan Frits van Dongen Architecten en Planners de opdracht gegund voor de ontwerpwerkzaamheden van de OMHP. Van Dongen heeft in november 2021 aan de UvA bericht dat hij genoodzaakt is om zijn bedrijf zo spoedig mogelijk te staken en dat hij de wens en het voornemen heeft om het contract ten behoeve van de OMHP te laten overnemen door de Architecten Cie. De Architecten Cie heeft bevestigd het betreffende contract over te willen nemen.

De UvA heeft aangegeven akkoord te kunnen gaan met deze contractoverneming onder de voorwaarden zoals vermeld in de bijgevoegde Akte tot contractoverneming, een drie-partijen overeenkomst die onder voorbehoud is van bestuurlijke goedkeuring van de zijde van de UvA. Het College gaat conform voorstel akkoord met de Akte tot contractoverneming en zal deze ondertekenen.

## **8. P&C Kalender 2022**

In de P&C kalender staan de data voor beschikbaarheid van informatie, de deadlines voor het aanleveren van producten, de overleggen met betrekking tot de P&C cyclus en de afspraken met betrekking tot de interne afstemming. In de oplegger bij de P&C kalender is de globale planning opgenomen en hierin zijn ook de belangrijkste punten toegelicht.

Het College stelt de P&C-kalender 2022 vast en verzoekt om in de brief aan de GV op te nemen dat, in reactie op de instemming op de begroting, nog procesafspraken worden gemaakt over het delen van informatie over huisvesting.

## 9. Portfolio analyse onderwijs

In het nieuwe Instellingsplan van de UvA 2021 – 2026 (IP) is de ambitie uitgesproken dat het onderwijsportfolio toekomstgericht en onderscheidend blijft en dat de breedte ervan betaalbaar is. Met het oog daarop is afgesproken dat iedere faculteit (college/school) een analyse maakt van het eigen onderwijsaanbod, de aansluiting op de vraag en de eigen ‘marktpositie’. Uit deze portfolio-analyse moet, aldus het IP, blijken hoe het huidige aanbod aansluit op onze doelen, onze waarden en op vragen van studenten en de samenleving. Het doel van de analyse is een strategisch handelingsperspectief voor de doorontwikkeling van ons onderwijsportfolio, vanuit het oogpunt van duurzaamheid en vanuit de doelen die geformuleerd zijn in het IP en de onderwijsvisie.

In bijgevoegd memo is een voorstel gedaan voor de aanpak van de portfolio-analyse. Om een strategisch ontwikkelperspectief in relatie tot IP en onderwijsvisie te ontwikkelen, zal de portfolio-analyse zich richten op de volgende onderdelen:

- De vitaliteit en betaalbaarheid van het portfolio van de opleidingen binnen de schools en colleges.
- De relatieve positie van de faculteit ten opzichte van de portfolio's van de andere Nederlandse faculteiten (en eventueel buitenlandse faculteiten/universiteiten).
- Doelen uit het IP en de onderwijsvisie.

De analyse wordt ondersteund door de afdeling Bestuurlijke Informatie, die relevante data zal aanleveren. In de bijlage is een overzicht gegeven van de data die geleverd kan worden.

Het College is akkoord met de voorgestelde aanpak en bespreekt deze met decanen in het komende CBO.

## 10. Notitie loopbaan en beloningsverschillen WP

Het landelijk netwerk vrouwelijke hoogleraren (LNVH) brengt periodiek een rapport uit over de positie van vrouwen in de wetenschap. Dit onderzoek is op landelijk niveau. De UvA wilde graag weten in hoeverre de conclusies uit het rapport op de eigen instelling van toepassing zijn. Omdat er meer data voor handen is over medewerkers van de eigen instelling kon het onderzoek van de LNVH preciezer en completer herhaald worden: er konden meer variabelen zoals ontvangen toeslagen en ouderschapsverlof meegenomen worden.

Naast een onderzoek naar beloningsverschillen cf. de LNVH, is ook gekeken naar het verschil in loopbanen van mannelijke en vrouwelijke wetenschappers. Dit onderzoek is ten dele gedaan omdat de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen niet erg groot zijn als er voor zaken als functie en deeltijd wordt gecorrigeerd, terwijl vrouwen nog altijd ondervertegenwoordigd zijn in de hogere wetenschappelijke functies. Tevens toegevoegd is een overzicht met het aantal hoogleraarsbenoemingen van de afgelopen periode, uitgesplitst naar geslacht en faculteit. Het College bespreekt de bevindingen vooruitlopend op een gesprek met decanen in het eerstvolgende CBO.

## 11. Bestuurlijke overleggen

*UNL:*

- a. *Vergaderset SOO 11 februari incl. annotatiememo:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Vergaderset SBF 11 februari incl. annotatiememo:* er wordt o.m. gesproken over het coalitieakkoord.

*Overige overleggen:*

- c. *Agenda RvT 14 februari:* de agenda wordt doorgenomen.
- d. *Conceptagenda BVO UvA 16 februari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Conceptagenda CBO 17 februari:* de impactanalyse van het coalitieakkoord dient kort aan de orde te komen.

## **12. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering februari 2022*

## **13. Mededelingen**

- a. *Memo CBO reis*: het College heeft een voorkeur voor een bestemming buiten Nederland, bereikbaar per trein. De doelen en de dagindeling zijn akkoord; Euving benadert enkele decanen om mee te denken over het inhoudelijke programma.
  - Lintsen spreekt i.s.m. Fischer met de wethouder over het initiatief rond student mental health; mogelijk is daarbij extra ondersteuning gewenst.
  - Lintsen woonde een informatieve bijeenkomst bij over de SAP-transitie die al sinds 2018 loopt bij UvA en HvA. Die kent enkele zorgelijke elementen, waarbij zorgvuldigheid geboden is. Lintsen constateert dat het proces bij UvA en HvA in kleinere stappen en met minder risico's wordt doorlopen dan bij zusterinstellingen waarvan men probeert te leren.
  - Maex wijst op het nieuwe LERU-paper over Erkennen & Waarderen, dat ter info bij de volgende vergaderset wordt gevoegd.
  - De meest recente EPICUR-vergadering vond plaats bij de UvA in het Hybrid Learning Theatre. De bijeenkomst was opnieuw zeer nuttig en bood veel aanknopingspunten voor de eigen organisatie.
  - Maex sprak met de voorzitters van de FSR'en; het overleg biedt een gelegenheid om gezamenlijke doelen te onderstrepen.
  - De heisessie met de CSR was goed.
  - Euving heeft de definitieve opdracht voor de ontwikkeling van de Bestuursstaf met het College gedeeld; de aanbesteding loopt voor een bureau dat het proces zal begeleiden.
  - Lange meldt dat de Krimmusea zoals verwacht in cassatie zijn gegaan tegen de uitspraak van de rechter.
  - Ten Dam meldt dat de heisessie met de COR een goed gesprek over hybride werken opleverde.
  - Ten Dam begreep dat het rapport van de Inspectie over sociale veiligheid in de SOO aan de orde zal komen. In het kader van dat onderzoek zouden 5000 wo-studenten en 5000 hbo-studenten een enquête hebben ontvangen, waarop 1500 studenten hebben gereageerd. Het zou goed zijn die data te bestuderen; verder hebben de bestuurlijke trekkers van het onderwerp in de UNL benadrukt dat zij eventuele berichtgeving van de vereniging graag willen zien voordat deze gepubliceerd wordt.
  - Ten Dam kreeg een signaal dat schakelprogramma's worden gestaakt of afgebouwd, juist nu in het regeerakkoord een mogelijkheid voor financiering is opgenomen. Maex informeert bij Zijldam naar de stand van zaken.

## **14. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 15 februari 2022.*