



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 5 oktober 2021

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van Grem, Voortman en Zuijdam

- *Stand van zaken:* Grem meldt dat HRM en AC overleg hebben gevoerd over de uitvoering van de thuiswerkvergoeding die in de cao is opgenomen; er is een werkwijze afgesproken zodat de regeling nu afgerond kan worden. Zuijdam meldt dat het CCT Onderwijs deze week geen onderwerpen te behandelen had; volgende week bespreekt men Exchange. Weijermans heeft een bijeenkomst gehouden voor collega's met vragen over de coronacheck. Daaruit bleek behoefte aan een verklaring voor externe locaties dat het hoger onderwijs is vrijgesteld van de meeste coronamaatregelen, ook als de onderwijsactiviteit op een externe locatie plaatsvindt. Deze verklaring wordt met de komende DCT Update verspreid.
- *Ventilatie:* er is enige onrust over ventilatie in de panden. Zo wordt REC J/K een week gesloten voor aanpassingen aan het systeem en zijn er collega's in het PCH die zelf CO2 meten. Het correct meten van CO2 vereist echter de nodige expertise. Lintsen constateert dat de UvA voldoende kennis in huis heeft en die goed inzet, en niet bang is om noodzakelijke maatregelen te nemen, maar dat uit de organisatie helaas toch signalen van onvoldoende vertrouwen komen.
- *Communicatie:* er komen steeds minder vragen binnen.
- Euving zal bezien of de crisisorganisatie kan worden afgeschaald. Inzet is dat DCT Update 75 de laatste zal worden, met verwijzingen naar de lijnorganisatie en reguliere processen.

3. Verslagen Collegevergadering d.d. 21 en 28 september jl.

De verslagen worden met een enkele wijziging vastgesteld.

4. Benoeming hoogleraar Kunst en netwerkcultuur in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Kunst en netwerkcultuur in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

5. Benoeming hoogleraar Neurobiologische Ontwikkelingsstoornissen in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Neurobiologische Ontwikkelingsstoornissen in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor 19,2/38^e deel van de volledige werktijd.

6. Benoeming hoogleraar Virale Kinderinfectieziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt betreffende persoon tot hoogleraar Virale Kinderinfectieziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor 30,4/38^e deel van de volledige werktijd.

7. Opstalaanbieding WKO installatie en koudebron op het ASP voor Matrix I

Deze Opstalrechtanbieding aan Matrix IC CV vloeit voort uit de afsprakenbrief van 12 december 2019 met verlenging van 22 juni 2021 tussen ondergetekende en de eerdere geaccepteerde erfpachtaanbieding van de UvA aan Matrix IC van 15 september jl.. In deze Erfpachtaanbieding zijn tussen partijen afspraken gemaakt dat de UvA een recht van opstal zal verstrekken aan Matrix IC CV voor een WKO installatie met koudebron. De UvA levert het opstalrecht voor de WKO installatie (ca.180 m², komt in het gebouw waarvoor reeds vorig jaar een erfpachtsrecht is verstrekt aan Matrix IC) en een koudebron (ca 4m²) buiten het gebouw op UvA perceel. De Gemeente Amsterdam levert het opstalrecht voor de warmtebron (ca. 4m²). De te verstrekken opstalrechten van de UvA en de Gemeente Amsterdam aan Matrix IC zijn derhalve aan elkaar verbonden. Om die reden zijn ook de algemene bepalingen eeuwigdurende erfpacht 2016 erfpachtbepalingen van de Gemeente Amsterdam 2016 van toepassing verklaard op beide opstalrechten.

Het College stemt in met de opstalrechtanbieding incl. 7 bijlagen van 22 september 2021 aan Matrix voor een WKO installatie met koudebron op UvA perceel. Na acceptatie van de Opstalrechtanbieding volgt een notariële akte die ter besluitvorming aan het College zal worden voorgelegd.

8. Handreiking hybride werken 1.0

De UvA werkt in lijn met de nieuwe cao NU toe naar het gecontroleerd invoeren van hybride werken. De handreiking hybride werken 1.0 is een praktische eerste stap met een tijdshorizon van ongeveer een jaar. De UvA kiest voor een gefaseerde aanpak van hybride werken: aangezien het een nieuwe benadering van werken is, is gekozen om te leren van ervaringen en experimenten. Deze handreiking is dan ook nadrukkelijk een 1.0 versie.

Voor hybride werken wordt een multidisciplinair programma opgezet. Dit programma zorgt voor concretisering en doorontwikkeling. In samenwerking met Bureau Communicatie worden toegankelijke middelen ontwikkeld voor medewerkers, teams en leidinggevenden die passen bij deze handreiking, samengevat in een toolkit op een webpagina op de medewerkerssite. Eenheden kunnen kiezen hoe ze deze handreiking 1.0 willen gebruiken

De handreiking is aan de orde geweest in BVO en CBO en met het LO is overeenstemming bereikt in de vergadering van 24 september jl.. Het College stelt de handreiking nu vast.

9. Bestuurlijke overleggen

VSNU:

- a. *Vergaderset SSPG 8 oktober met annotatiememo:* het College neemt de agenda kort door. Lintsen heeft in de SBF gesuggereerd het ambitieniveau in het meerjarenplan VSNU iets te verlagen, gegeven het feit dat medewerkers na de pandemie vermoeid zijn.

Overige overleggen

- b. *Verslag BO IAS d.d. 1 juli 2021:* het verslag wordt vastgesteld.
- c. *Agenda BO UvA-VU-ACTA incl. werkbezoek 6 oktober:* de agenda wordt doorgenomen.
- d. *Agenda CvP 8 oktober:* de agenda wordt doorgenomen.

10. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021

11. Mededelingen

- a. *Benoeming RvT SEO*: het College heeft mevrouw R. Dekker benoemd tot lid van de RvT van SEO m.i.v. 1 november 2021.
- b. *Opiniestuk Normaal Academisch Peil*: het College bespreekt het concept. Het is goed om met een brede coalitie een opiniestuk voor het nieuwe kabinet te schrijven; er worden enkele suggesties m.b.t. focus en vorm meegegeven, die Ten Dam in het overleg zal inbrengen.
 - Maex krijgt uit de onderwijsorganisatie het signaal dat in de communicatie rond corona onvoldoende balans wordt ervaren tussen de aandacht voor studenten en de aandacht en waardering voor docenten.
 - Maex heeft een inspirerende diploma-uitreiking voor PhD's bijgewoond.
 - Maex meldt dat uit een recente zitting van het Europees Parlement bleek dat men daar de problematiek rond digitalisering steeds beter doorgrondt.
 - Lintsen heeft kennisgemaakt met de studenten die dit jaar het Green Office runnen. Zij zijn onverminderd actief gebleven tijdens corona, en zijn nu ook gehuisvest op het REC.
 - In de SBF is gesproken over een wens van sommige instellingen dat de VSNU zich meer inzet voor studentenhuysvesting. Verder is gesproken over het amendement bij de Rijksbegroting van D66 om de hoofdlijnen van de begroting wettelijk te definiëren.
 - In het BVO is het strategisch kader valorisatie besproken; er bleek breed draagvlak voor de aanpak.
 - Euving en Lürsen buigen zich over inrichting en vormgeving van de PO's met de diensten.
 - Ten Dam en Maex hebben kennisgemaakt met het nieuwe ASVA bestuur. Men gaat actievoeren tegen de bezuinigingen die de regering heeft aangekondigd.

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 12 oktober 2021.