



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880  
www.uva.nl

## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 19 mei 2020

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergadering d.d. 12 mei jl.

Het verslag is met een wijziging akkoord.

### 3. Mededelingen

- a. *AI*: er zijn geen opmerkingen n.a.v. dit punt.
- b. *Overzicht in- en uitstroom hoogleraren april 2020*: het College neemt kennis van het overzicht.
  - N.a.v. signalen die Maex krijgt, merkt het College op het van groot belang te vinden dat docenten voldoende uren krijgen voor het digitaliseren van hun onderwijs. In dat kader wordt bij decanen vinger aan de pols gehouden.
  - Het project van de TLC's m.b.t. kennisdelen rond digitalisering loopt goed. Er is een verzoek om centraal een cursusaanbod te leveren. Academische Zaken brengt de kosten in kaart, waarna het College kan besluiten.
  - De Senaat heeft een zorgvuldig advies geschreven m.b.t. consequenties van de huidige crisis.
  - Maex heeft n.a.v. de recente retraite van het College een werkgroep gestart die op korte termijn adviezen zal opleveren over de inrichting van onderwijs (fysiek, interactief, online). Idealiter kunnen de eerste uitkomsten al in september worden ingezet in het onderwijs.
  - Lintsen meldt dat in de SBF opnieuw gesproken is over de opzet van het kostenonderzoek van PwC. Ook is voor het eerst gesproken over een inschatting van de kosten van de coronacrisis voor de instellingen, al is nog niet duidelijk hoe stabiel de beschikbare informatie is. Instellingen worden heel verschillend geraakt door afzonderlijke aspecten van de crisis, blijkt.
  - De stuurgroep UK heeft vergaderd over het Masterplan.
  - Ten Dam heeft met Mügge gesproken over de aangepaste planning van de activiteiten van de Taskforce Sociale Veiligheid. Nu de geplande ronde van bijeenkomsten en toneelstukken pas in het najaar zal plaatsvinden, wordt de bewustwordingscampagne in 2 delen opgeknipt. Informatievoorziening vindt aan het begin van het academisch jaar plaats, de cultuurcampagne volgt begin 2021, na de toneelstukken.
  - Het Get Ready programma zal deze zomer online plaatsvinden, enkele faculteiten nemen deel.

### 4. Update Coronazaken:

*In aanwezigheid van Zuijdam, Swartjes en Wurtz*

- a. Stand van zaken Protocol herstarten universiteiten / sectorprotocol, inclusief OV-vraagstuk: afhankelijk van de persconferentie van het kabinet van heden wordt verdere communicatie voorbereid. De werkgroep o.l.v. Swartjes buigt zich over uiteenlopende vragen rondom het gefaseerd opstarten van de UvA, waaronder de vraag hoe de toegekende OV-slots optimaal

te benutten, nu en vanaf september. Afgesproken wordt bij faculteiten te inventariseren welke toetsen van blok 6 niet online kunnen worden afgenomen en welke herkansingen gepland staan, zodat de beschikbare ruimte maximaal kan worden ingezet. Het streven is de onderwijsorganisatie z.s.m. duidelijke kaders te geven voor september; dat onderwijs wordt nu immers voorbereid. Verder stijgt de druk op de panden nu al, doordat steeds meer medewerkers en studenten naar de campus komen; deze druk zal na 1 juni verder toenemen. Benadrukt moet worden, dat thuiswerken tot 1 september de regel is.

- b. Memo continueren online promoties en opstarten promoties op locatie: het voorstel is in het CvP besproken en heeft steun van decanen. Promoties blijven tot de zomer online; binnenkort volgt een voorstel voor het opstarten van promoties op locaties.
- c. Fysieke opstart ACTA: ACTA heeft een zorgvuldig protocol voor het opstarten van zorg en zorggerelateerde onderwijsactiviteiten. Het College kan zich daarin vinden; de VU heeft ook akkoord gegeven.
- d. Plan Bibliotheken: de Bibliotheek doet een voorstel voor het gefaseerd opstarten van uitleen en voor toegang tot studieplekken, vanaf 25 mei. Het voorstel is met een aanpassing akkoord en wordt opgenomen in de update aan decentrale eenheden.
- e. Brief COR inzake corona: de COR wijst op enkele zorgpunten rond corona. In de Nieuwsbrief komt meer informatie t.a.v. thuiswerkfaciliteiten. Verder deelt het College de zorgen rond werkdruk die de COR aandraagt, en Maex zal een videoboodschap inspreken iz. de beoordeling van onderzoeksactiviteiten.
- f. Terugblik gesprek Diversity Officers: Ten Dam heeft met de DO's gesproken over punten die zij signaleren rond diversiteit en ongewenst gedrag in deze crisisperiode. Zij heeft ook Mügge en Schoone gesproken. Haar advies aan hen is geweest om contact te leggen met de TLC's zodat concrete aandacht aan dergelijke punten kan worden gegeven, bijv. via de Keep on Teaching-pagina. Het College waardeert de oproep om te zorgen dat voldoende aandacht wordt besteed aan kwetsbaarder groepen in de UvA-gemeenschap.
  - Lintsen verheldert dat de overheidsmaatregel om bepaalde studenten 3 maanden collegegeld retour te geven, geldt voor Masterstudenten, en voor studenten die instellingscollegegeld betaalden. Die laatste categorie betaalde inmiddels al regulier collegegeld en krijgt daarvan nu ook een bedrag terug. Communicatie hierover wordt voorbereid.
  - Euving heeft een schets gemaakt van de wijze waarop de UvA zich gaat voorbereiden op de start van het nieuwe collegejaar. Daarin wordt o.m. voorgesteld om niet langer scenario's uit te werken, maar in te zetten op maximaal reactievermogen van de organisatie, om nieuwe richtlijnen van de overheid snel om te zetten in werkbare kaders voor de eenheden. Het College kan zich vinden in deze schets, die ter informatie met decanen wordt gedeeld.
  - Het AUC heeft gevraagd om blok 1 en 2, die inhoudelijk nauw met elkaar verbonden zijn, online te mogen geven. Het bestuur van AUC is daarmee akkoord.

## **5. Benoeming hoogleraar Cardiologie in de Faculteit der Geneeskunde - Amsterdam UMC**

Het College besluit de desbetreffende persoon te benoemen tot hoogleraar Cardiologie in de Faculteit der Geneeskunde - Amsterdam UMC voor de volledige werktijd.

## **6. Europees HR logo**

In 2014 heeft de UvA het Europese Excellence in HR logo (HRS4R) verkregen. Belangrijkste drijfveer was destijds de verwachting dat de EC het HR logo mee zou gaan wegen bij het beoordelen van subsidie- en beursaanvragen. Nu dient de vraag over verlenging zich aan. Deadline voor indienen van de vereiste documenten is 7 juli 2020 (door de coronacrisis is het niet mogelijk de vereiste fysieke bijeenkomsten met WP te beleggen, zodat uitstel van de deadline aangevraagd moet worden).

Andere instellingen besluiten af te zien van verlenging. In de aanvraagfase van subsidies en beurzen blijkt het voeren van een HR logo voor de instelling nauwelijks meerwaarde te hebben. Het HR logo is in geen van de beoordelingscriteria opgenomen als element. Het College heeft bij zusterinstellingen navraag gedaan naar hun oordeel m.b.t. het strategisch belang van het logo; sommigen zien toenemende meerwaarde.

Het College houdt het punt aan om deze nieuwe informatie met de stafafdelingen te beoordelen.

## **7. Arbobeleid**

*In aanwezigheid van Bouius*

Het Arbobeleid – *inrichting en borging (wettelijke) arbotaken* is een herziening van het beleid uit 2008. De arbowetgeving is aangepast, waarbij een grotere verantwoordelijkheid bij de werkgever is komen te liggen en waarbij de medezeggenschap aanvullende instemmingsrechten heeft verkregen. Deze aanpassingen zijn verwerkt in het beleid.

Het College neemt met waardering kennis van het stuk en legt het ter instemming voor aan de COR.

## **8. Risico-inventarisatie & –evaluatie modules en instrumenten**

*In aanwezigheid van Bouius*

Bij de UvA moet op grond van de Arbowet de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) worden uitgevoerd, die alle arbo-risico's in de organisatie omvat. Hiervoor zijn verschillende RI&E-modules door de UvA ontwikkeld die worden toegepast door de arbocoördinatoren. De werkwijze staat beschreven in het Arbobeleid 2020 [zie agendapunt 7] en de RI&E-notitie d.d. 7 december 2012. In het RI&E-instrument staat de aanpak en werkwijze van de uit te voeren RI&E-module beschreven.

Het College buigt zich over de volgende modules en instrumenten: RI&E Werkplek en werkomgeving, RI&E Eigenaar, en RI&E Onderwijszalen, en stelt deze vast. De modules en instrumenten worden ter instemming voorgelegd aan de COR.

## **9. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU:*

- a. *Vergaderset Rectorencollege 20 mei:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

*Overige overleggen:* i.v.m. de tijd worden onderstaande agenda's niet apart besproken.

- b. *Conceptagenda OV CSR 19 mei*
- c. *Conceptagenda WHW RvT-CSR 20 mei*
- d. *Conceptagenda UOC 20 mei*
- e. *Conceptagenda Bestuurlijk Overleg gecombineerde diensten UvA-HvA 25 mei*
- f. *Conceptagenda O&O overleg UvA-VU 27 mei*
- g. *Conceptagenda O&O overleg UvA-VU-HvA 27 mei*

## **10. Aandachtspunten- en actielijsten**

- a. *Timetable Collegevergaderingen:* de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender:* de uitnodigingenlijst leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Vooruitblik werkbezoeken:* de lijst leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Overzicht besluiten buiten vergadering mei 2020:* het College neemt kennis van het overzicht.

## **11. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 26 mei 2020.*