



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 170^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
6 juli 2018	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
20 Maagdenhuis, kamer 21		

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Vaststelling van het verslag van de 169^{ste} OV d.d. 08-06-2018
 4. Artikel 24-overleg
 - a. Terugblik
 - b. Halfjaarplanning
- 30
5. Memo faciliteitenregeling COR
 6. Informatiebeveiligingsbeleid en Acceptable Use Policy (ter instemming)
 7. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter COR), E. Pasman, G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Terpstra, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

40 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** K. Maex (rector), J. Lintsen, M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: G. ten Dam (voorzitter CvB), E. Gonzalez, C. Kleverlaan, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: -

45 **Gasten:** F. van Tatenhove (ICTS IRS; aanwezig van 10.10 uur tot en met 10.54 uur) en R. Reijers (CISO a.i.; aanwezig van 10.10 uur tot en met 10.54 uur)

Publieke tribune: 1 toehoorder

VERSLAG

50

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.05 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55 2. Mededelingen

CvB:

- Collegevoorzitter Ten Dam is vandaag afwezig vanwege afspraken in het VK. Ze heeft een videoboodschap gemaakt voor de vertrekkende COR-voorzitter.
- De uitnodiging voor de opening van het Academisch Jaar is aan de COR-leden verstuurd.
- 60 Op de vraag waarom de opening overlapt met colleges antwoordt mevrouw Maex dat als de opening voor de start van het onderwijs plaatsvindt, er weinig aanwezigen zullen zijn. Als er andere oplossingen zijn, dan hoort ze het graag.
- Er komt binnenkort een nieuwe code Wetenschappelijke Integriteit van de VSNU.
- Het thema kunstmatige intelligentie wordt breed aangevlogen binnen de UvA. Binnenkort
- 65 zullen er profielen voor universitaire hoogleraren van verschillende achtergronden worden gepubliceerd.

COR:

- Er wordt melding gedaan van de afwezige COR-leden met bericht.
- 70 • Aan COR-voorzitter Ó Nualláin is de software Privacy Perfect gedemonstreerd. Volgende week kan een demonstratie worden gegeven aan alle COR-leden.
- De COR zal op 13 juli de heren Babeliowsky en Zuijdam spreken over de Kritische Reflectie voor de Instellingstoets.
- 75 Mevrouw Maex benadrukt het belang van de Kritische Reflectie voor de Instellingstoets. De Kritische Reflectie is een beschrijving van hoe het beleid is vormgegeven en wordt uitgewerkt. De vraag is of de COR zich in de beschrijving kan herkennen. Het is een basis voor een verder gesprek. Het is nog mogelijk om nuances aan te brengen in de tekst.
- Het Europees Parlement heeft een resolutie aangenomen waarin wordt opgeroepen het
- 80 Privacy Shield per 1 september op te schorten omdat het niet voldoet aan de AVG. Mocht het Privacy Shield daadwerkelijk worden opgeschort, dan zal het ook invloed hebben op de UvA.

3. Vaststelling van het verslag van de 169^{ste} OV d.d. 08-06-2018

Tekstueel:

- 85 Het verslag wordt vastgesteld met een tekstuele wijziging.

Naar aanleiding van:

- **P. 6, eerste actiepoint:** het actiepoint ligt nog bij het CvB. COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt of docenten en studenten op korte termijn worden
- 90 geïnformeerd over het gegeven dat Instructure onmiddellijk en onherroepelijk de rechten over alle geüploade content verkrijgt. De heer Lintsen antwoordt dat hij zeker wil weten dat dit er daadwerkelijk staat. Hij zal laten uitzoeken wat er juridisch in het Engels staat en zal vervolgens de COR informeren (*actiepoint*). Tot die tijd zal er geen berichtgeving over uitgaan.
- 95 • **P. 6, tweede actiepoint:** een gesprek kan na het reces plaatsvinden. De heer Lintsen vult aan dat de afspraak wellicht beter door de COR zelf kan worden gepland. Het actiepoint verschuift naar de COR.
- **P. 6, derde actiepoint:** de overeenkomst tussen de UvA en de Folia volgt nog.
- **P. 6, vierde actiepoint:** de overeenkomst tussen de UvA en de Arbodienst AMC heeft de
- 100 COR deze week ontvangen. Het actiepoint is afgehandeld.

4. Artikel 24 overleg

a. Terugblik

- 105 Mevrouw Maex blikt terug op de afgelopen tijd. Veel grote dossiers zijn tot een goed einde gebracht waardoor er belangrijke stappen kunnen worden gezet. Zo wordt momenteel de HR-Agenda geïmplementeerd in de organisatie. Het CvB is de COR dankbaar voor het werkbaar maken van de notities. Verder is er nu een nieuw allocatiemodel wat een grote impact heeft op de universiteit, en is het Instellingsplan herijkt waarbij het CvB de actieve participatie van de COR bijzonder heeft

110 gewaardeerd. Ook het Verzuimbeleid is onlangs geactualiseerd. Het Privacybeleid, het
Camerareglement, het Informatiebeveiligingsbeleid en de Acceptable Use Policy lopen nog, maar
daar zal nog over worden gesproken. Over werkdruk moet eveneens nog nader worden
gediscussieerd. Het is goed dat de COR dit al heeft besproken met de RvT. Tevens kijkt het CvB uit
naar het advies van de COR op de Kritische Reflectie. Mevrouw Maex noemt ten slotte als leerpunt
115 dat de Onderwijsvisie ook met de COR besproken had moeten worden. Het zou waardevolle input
hebben opgeleverd. Er was nu echter voor gekozen om het formele pad nauw te volgen.

COR-lid Breetvelt geeft aan de versterking van de medezeggenschap een belangrijk punt te vinden.
Aan de ene kant is er een notitie geschreven over sterke medezeggenschap, maar aan de andere kant
wordt er een memo geschreven over het terugbrengen van de urenuitbreiding. De memo zal later in
120 de vergadering besproken worden. COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de medezeggenschap
veel werk doet en daar extra facilitering voor hoort te krijgen. Verder stelt hij dat het prettig was
geweest als stukken tijdig zouden zijn aangeleverd. Daarbij is bij sommige complexe dossiers zes
weken aan reactietermijn niet genoeg. Mevrouw Maex antwoordt dat er voor het komend half jaar
een betere planning zal worden opgesteld. Soms komen er veel dossiers tegelijkertijd en dat is lastig
125 voor de medezeggenschap. Met een betere planning zullen dossiers evenrediger verdeeld worden.

b. Halfjaarplanning

COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt waarom in de planning voor het najaar 2018 de nieuwe
collegezaal op het REC niet meer als adviesverzoek staat vermeld. Deze stond wel op de planning
130 voor het voorjaar 2018, maar is niet voorgelegd. De heer Lintsen antwoordt dat de zaal niet meer ter
advies komt. Er is al met de zaal ingestemd bij de begroting 2018. De COR zal wel worden
geïnformeerd over de voortgang.

COR-lid Maat vindt het vreemd dat op het gebied van O&O de CSR formeel stukken krijgt
135 aangeboden en de COR niet. Zo wordt het kiesreglement OC's alleen voorgelegd aan studenten,
terwijl er ook docenten in OC's zitten. Mevrouw Maex antwoordt dat de WHW wordt gevolgd. Daar
moet in eerste instantie aan worden gehouden. Volgens de WHW hebben studenten recht op
inspraak op deze dossiers.

COR-voorzitter Ó Nualláin noemt het Reglement fraude en plagiaat. De uitvoering van dit reglement
zorgt voor extra druk bij docenten. Volgens de WOR heeft de COR inspraak wanneer het gaat om
een verandering in de werkprocessen. COR-lid Breetvelt vult aan dat het evident is dat het personeel
ook een belanghebbende is bij dit soort dossiers. Het is te rechtvaardigen om de COR formeel
140 rechten te geven. COR-lid Koster noemt de numerus fixus. Studenten krijgen hier standaard
adviesrecht op, terwijl het operationeel een werknemers issue is. De CSR kiest vaak een andere
positie dan de werknemer. Mevrouw Maex antwoordt dat het CvB oog houdt voor de positie van de
werknemer in de besluitvorming. COR-lid Breetvelt vindt het fijn dat de bestuurder het
personeelsbelang meeneemt. Soms staat het personeelsbelang namelijk lijnrecht tegenover het
studentenperspectief. Desalniettemin hoort de COR medezeggenschapsrecht te krijgen op dergelijke
145 dossiers vanuit de WOR.

COR-lid Van der Pol herinnert dat er eerder was toegezegd dat alle documenten sowieso ter
informatie zouden worden toegestuurd. COR-lid Koster geeft aan vaak het gevoel te hebben dat de
COR zich moet invechten in bepaalde dossiers. Mevrouw Maex antwoordt dat het laatste niet het
155 geval is. Verder kan alles wel langskomen, maar het gaat wel om veel dossiers. Er is in ieder geval
wel de mogelijkheid om te spreken over de dossiers.

COR-lid Maat geeft aan dat het voor het CvB een gemiste kans is om de COR niet te raadplegen bij
bepaalde dossiers. Input van de personen die het beleid moeten uitvoeren, is waardevol. COR-
160 voorzitter Ó Nualláin hoopt dat het standpunt van de COR goed is aangekomen bij het CvB. Hij
merkt verder op dat er al verschillende keren is gevraagd om documenten die scherp gedrukt zijn.
Soms worden documenten gestuurd die moeilijk leesbaar zijn. Mevrouw Maex antwoordt dat er
naast het sturen van scans zal worden gekeken naar het sturen van originele documenten.

165 COR-lid Donner vraagt of de halfjaarplanning kan worden gespecificeerd met data wanneer documenten worden geleverd. COR-lid Terpstra vraagt daarbij of het definitieve besluit en de bijbehorende documentatie voortaan standaard naar de COR kunnen worden gestuurd. Dat wordt nu alleen bij uitzondering gedaan. Mevrouw Herweijer antwoordt dat de data van levering zullen worden toegevoegd aan de halfjaarplanning. De heer Lintsen geeft aan dat de definitieve documentatie voortaan naar de COR zal worden gestuurd.

5. Memo faciliteitenregeling COR

175 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR een uitbreiding van uren kreeg naar aanleiding van de Maagdenhuisbezetting. Er werd een belofte gedaan over meer openheid in stukken en een eerdere betrokkenheid van de medezeggenschap. Het CvB wil de urenuitbreiding nu stopzetten.

180 Mevrouw Maex geeft aan dat het einde van de lopende afspraak nadert. Er wordt teruggegaan naar de originele situatie. In de beleidsnotitie is aangegeven hoe de facilitering bij andere universiteiten eruit ziet. Met de originele facilitering staat de UvA nog steeds aan de bovenkant in verhouding tot andere universiteiten in Nederland. Goede facilitering van de medezeggenschap is belangrijk. Mevrouw Maex hoort graag wat er nodig is. Vervolgens kan er worden gekeken naar wat redelijk gerealiseerd kan worden en of de organisatie zo goed loopt. Ze vindt het wel opvallend dat de COR werkt met zowel een DB enerzijds als commissievoorzitters anderzijds.

185 COR-voorzitter Ó Nualláin vindt het noch verwacht noch logisch om terug te gaan naar het oorspronkelijke aantal uren. COR-lid Pasmaan geeft aan dat hij aanwezig was bij de Dag voor de Medezeggenschap, evenals de collegevoorzitter. Daar heeft de Minister van OCW aangegeven dat er meer moet worden gedaan aan medezeggenschap. Medezeggenschap moet worden gezien als een parttime organisatie waarvan de bestuurder als fulltime organisatie snel reacties van verwacht. In de toekomst zal er ook steeds vaker beroep moeten worden gedaan op de medezeggenschap. Het aantal uur is onvoldoende met wat er op het moment van de medezeggenschap wordt verwacht. Dat de UvA landelijk aan de bovenkant van de facilitering staat, betekent niet dat er dan ook automatisch voldoende facilitering is.

195 COR-lid Breetvelt begrijpt de verbazing niet helemaal over het gegeven dat de COR zowel een DB als commissievoorzitters heeft. Het is evident dat deze posities meer tijd vragen en een verzwaring van taken betekenen vergeleken met reguliere COR-leden. Mevrouw Maex antwoordt dat er bij andere universiteiten ofwel wordt gewerkt met een DB ofwel met commissies. De raad zou op een andere manier kunnen worden georganiseerd.

200 COR-lid Terpstra geeft aan dat het CvB wil teruggaan naar een regeling uit het jaar 2000. Dat is 18 jaar geleden. De medezeggenschap heeft in de tussentijd steeds meer taken gekregen vanuit Den Haag. Zo heeft de medezeggenschap nu instemming op de financiële cyclus. Mevrouw Maex vraagt de COR om een onderbouwing voor wat nodig is. Dan kan er een goed besluit worden genomen.

205 COR-lid Koster stelt de vraag terug wat voor onderbouwing wenselijk is. Hij vertelt dat er vandaag bijna de gehele dag wordt vergaderd door de COR. Deze vergaderingen moeten van tevoren worden voorbereid. De taken horen bij de uren te passen. De heer Lintsen antwoordt dat er wordt teruggegaan naar een maximum van wat iedereen heeft. Als het breder speelt, dan is het goed om het binnen de VSNU te bespreken. Een onderbouwing over hoe de uren worden besteed, is dan prettig.

210 COR-lid Pasmaan stelt dat het CvB vrij is in de wijze waarop het waarde hecht aan de medezeggenschap. Dat hoeft niet via de VSNU. Het CvB heeft er baat bij als de medezeggenschap op stoom blijft. Als er nu uren worden weggenomen, dan wordt het besluitproces trager. COR-lid Koster merkt op dat het lastig is om leden te vinden voor de COR die voor het oorspronkelijke uren aantal willen werken. COR-lid Donner voegt toe dat de GV ook bijdraagt aan het toegenomen aantal uur werk. Daar liggen nu meer bevoegdheden.

215

220 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR zeer ongelukkig is met het voornemen om de tijdelijke urenuitbreiding te stoppen. Het staat haaks op hetgeen eerder in het jaar is gezegd door het CvB over sterke medezeggenschap. Hij vraagt of het CvB bereid is om opnieuw urenuitbreiding toe te kennen. Mevrouw Maex antwoordt dat er moet worden afgewogen welke kant er moet worden opgegaan.

225 *10.10 uur de heren Van Tatenhove en Reijers treden de vergaderruimte binnen.*

6. Informatiebeveiligingsbeleid en AUP

230 COR-voorzitter Ó Nualláin verwelkomt de heren Van Tatenhove en Reijers. Frank van Tatenhove is werkzaam bij IRS en is de projectleider van dit dossier. Roeland Reijers is momenteel de CISO a.i. van de UvA en de HvA. COR-voorzitter Ó Nualláin vertelt dat er onlangs een technisch overleg heeft plaatsgevonden, waarna de documenten zijn aangepast. Over het Informatiebeveiligingsbeleid zijn niet veel opmerkingen gemaakt. Over de AUP voor medewerkers heeft de COR wel opmerkingen. Sommige artikelen lijken niet van deze tijd te zijn. Als voorbeeld wordt artikel 2.4 genoemd waarin staat dat grote hoeveelheden downloaden niet acceptabel is. De heer Van Tatenhove antwoordt dat het specifiek over de digitale bibliotheek gaat. Er is een voetnoot in de 235 nieuwe versie geplaatst waarin staat dat de beperking waarschijnlijk zal wegvallen met het oog op open access. Verder is het lastig om bij artikel 5.3 de grenzen aan te geven. De heer Lintsen geeft aan dat het laatste punt gaat om filesharing en streamingdiensten. Er moet achteraf kunnen worden ingegrepen door de beheerder. Dat hoeft echter niet onder het kopje met verboden zaken te worden geplaatst.

240 COR-voorzitter Ó Nualláin vindt dat voorkomen moet worden dat bepaalde vormen van gebruik generiek worden verboden om eventueel misbruik uit te sluiten. Verder zijn er collega's die onderwerpen als porno en racisme onderzoeken. Die moeten dat kunnen doen. Er wordt in het AUP tevens gebruik gemaakt van de term 'aanstootgevend'. COR-voorzitter Ó Nualláin is van mening dat 245 er moet worden afgestapt van het gebruik van suggestieve woorden. De heer Van Tatenhove antwoordt het punt te begrijpen. Er is geprobeerd het op te lossen in artikel 1.2. COR-lid Wirken vindt het juridisch wel houdbaar om de term 'aanstootgevend' in het stuk te houden. Hij vindt de toevoeging 'Hierbij geldt tevens 'wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet'' echter vreemd in beleid. Hij vraagt of die zin uit het beleidsstuk kan worden gehaald.

250 COR-lid Breetvelt gaat in op artikelen 6.1 en 6.2 van de AUP. Deze artikelen gaan over het gebruik van sociale media. Volgens de artikelen lijkt het personeel continu UvA-medewerker te zijn, ook buiten werktijden. Er wordt gesproken van 'werkgerelateerde onderwerpen', maar heel veel onderwerpen kunnen als werkonderwerp worden geïnterpreteerd. De heer Lintsen antwoordt dat met 255 'werkgerelateerd' het eigen werk wordt bedoeld. Verder vindt hij het normaal als iemand zijn of haar functie vermeldt, als het om een werkgerelateerd onderwerp gaat.

260 COR-lid Terpstra geeft aan dat in het stuk wordt verwezen naar een 'handleiding social media richtlijnen'. Hij vraagt of het een handleiding of een richtlijn is. De heer Van Tatenhove antwoordt dat het een richtlijn is.

265 COR-voorzitter Ó Nualláin vindt de definitie van malware vaag. Hij stelt voor om het uit het stuk te halen. Verder wordt er in artikel 2.2 over licenties uitgegaan van commercieel gebruik, terwijl er steeds meer gebruik zal worden gemaakt van open access. De heer Van Tatenhove geeft aan te zullen kijken hoe open acces beter in het document kan worden verwerkt.

270 COR-lid Breetvelt noemt dat volgens artikel 10.1 het CvB kan besluiten tot een tijdelijke beperking in de toegang tot ICT-faciliteiten. Dit kan nadelige consequenties hebben voor de werknemer die dan zijn of haar werkzaamheden niet kan uitvoeren. Dan wordt de werknemer dubbel gestraft. COR-voorzitter Ó Nualláin voegt toe dat er oog moet blijven voor de werknemer die alsnog zijn of haar werk moet kunnen uitvoeren. De heer Van Tatenhove geeft aan dat er wordt bedoeld dat op het moment van een ernstige overtreding een account kan worden geblokkeerd. Het is een zware

maatregel. COR-lid Breetvelt zou graag zien dat er wordt gemeld dat een tijdelijke beperking in de toegang tot ICT-faciliteiten nadelige gevolgen voor het werk van de werknemer kan hebben. Die moeten dan niet ook ten nadele van de werknemer worden gebruikt. De heer Lintsen geeft aan dat dit niet helder zou zijn. Er moet geen personeelsbeleid worden herhaald in een ICT-reglement. Mevrouw Maex vult aan dat de verantwoordelijkheid bij het CvB ligt. Het ontzeggen van toegang tot ICT-faciliteiten zal niet snel gebeuren.

275
280
285
COR-lid Breetvelt geeft aan zorgen te hebben over artikel 2. Het is makkelijk om verantwoordelijkheid bij werknemers te leggen. Het is echter de vraag of werknemers de bekwaamheid hebben om die verantwoordelijkheid te dragen. Ze vraagt of 'bewust' zou kunnen worden vervangen door 'bekwaam'. De heer Lintsen antwoordt dat de werkgever verantwoordelijk is om het personeel goed te informeren en te scholen over wat wel en niet goed gebruik is. Medewerkers hebben echter ook eigen verantwoordelijkheid wanneer er in een bepaalde functie wordt gewerkt. Iemand moet toegerust zijn op het werk. Hij vindt het vervangen van de term 'bewust' niet nodig.

290 Nadat COR-voorzitter Ó Nualláin geconcludeerd heeft dat er geen verdere vragen zijn, dankt hij de heren Van Tatenhove en Reijers voor hun komst en antwoorden.

7. Rondvraag en sluiting

- COR-voorzitter Ó Nualláin dankt het CvB nog voor de fijne samenwerking.
- COR-lid Bekkenkamp dankt het CvB eveneens. Ze vraagt verder of er financiële ruimte is voor onafhankelijke media naast de Folia. De heer Lintsen antwoordt dat het CvB niet alle initiatieven financieel kan ondersteunen. Folia wordt gefinancierd door de UvA.
- COR-lid Donner wenst de nieuwe COR veel succes.

300 COR-voorzitter Ó Nualláin dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10.54 uur.

**De 171^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 14 september 2018, 9.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 169^e OV d.d. 08-06-2018:

- Uitzoeken wat het artikel 5.2 van de gebruikersovereenkomst voor Canvas betekent.
- Overeenkomst tussen CvB en Folia delen.

COR:

- Gesprek tussen COR en directeur ICTS plannen.

305