



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 169^e Overlegvergadering COR-CvB

15

| | | |
|-------------|--------------|----------------|
| Datum | Verslag door | Tijd |
| 8 juni 2018 | E.B.I. Moors | 9.00-11.00 uur |
| Locatie | | |
| REC B3.07 | | |

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Verzuimbeleid (ter instemming)
 3. Mededelingen
 4. Vaststelling van de verslagen van de vergaderingen d.d. 06-04-2018 en 18-05-2018
 5. Midterm review Instellingsplan 2015-2020
- 30
6. Kwaliteitsafspraken
 7. Rondvraag en sluiting

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Hille, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter COR), E. Pasma, G. van der Pol, M. Terpstra, O. van Tubergen, P. Rodenburg (vanaf 9.17 uur), J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector; aanwezig tot en met 10.15 uur), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

40 **Afwezig met bericht:** C. Kleverlaan

Afwezig zonder bericht: -

Gasten: P. Brok (HR Beleid en Strategie; aanwezig tot en met 9.17 uur)

45 **VERSLAG**

1. Opening en vaststelling agenda

50 COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.03 uur en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder mevrouw Brok die aanschuift voor het agendapunt Verzuimbeleid. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verzuimbeleid

Mevrouw Brok geeft een korte toelichting op het voorgelegde Verzuimbeleid. Het Verzuimprotocol 2009 is geactualiseerd vanwege wijzigingen in de Arbowet. Er worden nog wel twee punten aange-

55 past op voorstel van het hoofd van de Arbodienst AMC.

COR-lid Breetvelt geeft aan dat de COR zich kan vinden in het gegeven dat het oude beleid met een gering aantal aanpassingen vanwege de Arboret in stand wordt gehouden. Er zijn wel enkele punten. Zo zou de COR graag betrokken willen worden bij punt 4 van de Verzuimregeling, de selectie voor de bedrijfsarts voor de second opinion. De COR wil verder dat de volgende verwijzing naar de klachtenprocedure wordt opgenomen: 'Indien de werknemer het niet eens is met het geheel, gedeeltelijk of niet overnemen van het advies van de tweede bedrijfsarts, staat een klachtenprocedure conform de Awb open'.

65 Mevrouw Brok geeft aan dat een van de tekstuele wijzigingen van het hoofd van de Arbodienst AMC overeenkomt met een van de punten van de COR, namelijk dat de werknemer keuzevrijheid heeft in de bedrijfsarts voor de second opinion, vanuit de landelijke pool bedrijfsartsen voor second opinion. Naar het punt over het verwijzen naar de klachtenregeling kan worden gekeken. Een klacht kan in principe altijd worden ingediend. COR-lid Hille geeft aan dat het vanuit juridisch perspectief een simpele toevoeging is, waardoor de werknemer weet dat het indienen van een klacht mogelijk is. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat er naar zal worden gekeken.

COR-lid Gonzalez heeft een punt over het opnemen van vakantie-uren. In het protocol staat dat de werkgever, ondersteund door de bedrijfsarts, 'erop toeziet' dat vakantie wordt opgenomen. Soms is een zieke werknemer echter niet in staat om op vakantie te gaan. Mevrouw Brok antwoordt dat er zal worden gekeken naar de formulering.

COR-lid Gonzalez vraagt of de COR het contract tussen de UvA en de Arbodienst AMC kan inzien. Mevrouw Brok antwoordt dat dit zal worden nagevraagd, maar geeft aan dat dit waarschijnlijk mogelijk is (*actiepunt*).

Nadat COR-voorzitter Ó Nualláin geconcludeerd heeft dat er geen verdere vragen en opmerkingen zijn, dankt hij mevrouw Brok voor haar komst en toelichting.

85 9.17 uur COR-lid Rodenburg treedt de vergaderzaal binnen. Mevrouw Brok verlaat de vergadering.

3. Mededelingen

CvB:

- Mevrouw Maex is tot en met 10.15 uur aanwezig.
- Het CvB kijkt terug op een geslaagde Onderwijsdag. Er is onder meer gesproken over de international classroom en diversiteit. Aanwezige COR-leden geven aan de Onderwijsdag ook positief te hebben ervaren.
- Het AMC en VUmc zijn op 7 juni jl. officieel bestuurlijk gefuseerd.

COR:

- De COR is verheugd dat het CvB een brief heeft gestuurd aan de Minister van OCW en de Vaste Kamercommissie OCW over de financiering van het hoger onderwijs.
- De COR heeft het vastgestelde projectplan Project Voorbereiding AVG (1.0) in goede orde ontvangen.
- De COR heeft eerder vragen gesteld over Canvas. De programmadirecteur Canvas heeft hierop gereageerd. In de gebruikersovereenkomst vond COR-voorzitter Ó Nualláin echter wel een zorgwekkend artikel. In artikel 5.2 staat dat alle content automatisch en onherroepelijk eigendom van Instructure wordt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB dit met spoed zal uitzoeken (*actiepunt*).
- Een delegatie van de COR heeft met de heer Lintsen en mevrouw Krol gesproken over het niet-instemmen van de COR met het Privacybeleid en het Camerareglement. De COR zal ook op korte termijn een brief sturen. COR-voorzitter Ó Nualláin vertelt dat hij uit het gesprek heeft geconcludeerd dat de UvA op het moment enkel aan de AVG wil voldoen en geen verdere ambities heeft. Er wordt een af-

110 spraak gemaakt zodat de COR de software Privacy Perfect kan bekijken. Ook komt er een
nieuw statement voor cookies en tracking cookies nadat JZ en ICTS ernaar hebben gekeken.
Verder zal de COR op schrift stellen dat de raad instemmingsrecht op het verwerkingsregis-
115 ter dient te hebben en dat de rol van de FG duidelijker moet zijn. Er is daarnaast gesproken
over verborgen camera's. COR-lid Terpstra vult aan dat in het overleg is gesproken over in-
stemmingsrecht op bepaalde verwerkingen in het verwerkingsregister. Daar leek de heer
Lintsen het mee eens te zijn. Verder heeft de heer Lintsen aangegeven het niet eens te zijn
dat er in alle gevallen positief advies moet zijn van de FG bij het plaatsen van een verborgen
120 camera. Hij heeft daarbij de discretionaire bevoegdheid van het CvB benadrukt.
Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB beargumenteerd van het advies van de
FG mag afwijken. Er zijn situaties denkbaar waarin het CvB een andere afweging maakt
bijvoorbeeld vanwege de verantwoordelijkheid voor de veiligheid. Een dergelijke situatie
zal wel terugkomen in het jaarverslag van de FG en is daarmee geborgd. Verder benadrukt
125 collegevoorzitter Ten Dam wat betreft de verborgen camera's dat de UvA niemand begluurt.
De afgelopen vijf jaar zijn verborgen camera's slechts twee keer ingezet vanwege diefstal.

4. Vaststelling van de verslagen van de vergaderingen d.d. 06-04-2018 en 18-05-2018

Tekstueel:

De verslagen worden ongewijzigd vastgesteld.

130 Naar aanleiding van:

- **P. 4, eerste actiepoint:** de COR heeft een kopie van de brief naar de decanen ontvangen. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 4, tweede actiepoint:** de regeling is bestemd voor studenten en valt daardoor niet onder de WOR. Het actiepoint is afgehandeld.
- 135 • **P. 4, derde actiepoint:** de evaluatie heeft COR-lid Van der Pol reeds ontvangen. FS heeft aangegeven dat de pilot niet wordt vervolgd. Het bleek nadelig voor studenten die zelf geen laptop bezitten. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 4, vierde actiepoint:** de premie stijgt door het premiebeleid dat ABP vorig jaar aankondigde. Dit leidt tot een structureel hogere premie vanaf 2017. Verlaging van het loon kan ook te maken hebben met de individuele omstandigheden van de werknemer en bijvoorbeeld het effect van gewijzigde loonbelastingtabellen die vanaf 1 januari gelden. Het actiepoint is afgehandeld.
- 140 • **P. 5, vijfde actiepoint:** mevrouw Herweijer zal de COR in contact brengen met de directeur ICTS (*actiepoint*).
- 145 • **P. 5, zesde actiepoint:** een toelichting is gestuurd. Het actiepoint is afgehandeld.

Naar aanleiding van het tweede actiepoint geven raadsleden Breetvelt en Maat aan dat de Regeling fraude en plagiaat wel voor verplichtingen voor het personeel zorgen. De regeling geldt daarmee niet alleen voor studenten. COR-voorzitter Ó Nualláin stelt ook dat er extra taken voor docenten komen
150 vanwege de nieuwe regeling. Hij vraagt of daar aandacht voor is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de vraag specifiek de WOR betrof. Daar is nu antwoord op gegeven. Er kan uiteraard wel over worden gesproken.

COR-lid Donner geeft aan dat in wetenschappelijke uitgaves ook kan worden geplagieerd. Mevrouw Maex antwoordt dat daar de wetenschappelijke integriteitscommissie over gaat. De richtlijn die wordt gehanteerd is de Gedragscode wetenschappelijke integriteit van de VSNU. Bij een klachtenprocedure wordt gedrag getoetst aan de gedragscode.

COR-lid Breetvelt vraagt zich af of de gedragscode onder artikel 27 van de WOR valt. Mevrouw Maex antwoordt dat de gedragscode wordt uitgewerkt in de onderzoeksdomeinen. Raadslid Maat herinnert dat de discussie om de Regeling fraude en plagiaat gaat. De regeling stelt handelingen vast die medewerkers moeten uitvoeren. Het is daarom niet alleen een regeling voor studenten.

165 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat als dit onderwerp nader moet worden besproken, het voor een volgende vergadering moet worden geagendeerd.

5. Midterm review Instellingsplan 2015-2020

170 Collegevoorzitter Ten Dam vraagt hoe de midterm review door de COR wordt gezien. COR-lid Terpstra geeft aan dat COR-lid Kleverlaan, die deze vergadering helaas verhinderd is, heeft gevraagd waarom de studievoorschotmiddelen nauwelijks worden genoemd. In 2018 waren deze lumpsum aan de faculteiten doorgegeven. De studievoorschotmiddelen moeten traceerbaar zijn. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt te zullen kijken of er meer over kan worden gezegd.

175 COR-lid Van Tubergen geeft aan de midterm review goed te vinden om te zien waar de UvA nu staat. Het ambitieniveau zou af en toe wel wat hoger kunnen zijn. Zo werd tijdens een ronde tafel over de verbinding met de stad Amsterdam gesproken over communicatie en PR. Het idee was toen om een database te maken met daarin de initiatieven van de UvA voor de stad. COR-lid Van Tubergen vindt dat dit zichtbaarder zou moeten. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt het met COR-lid Van Tubergen eens te zijn. Er is contact met de coalitiepartijen over de versterking tussen de UvA en de stad. Zo is er de ambitie een kenniscentrum voor ongelijkheid in de stad over de hele breedte te realiseren. Dit initiatief is ook in het coalitieakkoord genoemd. Dit soort initiatieven kunnen met de kennis van nu in de midterm review worden aangescherpt.

185 COR-lid Van Tubergen merkt verder op tevreden te zijn dat er meer wordt ingezet op duurzaamheid. Hij geeft aan dat hij zich er vanuit de COR actief mee bezig wil houden. Hij vraagt wat er precies wordt bedoeld met het opzetten van een stafeenheid. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat bij onduidelijkheid dit stukje zal worden geherformuleerd. De coördinatie van activiteiten rondom duurzaamheid wordt nu actief belegd bij één of twee medewerkers. Deze medewerkers zullen zeker met COR-lid Van Tubergen willen spreken over duurzaamheid op de UvA. De nadruk op duurzaamheid is sinds vorig jaar ook beter zichtbaar door er een apart hoofdstuk aan te wijden in het jaarverslag.

195 COR-lid Maat gaat in op de externe onderzoeksgelden en hoe deze zijn genoemd in de midterm review. In de midterm review staat bij ambities voor onderzoek 'meer tweede en derde geldstroom' genoemd. De tweede en derde geldstroom hebben echter tot de scheve verdeling tussen onderwijs en onderzoek geleid. COR-lid Maat pleit ervoor dat de tweede en derde geldstroom juist moeten worden beperkt. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit onhandig is geformuleerd. De bedoeling van dit stuk is om aan te geven dat de universiteit maximaal moet profiteren van externe middelen, maar tegelijkertijd moeten de middelen die extra voor het academisch onderzoek komen naar de eerste geldstroom gaan in plaats van naar de tweede geldstroom. Dit wordt onder meer bepleit binnen de VSNU. De bedoeling is niet om slechts op te roepen tot meer gelden verkrijgen uit de tweede en derde geldstroom. Dit zal worden geherformuleerd.

205 COR-lid Breetvelt heeft een vraag over de alinea over selectie op pagina 3. Ze heeft het gevoel alsof deze alinea wat verhullend is geformuleerd. Het is onduidelijk welk deel over selectie in het algemeen gaat en welk deel specifiek op de bachelor of de master slaat. Verder is geschreven dat selectie niet bedoeld is om studenten weg te sturen. Dat is wel wat er in de praktijk gebeurt bij selectie. Mevrouw Maex antwoordt dat een numerus fixus in de bachelor nodig is om bij hoge aanmeldingsaantallen de kwaliteit van het onderwijs hoog te houden. Het heeft ook te maken met internationalisering. Er is een voorstel om een numerus fixus te zetten op de internationale track en niet op de Nederlandstalige track van een bacheloropleiding. In de master gaat het om een beperkt aantal beschikbare plekken. De verschillende situaties aangaande selectie kunnen worden verhelderd.

215 COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de vermelding in de midterm review dat het gemiddelde cijfer geen gevolg heeft op studiesucces. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het hoofd Strategie en Informatie dit heeft uitgezocht. Uitval in de master is niet afhankelijk van het gemiddelde cijfer in de bachelor.

220 COR-lid Koster geeft aan dat er bij valorisatie weinig wordt gesproken over lerarenopleidingen en hoe die impact kan worden versterkt. Het is niet duidelijk hoe dit facultair wordt gedaan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de educatieve master facultair belegd is. Bij de FGw zijn er genoeg opleidingen om een separate master op te zetten. Bij de FEB is het animo niet zo groot en moet het anders worden ingekleed. Ook in deze faculteit moet het wel duidelijk worden gemaakt dat het volgen van een lerarenopleiding mogelijk is na de master.

225 COR-lid Breetvelt gaat in op pagina 9. In de een na laatste alinea staat dat iedere medewerker verantwoordelijk is voor de eigen werkdrukbeheersing. Hoewel deze zin in de volgende zin wat wordt gematigd, heeft COR-lid Breetvelt er moeite mee. De werkdrukproblematiek wordt nu bij de werknemer gelegd waardoor de bestuurder zich lijkt vrij te pleiten. Collegevoorzitter Ten Dam stelt dat dit geenszins de bedoeling is. De werkgever is natuurlijk deels verantwoordelijk. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dat de tekst anders leest. Ook moeten de initiatieven voor het bestrijden van werkdruk die op het moment worden opgezet, duidelijker worden vermeld. De paragraaf moet meer in balans worden gebracht.

235 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat het stuk op denkmee.uva.nl was geplaatst. Hij vraagt of het platform als nuttig wordt ervaren. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de respons wisselend is. Op het allocatiemodel zijn veel reacties binnengekomen. Op de midterm review is minder gereageerd. Er is echter ook al met veel mensen gesproken tijdens de ronde tafels.

240 6. Kwaliteitsafspraken

COR-lid Maat vindt het vreemd dat de studievoorschotmiddelen de negatieve gevolgen van de doelmatigheidskorting niet mogen opvangen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de vinger op de zere plek wordt gelegd. In gesprekken met de Minister van OCW is aangegeven dat de huidige financiering op deze wijze problematisch is. Er blijft een enorme druk op accountability. Het is nu in ieder geval duidelijk dat de studievoorschotmiddelen moeten passen binnen zes thema's. Er moet stap voor stap worden gekeken hoe het geld het beste kan worden besteed.

250 COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt hoe verbetering van kwaliteit wordt gedefinieerd. Als het gemiddelde cijfer van studenten omhoog gaat, dan kan dat een teken zijn dat de kwaliteit van het onderwijs omhoog is gegaan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de NVAO de bestedingen controleert op basis van de begroting (ingezette middelen voor specifieke doelen).

255 COR-lid Van Tubergen vraagt of de regering op de studievoorschotmiddelen kan bezuinigen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de bedragen vaststaan en dat er niet op kan worden bezuinigd. Ze meldt verder dat het goed is om te weten dat de doelmatigheidskorting niet alleen op universiteiten wordt verhaald. Het is een bezuiniging op de gehele sector.

7. Rondvraag en sluiting

260 • COR-lid Koster geeft aan dat de 30% ruling wordt afgebouwd. Hij vraagt of dit in de VSNU is besproken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de inzet is om niet aan die regeling te komen en zeker niet een bestaande regeling voor mensen tussentijds te wijzigen. Er is een brief over uitgestuurd en er wordt gelobbyd.

265 • COR-lid Donner geeft aan dat Folia late berichtgeving verklaart door een gebrek aan middelen. Hij vraagt hoe Folia beter in positie kan worden gebracht. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er uitgebreid met Folia is gesproken over de bijdrage van de UvA. Het bedrag dat de UvA betaalt komt overeen met de landelijke benchmark. Daarnaast is voor dit jaar (en eventueel ook volgend jaar) een additionele bijdrage afgesproken om de transitie naar een aparte UvA en HvA uitgave goed te maken. Het stuk waarin de afspraken zijn vastgelegd kan worden gedeeld (*actiepunt*).

270 • COR-lid Terpstra vraagt hoe het staat met de implementatie van het rapport van de Taskforce Werkdruk. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de projectgroep projectplannen gereed heeft die al gepresenteerd zijn aan de UCLO en de decanen. Er is ook geld voor gereserveerd in de kaderbrief 2019. De projectleider zal de projectplannen

- 275 waarschijnlijk ook willen presenteren aan de COR. De ambtelijk secretaris van de COR zal de projectleider uitnodigen voor een intern overleg van de COR.
- COR-lid Bekkenkamp meldt dat de Venture Lab bezig is met de realisatie van UvA Radio.
 - COR-lid Van der Pol vraagt aandacht voor nieuwe OR-leden die last ondervinden van hun leidinggevenden om zitting te nemen in de OR. De brief van de collegevoorzitter aan de decanen overtuigt deze leidinggevenden niet. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt er
- 280 werk van te zullen maken.

COR-voorzitter Ó Nualláin dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10.34 uur.

285 **De 170^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 6 juli 2018, 9.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 169^e OV d.d. 08-06-2018:

- Uitzoeken wat het artikel 5.2 van de gebruikersovereenkomst voor Canvas betekent.
- Gesprek tussen COR en directeur ICTS faciliteren.
- Overeenkomst tussen CvB en Folia delen.
- Kijken of het contract tussen UvA en Arbodienst AMC kan worden ingezien.

COR:

Geen.