



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 165^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
26 januari 2018	E.B.I. Moors	11.00-13.00 uur
Locatie		
UB Belle van Zuylenzaal		

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Modellen OER
 3. Mededelingen
 4. Vaststelling van het verslag van de 164^{ste} OV d.d. 01-12-2017
 5. HR-Agenda
- 30
6. P-processen en P-dossiers (ter instemming)
 7. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: K. Maex (rector), C. Hille, B. Ó Nualláin (voorzitter)

Afwezig zonder bericht: -

40

Gasten: N. van den Brink (JZ; aanwezig tot 11.40 uur)

VERSLAG

45

1. Opening en vaststelling agenda

COR-lid Terpstra opent de vergadering om 11.10 uur als plaatsvervangend voorzitter. Hij heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder mevrouw Van den Brink die aanschuift voor het agenda-punt aangaande de modellen OER. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

2. Modellen OER

Mevrouw Van den Brink schetst kort het doorlopen proces. De modellen OER zijn door een werkgroep aangepast naar de wensen van de faculteiten en de huidige wet- en regelgeving. In de werkgroep zaten een afgevaardigde van de CSR en beleidsmedewerkers van de faculteiten, Juridische Zaken en Academische Zaken. De modellen OER zijn niet ingrijpend veranderd. Er is wel een uit-

55 gebreide toelichting toegevoegd, waarin onder meer vermeld staat waarom sommige artikelen zijn opgenomen.

COR-lid Terpstra stelt dat in artikel 40 lid 7 van het Universiteitsreglement staat dat de facultaire OR'en inspraak hebben op de OER. Hij vraagt of de facultaire OR'en instemmingsrecht krijgen.
60 Mevrouw Van den Brink antwoordt dat de faculteiten hierover gaan. Er is nu gefocust op de OC's die sinds enige tijd instemmingsrecht hebben, en de FSR'en. In de OC's zitten ook docenten.

COR-lid Maat vindt het vreemd dat de COR niet om advies is gevraagd. De OER raakt de werkwijze van docenten. Het CvB mist input door alleen de CSR formeel om advies te vragen. Collegevoorzitter Ten Dam stelt voor om de modellen OER eerst inhoudelijk te bespreken en vervolgens de procedurele zaken. De COR is hiermee akkoord.
65

COR-lid Gonzalez vraagt naar de status van de opleidingsstatuten. Het is onduidelijk welke delen verplicht zijn. COR-lid Gonzalez stelt duidelijkere communicatie hierover voor. Mevrouw Van den Brink antwoordt dit te zullen uitzoeken (*actiepunt*).
70

COR-lid Kleverlaan merkt op dat studenten kopieën mogen maken bij de inzage van tentamens. Hij vraagt hoe breed dit is besproken in de werkgroep. Mevrouw Van den Brink antwoordt dat de wijze van inzage geen verandering in het beleid betreft. Ze benadrukt ook dat de modellen OER op facultair niveau kunnen worden aangepast. COR-lid Kleverlaan geeft aan dat het wel problematisch is, aangezien er soms maar een bepaalde hoeveelheid vragen is en die kan dan door de kopieën bekend worden. Hij noemt als voorbeeld digitaal toetsen. COR-lid Rodenburg vult aan dat hij commentaar op tentamens schrijft. Dit zal hij niet meer doen wanneer kopieën kunnen worden verspreid. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt deze bezwaren mee te zullen nemen.
75

COR-lid Maat vraagt om de status van de modellen OER te verhelderen. Mevrouw Van den Brink herhaalt dat het modellen zijn en dat ze daarom als voorbeeld dienen. Een aantal artikelen is wel als richtlijn vastgesteld. In de voorliggende modellen OER gaat het om vijf artikelen. Deze artikelen gaan in op het voldoende cijfer (vanaf de 5,5 is het cijfer voldoende), flexstuderen, het gegeven dat de laatste uitslag geldt, de fraude en plagiaat regeling en het format op zich (de volgorde van de onderwerpen). Decanen kunnen verder afwijken mits er wordt voldoen aan de wet- en regelgeving. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat de decanen de modellen OER handig vinden als voorbeeld.
80

COR-lid Kleverlaan geeft aan dat ACTA en AUC ook te maken hebben met de VU die haar eigen modellen OER heeft. Mevrouw Van den Brink antwoordt dat er contact met de VU is.
85

COR-lid Terpstra merkt op dat het internationale aspect niet expliciet in de modellen OER naar voren komt. Hij vraagt of de UvA long distance exams faciliteert met het oog op bijvoorbeeld de international classroom en vraagt er meer aandacht voor. Mevrouw Van den Brink erkent het belang maar geeft aan dat dit meer een facultaire aangelegenheid is.
90

COR-lid Kleverlaan gaat in op de regeling fraude en plagiaat. Er bestaat een discrepantie tussen welke gevolgen gelden voor de medewerkers enerzijds en studenten anderzijds. Hij meent dat de strafmaat te soepel is voor studenten. Mevrouw Van den Brink stelt dat de strafmaat volgens de WHW één jaar is. Daarnaast kan het CvB besluiten tot het definitief uitsluiten van een student, maar daar moet een goede argumentatie voor worden gegeven. COR-lid Wirken vraagt zich af of het huidige instrumentarium rekening houdt met alle manieren van fraude en plagiaat. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er een groot grijs gebied is, maar benadrukt dat bij moedwillige fraude passende maatregelen moeten worden genomen.
95

COR-lid Kleverlaan uit zich over het gegeven dat docenten niet in beroep kunnen gaan. Studenten kunnen dit wel doen. Hij meent dat hoor en wederhoor niet goed wordt toegepast door de examencommissie. Mevrouw Van den Brink geeft aan dat de WHW aan uitsluitend studenten rechtsbescherming biedt. In procedures waarin de examencommissie het verwerend orgaan is, is het gebrui-
100

110 kelijk dat – indien het een zaak betreft waarbij een docent een rol speelt – de docent via de examencommissie de ruimte krijgt om zijn standpunten in de zaak te belichten.

Nadat COR-lid Terpstra geconcludeerd heeft dat er geen inhoudelijke vragen en opmerkingen meer zijn over de modellen OER, dankt hij mevrouw Van den Brink voor haar bijdrage.

115 *11.40 uur mevrouw Van den Brink verlaat de vergadering.*

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan het Universiteitsreglement voor zich te hebben. Ze stelt dat de OR'en adviesrecht hebben op de OER. De specifieke invulling ligt bij de faculteit. COR-lid Maat antwoordt dat het dan voor de hand ligt dat de COR dan ook adviesrecht heeft op de modellen OER. Nu wordt alleen de CSR formeel om advies gevraagd. Collegevoorzitter Ten Dam zal nog eens specifiek kijken naar de medezeggenschapsposities en de WHW en de WOR en komt dan terug op deze kwestie (*actiepunt*). COR-lid Donner adviseert specifiek artikel 27, lid 1 van de WOR na te gaan.

120
125 COR-lid Maat vraagt of collegevoorzitter Ten Dam het eens is met het standpunt dat het CvB via de COR het docentperspectief te horen krijgt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat zij en mevrouw Maex de opmerkingen van de COR graag horen en zeer waarderen. Op de vraag of aanvullende rechten aan de COR kunnen worden gegeven antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat ze dit niet nu en zeker niet zonder mevrouw Maex besluit.

130 COR-lid Rodenburg vraagt of de decaan mag afwijken van de regeling fraude en plagiaat. Mevrouw Herweijer geeft aan dat de vorige CSR had gepleit voor eenzelfde regeling. De huidige CSR wil echter een regeling per faculteit. Tot nu toe hebben de decanen zich uitgesproken voor een UvA-brede regeling.

135 Collegevoorzitter Ten Dam haakt nog in op Turnitin. In Folia is een artikel gepubliceerd over het feit dat de rechten van door studenten geschreven stukken naar het bedrijf achter Turnitin gaan. Ze stelt dat dit niet kan en dat dit nader wordt uitgezocht. Ze is blij dat docenten in de tussentijd alternatieve manieren aanbieden om stukken in te leveren.

140

3. Mededelingen

CvB:

- Mevrouw Maex is helaas verhinderd voor deze OV.
- De ronde tafels zijn tot nu toe goed verlopen. Volgende week volgen nog drie gesprekken. Vervolgens vindt in maart nog een openbare sessie plaats.
- De eerste bijeenkomst van het Universiteitsforum vond op 25 januari jl. plaats. Er is voornamelijk gesproken over de wenselijkheid van een charter. Alle bijeenkomsten zijn openbaar. Agenda's kunnen worden opgevraagd bij de technisch voorzitter, de heer Jan Rath, of de heer Brentjes.
- Er is formele overeenstemming bereikt over de oprichting van het Sarphati Instituut. Het Sarphati Instituut is een samenwerking tussen de gemeente Amsterdam en verschillende Amsterdamse kennisinstellingen en focust zich op welvaartziektes. De COR zal nog nadere informatie hierover ontvangen ter kennisneming (*actiepunt*).
- De brief inzake het niet instemmen met het informatiebeveiligingsbeleid is in goede orde ontvangen. Het CvB zal een nieuw beleidsstuk opstellen dat aan de AVG zal voldoen. Het nieuwe informatiebeveiligingsbeleid zal ter instemming aan de medezeggenschap worden aangeboden.
- Er zijn tijdens de laatste Collegevergadering tien vrouwen tot hoogleraar benoemd.

160 **COR:**

- COR-voorzitter Ó Nualláin is volgende week weer terug van vakantie.
- Volgende week vrijdag vindt de heissessie met de COR en het CvB plaats in de Academische Club.

- De COR heeft de ronde tafels tot nu toe als zeer nuttig ervaren.

165

4. Vaststelling van het verslag van de 164^{ste} OV d.d. 01-12-2017

Tekstueel:

Het verslag wordt zonder tekstuele aanpassingen vastgesteld.

170

Naar aanleiding van:

- **P. 4, regel 205:** Er is door Academische Zaken een overzicht gemaakt van de toegekende Aspasia-beurzen:
 - 2013: 4 voordrachten (alle verzilverd)
 - 2014: 8 voordrachten (op 1 na verzilverd)
 - 2015: 5 voordrachten (3 verzilverd)
 - 2016: 11 voordrachten (9 verzilverd)
 - 2017: 2 voordrachten (zijn allebei nog in behandeling)

175

COR-lid Bekkenkamp dankt het CvB voor het overzicht en meldt dat ze aan de Diversity Officer heeft gevraagd om ook eens de regelingen en procedures per faculteit te bekijken en te vergelijken.

180

- **P. 7, eerste bullet:** de planning is gestuurd. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, tweede bullet:** de profielschets is gestuurd. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, derde bullet:** het KPI-overzicht is gestuurd. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, vierde bullet:** dit actiepunt wordt nog uitgezocht.
- **P. 7, vijfde bullet:** de klachtenregeling moet periodiek worden geëvalueerd en herzien. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, zesde bullet:** de heren Lintsen en Boels zijn herinnerd en zullen de bijeenkomst organiseren. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, zevende en achtste bullet:** COR-voorzitter Ó Nualláin zal beide punten opnemen met de directeur ICTS.

185

190

5. HR-Agenda

Verbetering jaargesprekken aan de UvA

195

COR-lid Terpstra gaat kort in op de beleidsnotitie 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA'. Op pagina 14 en 15 wordt er nog gesproken van R&O-gesprekken. Hij vraagt of dit uit de beleidsnotitie kan worden gehaald gezien er overeengekomen is om het te houden op de term 'jaargesprek'. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat er zal worden gesproken van jaargesprek.

200

COR-lid Breetvelt vraagt of de beleidsnotitie 'Functioneren aan de UvA' is vervangen door 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA'. Ook zou ze graag willen weten of het Beoordelingsvoorschrift dan ook voor een moment teruggetrokken is geweest en weer ongewijzigd is ingevoerd bij de vaststelling van 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA'. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze dit zal nagaan en erop terug zal komen (*actiepunt*).

205

Loopbaanbeleid WP/OBP

210

COR-lid Breetvelt geeft aan dat de COR een beroep op de nietigheid van het vaststellingsbesluit aangaande de beleidsnotitie 'Loopbaanbeleid WP/OBP' doet. In de aankondigingsbrief is nog niet uitvoerig een argumentatie gegeven. Deze is wel eerder gegeven in voorgaande brieven. COR-lid Breetvelt wil het gezien de beperkte vergadertijd graag hebben over de interne arbeidsmarkt voor WP, de onderwijsloopbaan en de tenure track. COR-lid Breetvelt begint met de interne arbeidsmarkt voor WP. Ze benadrukt dat de COR niet wenst dat er een interne arbeidsmarkt geldt voor alle WP-vacatures. De COR wil alleen zien dat in ieder geval de mogelijkheid wordt geboden om voor een aantal WP-vacatures een interne arbeidsmarkt te hanteren.

215

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het huidige loopbaanbeleid sinds 2008 geldt. In de regeling werving en selectie wordt er uitgegaan van een open arbeidsmarkt voor WP. Ook staat er duidelijk benoemd dat decanen hiervan af mogen wijken. Collegevoorzitter Ten Dam ziet dit ook in

de praktijk gebeuren bij de faculteiten. Er kunnen voorts afspraken worden gemaakt met individuen, namelijk in de vorm van een tenure track. Er worden dus twee alternatieve opties sinds 2008 aangeboden: de decanen hebben de mogelijkheid om af te wijken van de default open arbeidsmarkt voor WP en er kunnen individugerichte loopbaanafspraken worden gemaakt. De mogelijkheden zullen worden geëxpliciteerd in een brief. Het beleid dat geldt sinds 2008 zal niet worden aangepast. De UvA heeft voor dit beleid ook het logo van HR Excellence in Research toegewezen gekregen van de Europese Commissie.

225 COR-lid Breetvelt stelt dat als iemand geen afspraak kan maken met zijn of haar decaan dat diegene dan veroordeeld is tot de externe arbeidsmarkt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de ervaring leert dat interne kandidaten vaak geselecteerd worden.

230 COR-lid Kleverlaan geeft aan dat er nu vooral wordt gesproken over de arbeidsmarkt binnen de faculteiten. Uitwisseling en interdisciplinariteit moeten echter ook worden aangemoedigd. Het verliezen van *intellectual property* zit vooral bij jonge onderzoekers die niet in een *grant* kunnen worden ingebed. Hij stelt dat iemand werkzaam bij de FNWI wellicht ook bij het AMC aan de slag zou kunnen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de instrumenten om personen binnen te houden beperkt zijn. Ze ziet wel nu af en toe dat bijvoorbeeld bij de FdR personen van FMG worden aangenomen. Dat zou UvA-breed inderdaad beter kunnen worden gestimuleerd.

240 Collegevoorzitter Ten Dam gaat in op de onderwijsloopbaan. In bevorderingszaken en het vullen van vacatures moeten zowel de prestaties op onderwijs als op onderzoek tellen. Het CvB spreekt daarom met de decanen over hoe het meenemen van onderwijs beter kan worden geborgd. Ook buigt het CvB zich over de vraag wat onderwijsexpertise betekent op bijvoorbeeld UD- en UHD-niveau. Collegevoorzitter Ten Dam onderstreept dat dit ook sterk terugkomt in de beleidsnotitie. Het apart benoemen van een onderwijscarrière is bewust niet gedaan, omdat dat zou impliceren dat onderzoekscarrières de norm zijn. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat een focus op onderzoek of onderwijs mogelijk is, maar dat wel beide componenten aanwezig moeten zijn.

250 COR-lid Koster merkt op dat hij als afgevaardigde van de COR in de Taskforce Werkdruk heeft gezeten. Daar werd duidelijk dat de faculteiten een verschillende benadering hebben ten aanzien van onderzoek en onderwijs. De FEB heeft bijvoorbeeld geen ondergrens voor onderzoek. Dit wordt niet concreet genoeg aangepakt in de beleidsnotitie. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de decanen het personeelsmandaat hebben. Het CvB gaat over de buitenmaten. Het CvB keurt geen enkele voorgedragen hoogleraarsbenoeming meer goed zonder inzicht in het onderwijs van de kandidaat te hebben gehad. Er wordt ook in het CBO benadrukt dat het ontbreken van brede onderwijsservaring en -expertise niet meer kan. Bij de functies UD, UHD en HGL is de default dat zowel onderzoek wordt gedaan als onderwijs wordt gegeven. De beleidsnotitie vormt een basis voor een gesprek hierover met de decanen.

260 COR-lid Breetvelt haalt aan dat collegevoorzitter Ten Dam het HR-logo heeft genoemd. Het beleidsstuk waarin het HR-logo werd aangevraagd, is in 2012 door de toenmalige collegevoorzitter ondertekend, maar niet aan de COR voorgelegd. Het CvB gebruikt dit HR-logo wel als een argument om een interne arbeidsmarkt niet te implementeren. Collegevoorzitter Ten Dam reageert dat het HR-logo geen beletsel is en niet als een argument wordt gebruikt. Het standpunt is dat het CvB een open arbeidsmarkt voor WP wil houden.

265 COR-lid Breetvelt gaat over op het bespreken van de tenure track. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er situaties zijn waardoor iemand tijdens een tenure track uit de running kan raken. Er zal alles aan worden gedaan om hiervoor maatregelen en voorzieningen te treffen. Er is gekeken naar het beleid van andere universiteiten en binnen de UvA zelf. Bij de FEB en FNWI wordt met het oog op eventuele zwangerschap of ziekte voor een vijfjarige tenure track zes jaar gegeven waarbij het beoordelingsmoment na het vijfde jaar plaatsvindt.

275 COR-lid Koster geeft aan dat dit zeker buiten een toolbox moet worden gehouden, aangezien dit de rechten van werknemers betreft. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er zal worden gezorgd dat werknemers niet worden benadeeld door bijvoorbeeld ziekte en zwangerschap. Ze geeft aan dat er nog een schriftelijke reactie komt op het beroep van de COR.

Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans

280 COR-lid Breetvelt vraagt wat er nu met het onderwerp tijdelijk en vast personeel zal worden gedaan met het oog op het terugtrekken van de beleidsnotitie. Het terugdringen van tijdelijk personeel was ook opgenomen in het Tienpuntenplan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de UvA zich houdt aan hetgeen eerder is overeengekomen. Aanstellingen zijn in principe vast (ook voor docentposities) tenzij er individueel wordt beargumenteerd waarom een positie tijdelijk wordt gevuld. Ook zullen personen niet via omwegen langer tijdelijk in dienst worden gehouden. Verder committeert de UvA zich aan professionaliseringsmogelijkheden voor tijdelijk personeel.

285 COR-lid Breetvelt vraagt of het dossier aangaande het buitenproportionele aandeel van tijdelijke arbeidsrelaties met het terugtrekken van de beleidsnotitie wordt afgesloten. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt bevestigend, maar benadrukt dat het CvB er strak op blijft toezien. Er is ook contact met de VIR, de heer Koopman, van wie adviezen zijn overgenomen. Uit rapportages blijkt dat de tijdelijke aanstellingen dalen.

290 COR-lid Bekkenkamp geeft aan dat de OR FGw contact heeft gehad met de VIR. De OR heeft begrepen dat zijn adviezen slechts zijn overgenomen tot een bepaalde periode en een bepaald bedrag. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er een ruime periode is gehanteerd, ruimer dan oorspronkelijk was gesteld. Het CvB blijft aanspreekbaar als het gaat om flex-vast.

295

6. P-processen en P-dossiers

COR-lid Terpstra geeft aan dat de COR positief is over de digitalisering van de P-processen en P-dossiers en de antwoordbrief van het CvB in goede orde heeft ontvangen. Hij vindt echter dat het vervangen van de VPN voor het einde van de termijn van de huidige COR moet plaatsvinden. Daarnaast wordt er in de antwoordbrief aangegeven dat er wordt gekeken naar de auditlog. COR-lid 300 Terpstra stelt dat dit verplicht is volgens de AVG. Hij vraagt of er een functionaliteit in SAP is waardoor de auditlog zichtbaar wordt gemaakt. Mevrouw Herweijer geeft aan dat de auditlog technisch gezien kan worden aangelegd. Er moet alleen nog worden uitgewerkt wat precies zichtbaar wordt.

305

310 Collegevoorzitter Ten Dam gaat in op de VPN en schetst het voorgenomen tijdspad. De COR wordt gevraagd zijn vereisten te formuleren die zullen worden meegenomen bij de formulering van het programma van eisen voor de nieuwe VPN. Het opstellen van het programma van eisen zal duren tot ongeveer eind maart. De COR kan dan ook de uitgevoerde Proof of Concept toetsen indien dit gewenst is. Daarna volgen de technische implementatiefase tot en met juni en de uitrolfase tot en met oktober. Dit laatste duurt wat langer door het zomerreces. Daarnaast meldt collegevoorzitter Ten Dam dat er zal worden overgegaan op SAP Fiori, wat zal zorgen voor een veilige verbinding. SAP Fiori zal voor eind 2018 operationeel zijn.

315 **7. Rondvraag en sluiting**

- COR-lid Van Tubergen vraagt naar de lege zetels van het Universiteitsforum. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat een aantal zetels niet is opgevuld. Zij zal bij de heer Brentjes, die het Universiteitsforum coördineert, nagaan welke groepen medewerkers geen gebruik hebben gemaakt van hun zetel (*actiepunt*).
- Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er op 18 januari jl. een code rood was afgegeven door de storm. Het crisisteam evalueert bij dergelijke situaties altijd of er goed is gehandeld en gecommuniceerd. Collegevoorzitter Ten Dam zal terugkomen op deze evaluatie (*actiepunt*).
- COR-lid Van der Pol vraagt hoe het staat met de communicatie voor de aanstaande OR-verkiezingen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de OR'en in de lead zijn bij de

325

verkiezingen en dat er centraal wordt ondersteund. Zo kunnen er berichten in de nieuwsflits worden geplaatst.

COR-lid Terpstra dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 13.01 uur.

330

**De 166° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 9 maart 2018, 09.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 164° OV d.d. 01-12-2017:

- Uitzoeken of Regeling fraude en plagiaat ook onder de WOR valt.

n.a.v. de 165° OV d.d. 26-01-2018:

- Informatie over het Sarphati Instituut naar de COR sturen.
- Uitzoeken of de beleidsnotitie 'Functioneren aan de UvA' is vervangen door 'Verbetering jaar-gesprekken aan de UvA' en of het Beoordelingsvoorschrift dan ook voor een moment teruggetrokken is geweest en weer ongewijzigd is ingevoerd bij de vaststelling van 'Verbetering jaar-gesprekken aan de UvA'.
- Nagaan bij de heer Brentjes welke groepen medewerkers geen gebruik hebben gemaakt van hun zetel in het Universiteitsforum.
- Terugkomen op bevindingen van de evaluatie aangaande code rood.
- Uitzoeken welke rechten de COR heeft volgens WOR, WHW en redelijkheid wat betreft de modellen OER.

COR:

n.a.v. de 155° OV d.d. 09-12-2016, de 157° OV d.d. 10-03-2017 en de 158° OV d.d. 07-04-2017:

- De directeur ICTS spreken over de ICT-wensen van de COR.
- Het ontbreken van ondersteuning van de mail list server aankaarten.