



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 161^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
7 juli 2017	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
REC C10.20		

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Vaststelling van de verslagen van de:
 - 158^{ste} OV d.d. 07-04-2017
 - 159^{ste} OV d.d. 12-05-2017
 - 160^{ste} OV d.d. 16-06-2017
 - 30 4. Resultaten Medewerkersmonitor 2017
 5. Procedure HR-Agenda beleidsnotitie 'Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans'
 6. Artikel 24 overleg
 - Terugblik
 - 35 - Halfjaarplanning
 7. Rondvraag en sluiting

40 **Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, D.J. Donner (aanwezig vanaf 9.10 uur), E. Gonzalez (aanwezig vanaf 9.10 uur), C. Hille, M. Koster, J. Maat, T. Markaki (aanwezig vanaf 9.18 uur), B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), B. Widdershoven (AcZ), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

45 **Afwezig met bericht:** K. Maex (rector), C. Kleverlaan

Afwezig zonder bericht: J. Bekkenkamp

Gasten: L. van Wees (directeur HR Beleid en Strategie; aanwezig tot 9.46 uur), P. Brok (senior beleidsmedewerker HR Beleid en Strategie; aanwezig tot 9.46 uur)

50

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.06 uur en heet iedereen van harte welkom.

55 Agendapunten 4 en 5 zullen direct worden behandeld na de opening en de vaststelling van de agenda in verband met de aanwezigheid van de heer Van Wees en mevrouw Brok. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

4. Resultaten Medewerkersmonitor 2017

60 De heer Van Wees geeft aan dat er eerst een korte toelichting wordt gegeven op de resultaten van de Medewerkersmonitor 2017. Daarna is er ruimte voor het stellen van vragen. Als er vragen zijn die niet in de vergadering kunnen worden beantwoord, dan zullen die naar het onderzoeksbureau IVA Onderwijs worden doorgestuurd.

65 Mevrouw Brok vertelt dat in mei de rapportage ter beschikking werd gesteld en de deelrapportages naar de faculteiten en diensten werden gestuurd. Verschillende faculteiten hebben een extra verdiepende analyse gevraagd over het thema werkdruk. IVA Onderwijs zal ook op verzoek van de faculteiten nog een vergelijking maken tussen de verschillende UvA faculteiten en vergelijkbare vakgebieden bij de benchmark universiteiten. Mevrouw Brok geeft aan dat de resultaten van de Medewerkersmonitor een beeld geven hoe medewerkers het werken bij de UvA beleven. IVA Onderwijs hanteert hiervoor een model. In het model wordt een verhouding aangegeven tussen taakeisen enerzijds en hulpbronnen anderzijds. Als de taakeisen en hulpbronnen in balans zijn, dan is de werkbeleving in algemene zin redelijk positief. Indien de verhouding uit balans is, dan kan het zorgen voor bijvoorbeeld werkstress. Uit de resultaten van de Medewerkersmonitor 2017 komt naar voren dat er over het algemeen een positief beeld is over het werken bij de UvA. Er zijn enkele verbeterpunten, maar die zijn al enige tijd in beeld. Een voorbeeld hiervan is werkdruk onder WP, waar een verbetering moet worden gemaakt. Er zijn reeds enkele acties op centraal niveau ondernomen voor het tegengaan van werkdruk, mede op basis van het cao onderhandelaarsakkoord, zoals het instellen van de Taskforce werkdruk onder leiding van decaan Van Dissel. Er is verder decentraal afgesproken dat elke decaan met de OR en P&O op basis van de deelrapportage kijkt naar welke acties moeten worden ondernomen en hoe de bestaande initiatieven kunnen worden versterkt.

9.10 uur raadsleden Donner en Gonzalez betreden de vergaderzaal.

85 Raadslid Koster geeft aan verbaasd te zijn dat de decaan van de FEB de taskforce gaat leiden. Binnen de faculteit hebben werknemers juist problemen met het adresseren van werkdruk. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat werkdruk in alle faculteiten speelt. Ze licht toe dat alle decanen universiteitsbreed taken hebben. Zo hebben de decanen Van Dissel en Brug de HR-Agenda getrokken en houdt decaan Brug zich ook bezig met diversiteit. Ook is het gezien de urgentie van het onderwerp van belang dat het iemand hoog in de organisatie is die de taskforce trekt. De opdracht van de taskforce is de oorzaak van het probleem te analyseren en aanbevelingen aan te leveren die faculteiten en diensten voldoende ruimte geven om deze naar de eigen cultuur en structuur in te voeren. Er is besproken dat het thema werkdruk breed zal worden opgepakt door de taskforce. WP, de medezeggenschap en de medewerkers van de diensten moeten worden meegenomen. In de taskforce zullen waarschijnlijk ook een of twee personen die vanuit hun academische achtergrond expertise op het onderwerp hebben, zitting nemen.

100 COR-voorzitter Ó Nualláin stelt dat de heer Van Dissel kritiek heeft ontvangen over hoe hij dit onderwerp binnen zijn eigen faculteit heeft aangepakt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het goed is dat de heer Van Dissel dit onderwerp oppakt gezien zijn betrokkenheid bij de HR-Agenda.

9.18 uur raadslid Markaki betreedt de vergaderzaal.

105 Raadslid Donner vraagt naar het verschil tussen werkdruk en werkstress. In de resultaten van de Medewerkersmonitor komen beide begrippen voor. Mevrouw Brok antwoordt dat hoge werkdruk niet altijd als problematisch wordt ervaren door personeel. Er is sprake van werkstress wanneer er feitelijke werkdruk is waar het personeel last van heeft. Het is problematisch wanneer feitelijke werkdruk leidt tot werkstress.

- 110 Raadslid Hille geeft aan dat er binnen verschillende faculteiten ook onderzoek wordt gedaan naar werkdruk. Ze vraagt of deze onderzoeken worden meegenomen door de taskforce en geeft aan dat zij het onderzoek van de OR FMG zal sturen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit wordt gedaan. Ook landelijk onderzoek wordt meegenomen, zoals het SoFoKleS rapport.
- 115 Raadslid Breetvelt merkt op dat werkdruk als taakeis wordt genoemd. Zij stelt dat dit geen taakeis is, maar een werkomstandigheid. Een taakeis is de werklast. Raadslid Breetvelt vindt het verder jammer dat er niet op een objectievere manier wordt geprobeerd om een relatie te leggen tussen beschikbare tijd en werklast. Er mist een referentiepunt. Collegevoorzitter Ten Dam is het hiermee eens en antwoordt dat de taskforce dit moet oppakken. COR-voorzitter Ó Nualláin vult aan dat er voortdurend wordt gesproken van beleving. Hij wil echter de feiten weten en geen subjectieve begrippen. Hij stelt dat er moet worden gekeken naar het nut van de Medewerkersmonitor. Collegevoorzitter Ten Dam reageert dat de Medewerkersmonitor van grote waarde is, maar dat het instrument ook z'n beperkingen kent.
- 120
- 125 Raadslid Terpstra vraagt of de medezeggenschap onderdeel wordt van de taskforce. Collegevoorzitter Ten Dam vertelt dat de taskforce in september van start gaat. De heer Van Dissel is hierbij in de lead. Zij geeft aan dat de medezeggenschap betrokken wordt bij de taskforce; aan de COR wordt gevraagd een lid af te vaardigen. Daarnaast zal er contact worden opgenomen met andere universiteiten om te kijken hoe werkdruk op andere plekken wordt aangepakt. Voor het eind van het kalenderjaar dient er een plan van aanpak klaar te liggen. De heer Van Wees vult aan dat ook de UCLO deel zal uitmaken van de Taskforce.
- 130

135 Raadslid Van der Pol geeft aan dat bij de opleiding Mediastudies de werkdruk zeer hoog is. Elke mogelijke oplossing stuit op kaders, zoals de definitie van contacturen, en wordt gefrustreerd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat regels de kwaliteit van het onderwijs moeten helpen verbeteren, niet de werknemers frustreren. Er moet worden gekeken naar hoe dit zo goed mogelijk kan worden opgelost.

140 Raadslid Breetvelt haalt internationalisering aan. Er is op het moment de tendens om bacheloropleidingen in het Engels aan te bieden. Zij stelt dat internationalisering extra werk met zich meebrengt. Docenten van Nederlandse origine moeten bijvoorbeeld een bepaald niveau Engels leren spreken, wat kan zorgen voor extra werkdruk. Ze vraagt waarom IVA Onderwijs internationalisering in de PowerPoint heeft aangegeven als hulpbron. Mevrouw Brok antwoordt dit te zullen uitzoeken (*actiepunt*).

145 **5. Procedure HR-Agenda beleidsnotitie 'Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans'**

150 Raadslid Hille geeft aan dat vorige maand de beleidsnotitie 'Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans' is besproken en er een brief naar het CvB is gestuurd. In de brief staat dat het CvB eerst overeenstemming met de UCLO moet bereiken over de positie van docenten 3 en 4, voordat de beleidsnotitie verder inhoudelijk wordt behandeld. De heer Van Wees antwoordt dat er een overleg hierover met de UCLO volgende week vrijdag, 14 juli, is gepland. Collegevoorzitter Ten Dam stelt dat zodra er heldere afspraken met de UCLO zijn, de COR hierover zal worden geïnformeerd. Het is en blijft wel de bedoeling dat de beleidsnotitie op één tafel ligt. Zij geeft verder aan

155 dat afspraken over bepaalde formuleringen uit de vorige OV worden meegenomen.

160 De heer Van Wees meldt dat de antwoordbrief over de eerste tranche van de HR-Agenda in voorbereiding is. Voordat de brief wordt gestuurd, zou hij die graag met de leden van de COR HRM-commissie informeel willen bespreken. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat bij de bespreking kan worden nagegaan of er geen misverstanden zijn. Daarna zal de brief worden verstuurd.

Raadslid Breetvelt stelt dat er over dit dossier al uitvoerig gesprekken zijn gevoerd. Zij denkt tijd kwijt te raken met opnieuw een overleg. COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan bereid te zijn de brief

165 informeel voor te bespreken. De overige leden van de COR HRM-commissie geven ook aan positief te staan tegenover een voorbespreking.

170 De heer Van Wees wil tot slot nog alle aanwezigen uitnodigen voor een technische informatiesessie over de nieuwe cao die zal worden gegeven door de VSNU op 7 september. Aansluitend wordt een borrel georganiseerd. Ook de UCLO wordt hiervoor uitgenodigd. Een uitnodiging zal nog worden verstuurd.

COR-voorzitter Ó Nualláin dankt de heer Van Wees en mevrouw Brok voor hun komst en bijdragen.

175 *9.46 uur de heer Van Wees en mevrouw Brok verlaten de vergadering.*

2. Mededelingen

CvB:

- 180
- Dit is de laatste vergadering van mevrouw Widdershoven als contactpersoon van de medezeggenschap. Mevrouw Widdershoven zal zich weer geheel richten op Academische Zaken. Mevrouw Herweijer zal haar taken overnemen en zich richten op de medezeggenschap. De aanwezigen danken mevrouw Widdershoven voor de fijne samenwerking en heten mevrouw Herweijer van harte welkom en wensen haar veel succes.

185 COR:

- De memo Universiteitsforum is in goede orde ontvangen. De COR zal de memo inhoudelijk bespreken tijdens de eerstvolgende IV. Collegevoorzitter Ten Dam geeft alvast een korte reactie. Het voorstel is gebaseerd op het rapport van Commissie D&D, de consultatie en besprekingen. De huidige Senaat levert goede adviezen en blijft naast het Universiteitsforum bestaan. Mocht het in de toekomst blijken dat deze constructie niet goed werkt, dan zal hiernaar worden gekeken.

190 Raadslid Wirken geeft aan te vrezen dat inspraak versnipperd zal raken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat voor de overlap in rechten van de OC, FSR e.d. een reparatiewet in voorbereiding is. Het Universiteitsforum wordt verder geen medezeggenschapsorgaan. Dat was ook niet de intentie van Commissie D&D. Het was bedoeld als gremium waar er wordt meegedacht in een vroeg stadium van het beleidstraject. Uit de pilot moet blijken of het Universiteitsforum goed werkt. Op de vraag of de academische gemeenschap op het verkeerde been is gezet antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat dit niet zo is. Het Universiteitsforum zal helpen bij beleidsvorming door vroegtijdig mee te denken.

- 200
- COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan te hebben gehoord van de GOR dat HR-gegevens van de UvA naar een cloud zullen worden overgeheveld. Raadslid Terpstra licht toe dat de heer Vervaat, interim directeur ICTS, zijn visie heeft uiteengezet voor de komende drie jaar waaruit dit zou blijken. Raadslid Donner legt uit dat de heer Vervaat diensten niet in huis wenst te beheren wanneer het algemene zaken betreft. Een voorbeeld hiervan is SAP. SAP zou de administratie kunnen hosten op de UvA, wat voordeliger en veiliger voor de UvA zou zijn. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt hier nog niets over te hebben gehoord. Indien dit beleid wordt, dan moet het sowieso nog langs het CvB voor vaststelling. COR-voorzitter Ó Nualláin reageert dat de verkiezingsapp al buiten de deur wordt beheerd en de studentenmail via Google loopt. Hij geeft aan dat als er beleid is, de COR betrokken wil worden. Raadslid Donner vult aan dat conform de WOR het ter advies moet worden voorgelegd aan de COR. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze op dit moment niet kan reageren op een visie waar ze nog niet bij betrokken is.

215 3. Vaststelling van de verslagen van de:

158^{ste} OV d.d. 07-04-2017

Tekstueel:

Het verslag wordt met enkele tekstuele aanpassingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 220
- **P. 7, eerste bullet:** dit actiepoint is afgehandeld. Het rapport van de Commissie Personeel zal nog online worden gezet.
 - **P. 7, tweede bullet:** de reactie is verstuurd. Dit actiepoint is afgehandeld.
 - **P. 7, derde bullet:** het advies is verstuurd. Dit actiepoint is afgehandeld.
 - **P. 8, vierde tot en met het zevende bullet:** de actiepunten worden opgepakt.

225

159^{ste} OV d.d. 12-05-2017

Tekstueel:

Het verslag wordt met een tekstuele aanpassing vastgesteld.

230

Naar aanleiding van:

- **P. 7, tweede bullet:** de brief is ter informatie verstuurd. Dit actiepoint is afgehandeld.

160^{ste} OV d.d. 16-06-2017

Tekstueel:

235

Het verslag wordt met enkele tekstuele aanpassingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

240

COR-voorzitter Ó Nualláin schorst de vergadering om 10.07 uur voor een pauze en heropent deze om 10.18 uur.

6. Artikel 24 overleg

245

- **Terugblik**
- **Halfjaarplanning**

Collegevoorzitter Ten Dam blikt als eerste terug. Zij geeft aan dat het afgelopen half jaar veel dossiers zijn behandeld. De HR-Agenda, Digitalisering P-processen en P-dossiers en privacy lopen nog. Het is goed dat enkele langlopende dossiers, zoals de kernafspraken, zijn afgerond. Het is verder fijn dat raadslid Koster namens de COR in de Programmaraad Institutional Research zit. Het lijkt collegevoorzitter Ten Dam verder goed het komende half jaar meer ruimte te nemen voor dossiers die te maken hebben met onderwijs, zoals de NSE en de OER. Ook de herijkte Onderwijsvisie en Internationalisering kunnen desgewenst met de COR worden besproken. Hetzelfde geldt voor diversiteit, onder meer het studeren met een beperking. Daarnaast moet de discussie over de facilitering voor de medezeggenschap worden afgerond. Collegevoorzitter Ten Dam is verder van mening dat de relatie dit jaar meer ontspannen is en hoort graag of de COR dit ook zo ervaart. Wel merkt ze dat te vaak vertrouwen nog afwezig is. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat ze aanspreekbaar is op het moment dat dingen niet goed gaan. Er heerst nog teveel een 'brievencultuur', waarbij de inhoud van sommige brieven niet de eerdere gesprekken reflecteert. Ze zou graag zien dat bij simpele dossiers vaker afspraken ter plekke kunnen worden gemaakt. Het sluiten van compromissen helpt voorts om gezamenlijk stappen voorwaarts te kunnen zetten. Collegevoorzitter Ten Dam wil dit voor het komende half jaar meenemen.

250

255

260

265

COR-voorzitter Ó Nualláin beaamt dat de sfeer prettiger is dan voorheen. Hij stelt ook dat partijen niet verrast moeten worden door elkaar. Over het wantrouwen geeft hij aan dat het de taak van de medezeggenschap is om problemen aan de kaak te stellen en problemen te anticiperen. Hij merkt op dat de COR niet altijd het gevoel heeft dat zorgen worden opgepikt. Wat betreft dossiers noemt hij de afgetikte punten van de HR-Agenda en geeft hij aan dat sommige zaken van dit dossier nog lopen. Het is verder goed om te horen dat er zowel centraal als decentraal aandacht is voor diversiteit.

270

Raadslid Van Tubergen meent ook dat het vertrouwen groeit. Hij vindt het wel zorgelijk dat minstens twee decanen hebben aangegeven de medezeggenschap niet als volwaardige

275 vertegenwoordiging van de academische gemeenschap te zien. Het is de taak van het CvB om de decanen hierop aan te spreken. Raadslid Terpstra voegt toe dat de opkomst bij de OR-verkiezingen 60 procent is en dat hierdoor de medezeggenschap wel degelijk een representatieve gesprekspartner is.

280 COR-voorzitter Ó Nualláin merkt op dat vanuit verschillende niveaus pogingen worden gedaan om de medezeggenschap te ondermijnen. Zo werden er verkapte bedreigingen gedaan bij de behandeling van het dossier bètahuisvesting. Hij vindt ook dat de COR laat geïnformeerd is over de Werkgroep versterking medezeggenschap en over het algemeen hier niet bij betrokken is geweest. Collegevoorzitter Ten Dam is het hier niet mee eens en antwoordt dat de COR wel geïnformeerd is over de taak van de werkgroep en wie er zitting neemt. De werkgroep kijkt onder meer naar de advies- en instemmingsverzoeken van medezeggenschapsorganen op landelijk niveau en op zowel centraal als
285 decentraal niveau binnen de UvA.

290 Raadslid Wirken haalt de adviesaanvraag aangaande de keuze voor de UB aan. Hij stelt dat er een discrepantie is tussen de raadpleging van de academische gemeenschap en het officiële inspraakorgaan. Hij vraagt zich af of er nog de mogelijkheid was voor de COR om af te wijken van de resultaten van de raadpleging. Collegevoorzitter Ten Dam deelt deze opvatting niet en stelt dat de inspraak bij de medezeggenschap ligt. Raadslid Van Tubergen snapt de zorg van raadslid Wirken, maar stelt dat bij een referendum de inspraak zou zijn verlegd. Bij een raadpleging blijft de inspraak bij de medezeggenschap.

295 COR-voorzitter Ó Nualláin stelt dat de GV vaak heeft moeten vergaderen over grote dossiers. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat instemming niet op twee tafels kan liggen. Verzoeken waarbij instemming aan beide geledingen wordt gevraagd, worden bij de GV neergelegd. De memo van JZ over de verschillende medezeggenschapstafels zal leidend zijn.

300 De conceptplanning voor het najaar wordt door de vergaderdeelnemers besproken. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat onderwerpen als gegevensbeheer en gegevensbescherming in lijn moeten zijn met Europese wetgeving, met name de Algemene verordening gegevensbescherming. Verder ontbreekt een punt over integrale integriteit in de organisatie. Dit zou periodiek moeten worden aangestipt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de VSNU landelijk bezig is met de herijking van
305 bestuurlijke governance. Wellicht is het goed om dit in een OV te bespreken. De rector is bezig met het onderwerp wetenschappelijke integriteit.

310 Raadslid Maat vraagt waarom bepaalde dossiers op de conceptplanning alleen worden toegewezen aan de CSR. International classrooms en het Toetsbeleid worden bijvoorbeeld beide alleen voorgelegd aan de CSR, terwijl deze onderwerpen ook docenten raken. Medewerkers moeten ook bij het onderwijs worden betrokken. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat de verdeling wordt gemaakt op basis van de WOR en WHW en de uitwerking van deze wetten. De COR valt onder de WOR. Op verzoek van de COR worden dossiers die aan de CSR worden voorgelegd wel ter informatie gestuurd aan de COR. Meerdere COR-leden geven aan dat medewerkers slechts beperkte inspraak hebben bij onderwijsdossiers. Raadslid Van der Pol merkt op dat de decaan ook de neiging heeft om
315 onderwijsdossiers bij de studenten te leggen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat onderwijsdossiers ook besproken kunnen worden met de COR.

320 Raadslid Breetvelt geeft aan dat in de conceptplanning de klachtenregelingen ter advies staan. Volgens artikel 27 lid 1 sub j van de WOR moeten deze ter instemming aan de COR worden voorgelegd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit gecorrigeerd zal worden (*actiepunt*).

7. Rondvraag en sluiting

- 325
- COR-voorzitter Ó Nualláin meldt dat op 8 juli de vacature voor het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap in het Parool, NRC en de Volkskrant wordt gepubliceerd.

- 330
- Raadslid Maat geeft aan dat in het Universiteitsreglement staat dat de COR in de gelegenheid wordt gesteld om instemming te geven op de hoofdlijnen van de begroting. Het wordt echter altijd bij de GV gelegd. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat dit zal worden aangepast bij het volgende Universiteitsreglement. Volgens de WHW hoort het bij de GV.
 - Raadslid Donner vraagt wanneer het jaarverslag en de jaarrekening van de UvA worden gepubliceerd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat beide gereed zijn en binnenkort worden gepubliceerd op de website.
 - Raadslid Breetvelt vraagt of de huurkosten van de UvA Holding BV berekend worden conform het interne of externe tarief. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit zal worden uitgezocht (*actiepunt*).
- 335

COR-voorzitter Ó Nualláin dankt alle aanwezigen en wenst iedereen een fijne vakantie. Hij sluit de vergadering om 11.02 uur.

340

**De 162° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 1 september 2017, 09.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 161° OV d.d. 07-07-2017:

- Uitzoeken waarom internationalisering bij de resultaten van de Medewerkersmonitor is aangegeven als hulpbron.
- Bij de conceptplanning de klachtenregelingen aanpassen naar instemmingsverzoeken.

COR:

n.a.v. de 155° OV d.d. 09-12-2016, de 157° OV d.d. 10-03-2017 en de 158° OV d.d. 07-04-2017:

- Een informatiesessie organiseren waar de volgende punten aan bod zullen komen:
 - Kwestie omtrent het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten, bespreken met de Functionaris Gegevensbescherming.
 - Bekijken of er bezwaren zijn tegen de overeenkomst Privacy Shield EU-VS.
 - De directeur ICTS spreken over de ICT-wensen van de COR.
 - Het ontbreken van ondersteuning van de mail list server aankaarten.