



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

## Verslag 159<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
12 mei 2017	E.B.I. Moors	09.00-11.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

20

### AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Instemmingsverzoek HR-Agenda:
  - Beleidsnotitie 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA'
3. Mededelingen
4. Vaststelling van het verslag van de 158<sup>e</sup> OV d.d. 07-04-2017
5. Digitalisering P-processen en P-dossiers
6. Rondvraag en sluiting

30

**Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg (aanwezig tot 10.16 uur), P. Tamminga, M. Terpstra, J.J. Wirken (aanwezig tot 10.08 uur), E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

35

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter), B. Widdershoven (AcZ)

**Afwezig met bericht:** K. Maex (rector), E. Gonzalez, C. Hille, O. van Tubergen

**Afwezig zonder bericht:** J. Bekkenkamp

40

**Gasten:** L. van Wees (directeur HR Beleid en Strategie; aanwezig tot 9.59 uur), P. Brok (senior adviseur HR Beleid en Strategie; aanwezig tot 10.38 uur), H. van den Bergh (projectleider HR-Agenda; aanwezig tot 9.59 uur), E. Baake (hoofd DIV; aanwezig van 10.15 uur tot 10.38 uur), G. Nijsten (lid stuurgroep P-processen; aanwezig van 10.15 uur tot 10.38 uur)

45

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

50

COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.04 uur en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder de heer Van Wees, de heer Van den Bergh en mevrouw Brok die als gasten aanwezig zijn. De heer Nijsten en mevrouw Baake sluiten later aan bij de bespreking van agendapunt 5 'Digitalisering P-processen en P-dossiers'. COR-voorzitter Ó Nualláin geeft verder aan dat het vaststellen van het verslag van de 158<sup>e</sup> OV wordt verschoven naar de volgende vergadering vanwege het verwerken van het binnengekomen commentaar. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

55

Collegevoorzitter Ten Dam meldt dat de rector afwezig is vanwege verblijf in New York.

## 2. Instemmingsverzoek HR-Agenda

### - Beleidsnotitie 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA'

60 Mevrouw Brok geeft aan dat er een presentatie is voorbereid op basis van de ontvangen vragen van de COR commissie HRM. De COR antwoordt akkoord te zijn met de presentatie, maar vraagt om voortaan presentaties tijdig te ontvangen ter voorbereiding.

65 Voordat de presentatie wordt toegelicht, geeft de heer Van Wees aan dat de reacties op de beleidsnotities 'Strategische Personeelsplanning bij de UvA' en 'Leiderschapsontwikkeling wetenschappelijk personeel' in goede orde zijn ontvangen. Een antwoordbrief zal worden gestuurd, zodra ook de reactie op de beleidsnotitie 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA' is ontvangen. Verder worden de beleidsnotities 'Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans' en 'UvA Loopbaanbeleid wetenschappelijk en ondersteunend personeel' op korte termijn naar de COR verstuurd. Op 16  
70 juni vindt een extra OV plaats ter bespreking van deze beleidsnotities.

De heer Van den Bergh licht de presentatie toe. Over waarom er nieuw beleid wordt voorgesteld legt de heer Van den Bergh uit dat kwaliteitsverbetering nodig was en dat na een ronde langs verschillende afdelingen naar voren kwam dat er behoefte was aan meer structuur en een duidelijkere richting. Het doel is daarom een eenduidig en concreet UvA-beleid voor jaargesprekken, waar de nadruk  
75 sterk zal liggen op vooruitkijken en waar ook enige ruimte voor feedback zal zijn. Het jaargesprek wordt gevoerd aan de hand van vier vragen:

- Hoe beleef je je werk en werksituatie?
- 80 • Wat ging mis en wat kan beter?
- Wat heb je nodig om je verder te ontwikkelen?
- Wat zijn wensen en mogelijkheden voor de toekomst?

Als er overeenstemming is over de uitgangspunten van de jaargesprekken met de COR, dan zullen  
85 de handreiking en de set formulieren spoedig volgen.

Daarbij zijn verschillende punten van de COR verwerkt in de voorliggende beleidsnotitie:

- Jaargesprek en beoordeling blijven gescheiden.
- 90 • 360 graden feedback wordt verbreed van leidinggevenden naar alle medewerkers (overigens geen verplichting voor alle medewerkers).
- Aan het Beoordelingsvoorschrift wordt niet getornd, naar artikel 9 wordt nog wel gekeken.
- Er is een escalatiemogelijkheid voor als leidinggevende en medewerker niet tot een akkoord komen over de inhoud of de verslaglegging van het gesprek.
- 95 • Voorlichting en training ter voorbereiding van het gesprek zijn opgenomen in het plan van aanpak. Er zal gebruik worden gemaakt van het intranet waar concrete tips en handreikingen zullen staan.

100 De heer Van den Bergh gaat over op het behandelen van de overige vragen en punten van de COR. Zo had de COR aangegeven dat er te veel nadruk ligt op werkresultaten. Werkresultaten moeten inderdaad niet de overhand krijgen, maar moeten wel worden benoemd. Het staat ook genoemd in de cao dat er een balans moet zijn tussen resultaat en ontwikkeling. Ook had de COR vragen gesteld over de slecht functionerende leidinggevende. De heer Van den Bergh herhaalt dat een escalatiemogelijkheid wordt ingebouwd. Verder zal een slecht functionerende leidinggevende baat hebben bij  
105 het leiderschapsprogramma en zal leiding geven ook aan bod komen bij de 360 graden feedback. Wat betreft de zorgen aangaande competenties merkt de heer Van den Bergh op dat competenties gaan over collegialiteit, samenwerking en andere kenmerken die bijdragen aan het goed uitoefenen van een functie. Competenties helpen bij het onder woorden brengen van wederzijdse verwachtingen.

110 gen. Het over en weer benoemen van deze verwachtingen schept duidelijkheid en meer rust. Over UvA Q is in de notitie opgenomen dat het geen basis van het gesprek mag vormen, maar dat het een signalerende functie heeft. Verder vertelt de heer Van den Bergh dat jaargesprekken met medewerkers die langer in dienst zijn nuttig zijn, omdat het juist voor deze medewerkers van belang is om te investeren in motivatie, loopbaanontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

115 De heer Van den Bergh noemt ook de voorstellen tot tegemoetkomingen aan de COR. Zo zal er een voorbeeldformulier voor gesprekken in het kader van een functioneringstraject c.q. verbeterplan opgesteld worden. Ook worden formulieren en handreikingen tweetalig aangeboden. Bij JZ zal worden nagegaan wat de bedoeling is van artikel 9 van het Beoordelingsvoorschrift. Tot slot zal worden toegevoegd dat het CvB en de decanen een voorbeeldfunctie hebben, ook bij de 360 graden feedback.

120 Raadslid Breetvelt, voorzitter van de COR commissie HRM, vraagt zich af wat de bezwaren tegen de bestaande beleidsnotitie 'Functioneren aan de UvA' zijn, die veel vormruimte bood. Het ligt niet aan de beleidsnotitie dat er verschillend en niet altijd constructief mee is omgegaan. Daarbij geeft ze aan dat het voortdurend streven naar verbetering voor sommige medewerkers belastend en niet haalbaar is. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat hier aandacht voor is in de organisatie en herhaalt dat ook werkdruk tijdens het jaargesprek kan worden aangegeven.

130 Meerdere raadsleden geven aan dat de verwachte hoge stijging van het aantal studenten zal zorgen voor extra werkdruk. Collegevoorzitter Ten Dam herhaalt dat dit tijdens het jaargesprek kan worden aangegeven, namelijk wat beter zou kunnen en wat daarvoor nodig is. Daarbij is er een escalatiemogelijkheid. De heer Van Wees haalt het cao onderhandelaarsakkoord aan, waarin is afgesproken dat er per universiteit een plan van aanpak tegen werkdruk zal worden opgesteld. De medezeggenschap zal hierbij worden betrokken. Hij benadrukt ook dat werkdruk niet met slechts één pijler van de HR-Agenda op te lossen is en dat het een thema is dat tijd en aandacht vraagt. Collegevoorzitter Ten Dam geeft verder aan dat zij aan de faculteiten en diensten vraagt om één keer per jaar te kijken naar de overkoepelende thema's, geanonimiseerd, die vaak terugkomen tijdens de jaargesprekken. Dit geeft meer inzicht in wat er collectief goed en minder goed gaat. Raadslid Breetvelt antwoordt dat zij dit graag terug zou zien in de beleidsnotitie. Mevrouw Brok geeft aan dat dit aspect zowel in de gehele HR-Agenda terugkomt als in deze beleidsnotitie specifiek.

140 Raadslid Rodenburg geeft aan dat hij verschillende aspecten fout vindt aan het jaargesprek. Zo wordt het jaargesprek gevoerd tussen personen die een andere bestuurlijke positie hebben. Wellicht zou het beter zijn om met iemand anders te spreken over ontwikkeling dan de leidinggevende. Hij vindt het ook niet terecht dat jaargesprekken één van de pijlers van de HR-Agenda is. Wat er nodig is, kan ook besproken worden in het docententeam in plaats van in een jaargesprek. Andere raadsleden geven aan dat zij wel de meerwaarde van het jaargesprek zien. Zo hebben sommige medewerkers weinig contact met hun leidinggevende. Het jaargesprek voorziet dat het in ieder geval één keer per jaar gestructureerd gebeurt. Collegevoorzitter Ten Dam herhaalt dat het jaargesprek ook belangrijk is voor de leidinggevende om signalen op te vangen van wat er speelt op de werkvloer.

150 Raadslid Breetvelt geeft aan dat in de beleidsnotitie de nadruk ligt op competenties. Competenties zijn persoonlijkheidseigenschappen en algemene vaardigheden, maar geen vakinhoudelijke bekwaamheden. Zij vreest dat die worden overschaduwed door competenties, omdat daar nu professioneel gedrag aan wordt afgemeten. Mevrouw Brok antwoordt dat de universiteit zich niet geheel richt op competenties zoals sommige organisaties dat doen. Competenties zijn echter wel belangrijk, omdat ze houvast bieden voor succesbepalend gedrag in een bepaalde functie. Collegevoorzitter Ten Dam voegt toe dat het ook een bescherming is voor medewerkers die last hebben van intimiderende collega's, omdat het de gelegenheid biedt om over professioneel gedrag een gesprek aan te gaan. Raadslid Breetvelt stelt hierop dat competenties zinvol zijn als kader en vocabulaire waarmee een bepaald terrein van het functioneren kan worden benoemd. Er moet echter voor worden gewaakt dat competenties vanzelfsprekende toetsingsnormen worden. Het CvB antwoordt het hier mee eens te zijn. De heer Van Wees vult aan dat de vocabulaire nodig is om niet te veel interpretaties te hebben.

165 Raadslid Breetvelt haalt het Beoordelingsvoorschrift aan. Ze meent dat artikel 9 het gehele voor-  
schrift ondermijnt. Mevrouw Brok antwoordt dat bij JZ zal worden nagegaan wat de bedoeling is  
van dit artikel en of het kan worden geschrapt. Eventueel kan dan het Beoordelingsvoorschrift op-  
nieuw worden vastgesteld. Verschillende raadsleden geven hierop aan graag de standaardformulie-  
ren voor het jaargesprek te zien. De heer Van den Bergh antwoordt dat die als voorbeeld kunnen  
170 worden ingezien, maar dat ze nog niet zijn vastgesteld. Dat vormt een onderdeel van het plan van  
aanpak. De formulieren worden wel afgestemd met de COR.

COR-voorzitter Ó Nualláin geeft nog aan het zorgelijk te vinden dat er veel wordt gesproken over  
beleving. Hij stelt dat de omvang van taken en de taaklast meetbaar zijn. De heer Van Wees verwijst  
hiervoor opnieuw naar de gemaakte cao afspraak aangaande werkdruk.  
175

Nadat er is vastgesteld dat er geen verdere vragen meer zijn, bedankt COR-voorzitter Ó Nualláin de  
gasten voor hun aanwezigheid en bijdragen.

180 *9.59 uur de heer Van Wees en de heer Van den Bergh verlaten de vergadering.*

### 3. Mededelingen

#### CvB:

- Momenteel wordt er gekeken naar wat er mogelijk is wat betreft de Bètasamenwerking. Na-  
tuur- en Sterrenkunde is met name zeer teleurgesteld over het besluit aangaande de bèta-  
185 huisvesting. Bij Informatiekunde kan de continuering van de joint programmes worden ge-  
faciliteerd, bij Natuur- en Sterrekunde en Aardwetenschappen ligt dit ingewikkelder. Er  
worden daarom gesprekken gevoerd met de opleidingen en de VU over hoe de samenwer-  
king kan worden voortgezet en wat hiervoor nodig is. Afgelopen week is er verder gespro-  
ken met de stuurgroep SRON. NWO heeft een nieuwe Call for Tenders aangekondigd en de  
190 UvA zal met een nieuw bod komen. Het CvB is dan ook blij met het positieve advies van de  
GV en de steun van de facultaire medezeggenschap.  
Op de vraag hoe het traject eruit zal zien antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat een be-  
richt n.a.v. de tender is gestuurd. Op 17 mei wordt het Programma van Eisen verwacht,  
waarna er een periode is om te reageren. De heer Van der Wolf pakt dit op. COR-voorzitter  
195 Ó Nualláin vraagt of de COR de brief n.a.v. de tender zou kunnen ontvangen. Collegevoor-  
zitter Ten Dam antwoordt dat dit zal worden gestuurd (*actiepunt*).

*10.08 uur raadslid Wirken verlaat de vergadering.*

#### 200 COR:

- De COR en CSR hebben een brief gestuurd naar het ministerie van OCW met de vraag of de  
heer Mols tijdelijk opnieuw kan worden benoemd als RvT-lid om de werving zorgvuldig te  
kunnen doen. In de middag zal verder een afvaardiging van de GV met de RvT spreken over  
de te volgen procedure en de profielsechets.
- Er is afgesproken dat het zomerreces van de COR van 17 juli tot en met 21 augustus duurt.
- De voorzitter van het Centraal Stembureau, de heer Van Wageningen, heeft tijdens de laat-  
205 ste Interne Vergadering van de COR laten weten dat de facilitering van de (C)OR-  
verkiezingen een gunst is van het CvB. Het is ook mogelijk om de verkiezingen zelf te or-  
ganiseren. De COR zal zich hierover intern beraden. Het CvB antwoordt graag bericht te  
ontvangen als er iets nodig is.
- De verslaglegging van de COR-vergaderingen gebeurt sinds enige tijd op naam. Dit zal van-  
210 af heden ook bij de Overlegvergaderingen worden gedaan. Het CvB geeft aan hiermee ak-  
koord te zijn.

#### 215 4. Vaststelling van het verslag van de 158<sup>e</sup> OV d.d. 07-04-2017

Dit agendapunt wordt verschoven naar de volgende OV.

*10.15 uur mevrouw Baake en de heer Nijsten betreden de vergadering.*

220 **5. Digitalisering P-processen en P-dossiers**

COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt of de directeur ICTS a.i., de heer Vervaat, nog zal aansluiten. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat hij helaas verhinderd is. Hij heeft wel aangegeven graag te willen praten met de COR over onder meer de P-processen. Mevrouw Widdershoven zal de COR in contact brengen met de heer Vervaat (*actiepunt*).

225

*10.16 uur raadslid Rodenburg verlaat de vergadering.*

Raadslid Terpstra geeft aan dat de COR in februari heeft bijgedragen aan de conceptregeling toegang en beheer digitale personeelsdossiers UvA. De regeling blijkt nu te zijn aangepast en is niet meer zo helder voor werknemers. In de oude conceptversie stond bijvoorbeeld de procedure duidelijk aangegeven. Raadslid Terpstra geeft verder aan dat hij heeft gehoord dat medewerkers goed zijn bijgepraat over de gevolgen van de digitalisering. Mevrouw Baake antwoordt dat JZ de conceptregeling een procedure vond. Aan een regeling worden andere eisen gesteld. Voorstel is dat er een procedure wordt opgesteld die op de A-Z-lijst wordt geplaatst. Bureau Communicatie zal dan ook aansluiten.

230

235

COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat hij eerder twee punten had aangekaart die te maken hebben met de beveiliging. Zo worden binnen het UvA-net gegevens niet versleuteld verstuurd en zat bij de VPN een achterdeurtje naar de NSA. Het voorstel is om andere software te gebruiken. ICTS heeft toegezegd deze twee punten op te pakken. Deze zullen worden besproken met de heer Vervaat.

240

Raadslid Breetvelt herinnert de aanwezigen dat ze in de OV van januari had aangedrongen op het opnemen van klachtingspraken in het P-dossier van zowel beklagde als klager. Dit werd toegezegd en zou in de regeling worden opgenomen. Mevrouw Baake heeft raadslid Breetvelt onlangs via mail laten weten dat het al in de regeling van de Klachtencommissie UvA staat en dat het daarom niet in de regeling voor het P-dossier wordt opgenomen. Daarbij kan het worden ondervangen door het wel op te nemen in de toelichting op de regeling die op de A-Z-lijst wordt geplaatst. Raadslid Breetvelt geeft aan hier niet geheel gelukkig mee te zijn, aangezien dan het bereik van die klachtingspraken wordt beperkt tot de klachtingspraken die vallen onder de UvA-klachtenregeling. Er kunnen relevante klachtingspraken zijn van andere gremia, zoals het College voor de Rechten van de Mens. Die uitspraken dienen ook in de dossiers van klager en beklagde te komen. Dit wordt nu niet ondervangen. Mevrouw Baake stelt dat alle beroepen, bezwaren en klachten worden gearhiveerd in dossiers van de klager en beklagde. Daarbij is het standpunt van JZ dat als iets in een regeling staat, het niet ook in een andere regeling wordt herhaald. Wel zal ze de vraag aan de jurist voorleggen (*actiepunt*).

245

250

255

Op een vraag over de vernietiging van de jaargesprekken ouder dan vijf jaar antwoordt mevrouw Baake dat medewerkers ze zelf langer mogen bewaren. In rubriek 9 kunnen verder oude jaargesprekken van een vorige functie worden gezet, wat eerst wel expliciet wordt gevraagd. Hier kan geen leidinggevende bij, alleen de personeelsfunctionaris en de werknemer.

260

COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de digitale ondertekening. Mevrouw Brok antwoordt dat een registratie momenteel het maximaal haalbare is. Het huidige systeem ondersteunt een digitale handtekening nog niet. Een nieuw project moet hiervoor worden gestart. De heer Nijsten vult aan dat de mate van digitalisering van de verschillende processen verschilt en dat er nog dingen moeten worden gedaan, een zogenaamde fase 2. Hij geeft ook aan dat de projectgroep de wens heeft om verder te gaan.

265

COR-voorzitter Ó Nualláin dankt de gasten voor hun aanwezigheid en bijdragen.

270

*10.38 uur mevrouw Baake, de heer Nijsten en mevrouw Brok verlaten de vergadering.*

**6. Rondvraag en sluiting**

- 275
- COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt of de rector de officiële achtervang is van de collegevoorzitter. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat bij haar afwezigheid mevrouw Maex mag optreden als plaatsvervanger.
  - Raadslid Maat geeft aan dat de COR graag betrokken wordt bij de Model OER. Mevrouw Widdershoven geeft aan dat de eerste bijeenkomst van de werkgroep nog moet plaatsvinden. In september wordt de Model OER verwacht en ontvangt de COR het ter kennisgeving. Zij verzekert raadslid Maat dat naar de onregelmatigheid aangaande de cijfers tussen 5-6 wordt gekeken. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat indien gewenst de Model OER tijdens een OV kan worden besproken.
- 280
- Raadslid Maat vraagt verder of de COR het concept van de herijking Onderwijsvisie zou kunnen inzien. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat iedereen na de Onderwijsdag drie weken kan reageren via [denkmee.uva.nl](http://denkmee.uva.nl). Zodra de adviesaanvraag naar de CSR wordt gestuurd, zal het ter kennisgeving aan de COR worden gezonden. Het is mogelijk om het vervolgens te agenderen voor een OV, indien de COR dit wenst.
- 285
- Raadslid Markaki geeft aan dat de FGw de stukken over de herijking van de Onderwijsvisie slechts twee dagen geleden heeft ontvangen, terwijl het rondetafelgesprek hierover al volgende week dinsdag plaatsvindt. De stukken zijn dus te laat verstuurd. Daarbij vraagt ze zich af waarom de CSR in het bezit is van deze stukken en de COR niet. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat het discussiepunten betreffen en dat het niet naar de CSR was gestuurd maar naar de decanen.
  - Raadslid Breetvelt vindt het raadzaam dat het Kohnstamm Instituut weer meer in beeld komt bij onderzoek naar wetenschappelijk onderwijs binnen de UvA. Het Kohnstamm Instituut wordt weinig betrokken, waardoor deskundigheid verloren gaat. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat bij Pedagogiek en Onderwijskunde veel wordt samengewerkt, maar dat het goed is om ook vanuit de instelling scherp te hebben waar expertise zit.
  - Raadslid Koster geeft aan dat n.a.v. de uitkomsten van de Commissie D&D een gesprek heeft plaatsgevonden met de decaan. Hij vraagt zich af wat het CvB vindt van het democratische gehalte van de wijze waarop top-down onderwijsvernieuwingen worden doorgevoerd op de FEB. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat een dergelijke vraag niet bij de rondvraag kan worden beantwoord en dat dit tijdens het gesprek ook niet zo aan de orde is geweest. Zij meldt dat bij de invulling van de gesprekken de decanen in de lead zijn. Over alle gesprekken is verder een kort verslag gemaakt. Er kan hierover worden teruggekoppeld tijdens een OV.
- 290
- 295
- 300
- Raadslid Terpstra vraagt of de COR commissie O&O is uitgenodigd voor de Onderwijsdag. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat alle medewerkers welkom zijn. Raadslid Terpstra geeft verder aan dat huisvesting voor nieuwe studenten problematisch is met het oog op de enorme instroom. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze met ASVA een ronde langs de woningcorporaties maakt en vervolgens naar de gemeente zal gaan. De urgentie van de zaak is bekend. Op de vraag hoe het met de interne huisvesting gaat antwoordt ze dat het hoog op de agenda staat.
- 305
- 310

315 COR-voorzitter Ó Nualláin dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.00 uur.

**De 160<sup>e</sup> Overlegvergadering vindt plaats op  
vrijdag 16 juni 2017, 12.00-13.00 uur, REC C10.20**

#### **Openstaande actiepunten**

##### **CvB:**

n.a.v. de 158<sup>e</sup> OV d.d. 07-04-2017:

- Bij actualisatie Tienpuntenplan punt 8 'Paal en perk stellen aan tijdelijke arbeidscontracten' hyperlinks naar rapporten toevoegen.

n.a.v. de 159<sup>e</sup> OV d.d. 12-05-2017:

- Brief n.a.v. het bericht over de nieuwe tender SRON ter informatie aan de COR sturen.

**COR:**

n.a.v. de 155<sup>e</sup> OV d.d. 09-12-2016:

- Bespreking van de mogelijke aanpassing van de convenanten van de diensten, n.a.v. het besluit tot bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA, agenderen. Daarna bepalen hoe en wanneer het advies over de kernafspraken van de diensten zal worden opgesteld.
- Kwestie omtrent het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten, bespreken met de Functionaris Gegevensbescherming.

n.a.v. de 157<sup>e</sup> OV d.d. 10-03-2017:

- Bekijken of er bezwaren zijn tegen de overeenkomst Privacy Shield EU-VS.
- De directeur ICTS een mail sturen met een cc naar de voorzitter van het CvB waarin de stand van zaken rondom de ICT-wensen wordt geschetst.

n.a.v. de 158<sup>e</sup> OV d.d. 07-04-2017:

- De kwestie rondom de mail list server schriftelijk doorgeven aan de voorzitter van het CvB.