



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 156^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
27 januari 2017	E.B.I. Moors	09.00-11.00 uur
Locatie		
Spui 21, kamer 21		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
- 25 2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de 155^e OV d.d. 09-12-2016
4. Digitale P-processen
5. Uitslag Democratisering en Decentralisering
6. Allocatiemodel
- 30 7. Artikel 24 overleg
 - a. Terugblik
 - b. Halfjaarplanning
8. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, B. Jonker (ambtelijk secretaris), E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector), B. Widdershoven (AcZ)

Afwezig met bericht: J.J. Wirken

Afwezig zonder bericht: J. Bekkenkamp

Gasten: E. Baake (hoofd DIV; aanwezig tot 10.04 uur), G. Nijsten (lid stuurgroep P-processen; aanwezig tot 10.04 uur), B. Voorbraak (directeur ICTS; aanwezig tot 10.04 uur)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

50 De voorzitter van de COR opent de vergadering om 9.04 uur en heet iedereen van harte welkom. Voor de bespreking van agendapunt 6 'Digitale P-processen' zijn de heer Nijsten (directeur Bedrijfsvoering FGw, maar aanwezig in de hoedanigheid van lid stuurgroep P-processen), de heer Voorbraak (directeur ICTS) en mevrouw Baake (hoofd DIV) aangeschoven. Het agendapunt allocatiemodel zal vanwege het ontbreken van stukken van de agenda worden gehaald en slechts monde-

55 ling worden toegelicht.

2. Mededelingen

COR:

- 60 • De COR heeft een tijdelijke commissie Privacy en Informatisering ingesteld. De voorzitter van de COR en de leden Donner en Terpstra nemen zitting in de commissie. Er zal nauw contact worden gehouden met de directeur ICTS.

CvB:

- 65 • De beleidsnotitie vast/tijdelijk zorgt momenteel voor grote discussie. Het CvB nodigt de COR uit voor een informeel overleg om te kijken waar het verschil van mening zit en welke punten overbrugd kunnen worden. Ook kan worden aangegeven welke punten zijn overgenomen uit de oude beleidsnotitie, welke niet en de redenen daarvoor. De voorzitter van de COR commissie HRM geeft aan terug te komen op dit voorstel (*actiepunt*).
- 70 • Het traject allocatiemodel loopt. Het rapport van de werkgroep is besproken met de faculteiten. Er zijn drie sessies met de decanen gehouden waarin de knelpunten zijn besproken.

3. Vaststelling van het verslag van de 155^e OV d.d. 09-12-2016

Tekstueel:

Het verslag wordt met een tekstuele aanpassing vastgesteld.

75 Naar aanleiding van:

- **P. 4, r. 164-166:** het profiel en de vacaturetekst voor de diversity officer zullen naar de COR en CSR worden gestuurd. Het commentaar van de contactgroep en de decanen is in de documenten verwerkt.
- 80 • **P. 4, eerste bullet:** alle PBO's zijn nu geweest. De NSE-opmerkingen zullen naar de COR worden gestuurd.
- **P. 4, derde bullet:** het gesprek is nog gaande. Het lijkt problematisch vanwege het CMS. De voorzitter van het CvB geeft aan dat er wordt gewerkt aan een nieuwe HIPPO en dat dit verbeterd moet worden.
- 85 • **P. 4, vierde bullet:** de COR pakt de problemen t.a.v. compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten z.s.m. op.
- **P. 5, eerste bullet:** de zaak speelt nog. De COR zal nog samenzitten met de CSR om enigszins af te stemmen.
- **P. 5, derde bullet:** er is onenigheid over de vraag of er een meldingsplicht was over het datalek van afgelopen lente. De voorzitter van de COR vraagt de directeur ICTS of hij een reactie kan geven. De directeur ICTS stelt dat het niet zijn afweging was, maar dat dergelijke kwesties bij de Functionaris Gegevensbescherming liggen. Deze vraag moet bij hem worden gelegd. De voorzitter van het CvB reageert dat het is gemeld aan FNWI en FEB. Er is ook melding gedaan over hoe het volgens de procedure is afgehandeld. De COR gaat na of de situatie nog op een later moment moet worden besproken.
- 90 • **P. 5, vierde bullet:** de faculteiten wisten niet wat hun verantwoordelijkheid was bij de invoering. Het is kwalijk dat docenten niets is verteld, terwijl het onderwijsbeoordelingen betreft met het doel om onderwijs te verbeteren. De voorzitter van het CvB geeft aan tweemaal per jaar contact te hebben met de OR'en en wil het tijdens deze overleggen hebben over dit soort zaken. Een COR-lid merkt op dat de FSR'en wel betrokken waren bij de invoering van UvA Q, maar de decanen, OR'en en OC's niet. Een ander COR-lid vraagt hoe dwingend het on hold zetten is. De voorzitter van het CvB zegt een reactie te hebben gekregen op haar vraag in deze van Peter Hoekstra. Het belang van UvA Q is dat faculteiten en opleidingen in overleg gebruik kunnen maken van de functionaliteit die UvA Q biedt. Dit wordt niet top-down geregisseerd. De FSR'en waren waarschijnlijk meer betrokken, aangezien zij de vragende partij waren. Er zijn wel vaak misverstanden, omdat partijen niet goed worden betrokken. Het COR-lid merkt op dat het gaat om publicatie in een openbare omgeving en misbruik; daarom was de verwachting dat de oproep wat dwingender zou zijn. Het lijkt alsof er binnen de faculteiten opnieuw de discussie moet worden aangegaan. De voorzitter van het

110 CvB antwoordt dat Peter Hoekstra daar uitgebreid op in is gegaan. Zij geeft aan dat misbruik nooit mag en dat het College daarop aanspreekbaar is.

4. Digitale P-processen

115 De voorzitter van de COR commissie HRM begint met een aantal opmerkingen over de antwoordbrief van het CvB. Ten eerste vindt zij de motivering over het niet betrekken van de UvA Holding, waar personeel gedetacheerd voor de UvA werkt, gebrekkig. Zij ziet in waarom ACTA (die valt onder de bedrijfsvoering van de VU) en wellicht AMC (gezien de cao Ziekenhuizen) niet worden meegenomen. Zij vindt het echter vreemd dat er discrepanties zijn tussen dossiers van personeel in dienst via de UvA Holding en personeel in dienst van de UvA zelf. Het hoofd DIV geeft aan dat de UvA geen werkgever is van het personeel dat in dienst is via de UvA Holding. Deze personen hebben geen UvA personeelsdossier, want zij zijn niet direct in dienst van de UvA. Er ligt slechts een tewerkstellingsovereenkomst. De voorzitter van de COR commissie HRM, het COR-lid dat de p-processen behandelt en het hoofd DIV zullen op een later moment samenkomen om dit verder te bespreken.

125 De voorzitter van de COR commissie HRM heeft een vraag over het opnemen van klachtenuitspraken in het p-dossier, namelijk of dit wel of niet wordt gedaan. Het hoofd DIV geeft aan hoe een dergelijke procedure loopt. De jurist kijkt naar de klacht, zodra die binnenkomt. Die klacht komt in het zaakdossier. Als de klacht gegrond is, dan wordt het opgenomen in het p-dossier. Op deze manier wordt het p-dossier niet vervuild met data die daar niet thuishoort. De voorzitter van de COR commissie HRM merkt op dat volgens artikel 5 van het Besluit Vaststelling Reglement Klachtencommissie UvA geldt dat besluiten van het College van Bestuur op een klacht, gegrond of ongegrond, in de personeelsdossiers van aanklager en beklagde worden opgenomen. In de antwoordbrief staat de kwestie niet duidelijk op papier volgens haar. Het hoofd DIV stelt dat dit punt dan zal worden aangevuld en dat er verheldering komt (*actiepunt*).

135 De voorzitter van de COR commissie HRM mist verder een criterium bij de pilot, namelijk de vraag of de processen zoals die digitaal verlopen conform de realiteit zijn. Zij noemt een voorbeeld van ziekmelding. In de huidige situatie kan iemand zich voor een bepaald percentage ziekmelden via het formulier Eigen Verklaring bij Ziekmelding. Dit formulier gaat naar de arbodienst. Digitaal kan dat echter niet en moet het achteraf gebeuren. De arbodienst kan het ook niet doen. Dit voorbeeld laat volgens het lid zien dat de processen niet gelijk stromen met de realiteit. Het lid van de stuurgroep antwoordt dat de pilots een ander beeld oproepen, maar dat er her en der iets niet goed kan lopen. Hij zal kijken wat er hierbij precies aan de hand is. Over het algemeen wordt het p-dossier wel als gebruiksvriendelijk ervaren en zijn er nauwelijks klachten. De simpele processen zitten dicht op de werkelijkheid. Er zouden meer klachten zijn geweest, als dat niet zou zijn. De digitaliseringslag zorgt wellicht voor kleine verschillen, maar volgt grotendeels de werkelijkheid. Er kunnen wat verschillen zijn door versimpeling, maar er wordt nooit te ver afgeweken van de praktijk. Een dergelijk criterium zou moeilijk te toetsen zijn. Het COR-lid merkt op dat het een omissie is als het er helemaal niet staat. Zij stelt voor om de mate van afwijking en de overwegingen hierbij te noemen. De voorzitter van de COR vult aan dat er in ieder geval een constatering kan worden gedaan en een redenering kan worden gegeven. Het lid van de stuurgroep geeft aan dat het proces vanuit de faculteiten is gestart, omdat zij merkten dat zij achterlopen. De processen staan dichtbij de werkelijkheid, aangezien het decentraal is aangekaart en er veel overleg is. Het criterium is niet

155 De voorzitter van de COR merkt op dat er discussies zijn gevoerd over de ICT-aspecten. Er wordt aan twee punten gewerkt, namelijk aan de verbinding browser en SAP en een oplossing voor VPN zodat iedereen zich veilig ziek kan melden vanuit huis. De directeur ICTS geeft aan dat de verbinding browser en SAP momenteel in de realisatiefase zit. De huidige VPN software is Pulse, maar er wordt gekeken of er betere software beschikbaar is. In december is verder opdracht gegeven aan een externe partij om de informatiebeveiliging te toetsen. Het onafhankelijke onderzoek is gisteren afgerond. Het rapport moet nog worden bekeken.

165 Een COR-lid geeft aan dat de nieuwe notitie fijn is, aangezien duidelijk wordt aangegeven waarvoor
iets is. Het zou handig zijn voor medewerkers om dit document als bijlage te hebben. Verder vraagt
hij of een audit trail ook voor werknemers mogelijk is. Het hoofd DIV antwoordt dat dit kan worden
opgevraagd. Een werknemer kan echter alleen zien welke rollen in zijn of haar dossier hebben
gekeken, niet de medewerkers bij naam. Bepaalde personen zijn gemandateerd om documenten toe
170 te voegen. Het lid van de stuurgroep vult aan dat de faculteiten ernaar verlangen dat er
geprofessionaliseerd wordt. In het opschonen van de dossiers bleken dat eerder veel omissies hadden
plaatsgevonden. Door de digitalisering is er meer controle en wordt het proces beter in de hand
gehouden.

175 De voorzitter van de COR commissie HRM deelt haar zorgen over de inzichtelijkheid van het p-
dossier voor ex-personeel. Het p-dossier kan van belang zijn, als er bijvoorbeeld bezwaar tegen
ontslag wordt aangetekend. Het lijkt er momenteel op dat de toegang voor ex-personeel snel eindigt.
Ex-personeel kan op het moment nog wel bij het schriftelijk dossier. Het hoofd DIV geeft aan dat dit
bij het p-dossier ook mogelijk is. Bij de DIV kan een kopie worden opgevraagd. Het is wel aan te
180 raden om voor het einde van het dienstverband het p-dossier te downloaden, aangezien niet alles
wordt bewaard. De voorzitter van het CvB zegt dat dit in de brief waarin staat aangegeven wat een
vertrekkend werknemer moet ondernemen, kan worden gezet.

Het lid van de stuurgroep geeft aan blij te zijn met de punten van aandacht en wijst nogmaals op het
185 belang van het p-dossier voor de faculteiten. De UvA loopt op het moment achter en het is
belangrijk om samen stappen te blijven zetten. Het is ook goed om gesprekken te blijven voeren. De
voorzitter van de COR zegt dat het dossier zorgvuldig wordt gewogen. De voorzitter van het CvB
geeft aan dat de evaluatie wordt doorgezonden wanneer die gereed is. Verder meldt zij dat de
HvA wenst door te gaan en daarom een ander pad zal volgen dan de UvA. Een COR-lid vraagt hoe
190 het bij de diensten zit. Het hoofd DIV antwoordt dat bij de HvA, ook het HvA-deel van de diensten,
alles is gedigitaliseerd. Het lid van de stuurgroep hoopt ook bij de UvA snel verder te kunnen gaan.
De voorzitter van het CvB geeft aan te wachten met het versturen van het instemmingsverzoek totdat
het gesprek tussen de voorzitter van de COR commissie HRM, het COR-lid dat de p-processen
behandelt en het hoofd DIV heeft plaatsgevonden.

195 De voorzitter van de COR dankt de gasten voor hun aanwezigheid.

10.04 uur mevrouw Baake, de heer Voorbraak en de heer Nijsten verlaten de vergadering.

200 *De voorzitter van de COR schorst de vergadering om 10.04 uur voor een pauze en
heropent deze om 10.09 uur.*

5. Uitslag Democratisering en Decentralisering

205 De voorzitter van de COR geeft aan dat de resultaten van het D&D referendum op 25 januari jl. zijn
gepresenteerd en geeft het woord aan de voorzitter van het CvB. Zij vertelt dat na de bekendmaking
van de uitslag een stevige discussie heeft plaatsgevonden over de representativiteit. Tijdens de pre-
sentatie van Commissie D&D heeft de voorzitter van het CvB aangegeven dat deze discussie niet
heeft geleid tot een helder antwoord en dat het beter is om te focussen op de waarde van de raadple-
ging voor onderwijs en onderzoek. De participatie en betrokkenheid van medewerkers en studenten
moeten goed worden geborgd, aangezien het de kwaliteit ten goede zal komen. Het CvB gaat in ge-
210 spreuk met de decanen, maar het is ook goed om binnen de faculteiten gesprekken te voeren. Het
moet wel duidelijk zijn dat de medezeggenschap niet zowel gedeeld als ongedeeld kan zijn. Het is
ook goed om te bedenken dat verschillen in afspraken en uitvoeringen mogelijk zijn tussen facultei-
ten en misschien ook tussen verschillende opleidingen. Er is vaak meer mogelijk dan dat het lijkt.
De senaat 'nieuwe stijl' is het verder waard om goed over na te denken. Deze moet een heldere plek
215 binnen de UvA krijgen, zodat het niet overlapt met adviesorganen en de medezeggenschap. Er moet
wel worden nagedacht over hoe deze zich verhoudt met de senaat 'oude stijl'. Ook moet er worden
nagedacht over het charter, namelijk welke waarden erin moeten worden opgenomen, wat de functie
is en hoe het gaat functioneren als richtlijn. Het is goed om daar van tevoren over te spreken.

220 De voorzitter van de COR vraagt hoe het procedureel nu verder zal gaan. De Commissie D&D heeft de bal teruggespeeld naar het CvB en de medezeggenschap. Hij geeft aan dat de medezeggenschap bereid is om mee te denken. De voorzitter van het CvB antwoordt dat in het voorjaar de voorstellen senaat 'nieuwe stijl' en het charter worden uitgewerkt. Verder gaat iedere decaan gesprekken voeren binnen de eigen faculteit. Het CvB is hierbij graag aanwezig. Het rapport gaat helaas weinig over de
225 diensten. De gesprekken moeten breed gevoerd worden met medewerkers om verschillen goed in beeld te krijgen.

De voorzitter van de COR vraagt naar de huidige senaat. De huidige senaat heeft een brief (niet unaniem) gestuurd, waarin de leden hun ongenoegen laten blijken. De rector zegt dat er tijdens de volgende vergadering zal worden overlegd. De voorzitter van de COR vraagt vervolgens of de democratisering veranderingen zal brengen in bestaande adviesorganen als UCO en UOC. De rector geeft aan dat deze organen heel belangrijk zijn en er wordt gekeken of de juiste expertise in deze organen aanwezig is. De voorzitter van het CvB geeft als voorbeeld dat er bij de senaat 'nieuwe stijl' kan worden gekeken naar loting. Personen zouden zich in dit geval kunnen aanmelden en bij overaanmelding van gelijke profielen zou er dan kunnen worden geloot. Het is ook goed om tijdelijk personeel een stem te geven. Voorstellen moeten nu goed worden uitgewerkt en er moet worden gezorgd dat organen onnodig gaan politiseren. Een COR-lid vraagt aan wie de voorstellen worden voorgelegd. De rector geeft aan dat het in ieder geval zal worden voorgelegd aan de COR. De voorzitter van het CvB geeft daarbij aan dat het niet alleen aan de decanen wordt voorgelegd. Het is belangrijk
230 om naast de medezeggenschap ook met de faculteiten en de diensten te spreken. Een internetconsultatie zou ook een optie kunnen zijn. Eerst zullen er echter dus voorstellen worden geformuleerd. Er was gewacht op de uitslagen van het referendum met het vormgeven van deze voorstellen.

De voorzitter van de COR geeft aan dat het oranje bestuursmodel de meeste stemmen heeft gekregen. Dit model gaat uit van de versterking van de medezeggenschap. De laatste anderhalf jaar wordt er met de secretaris van de universiteit gesproken over verruiming van de facilitering. Hij vraagt of met het oog op de versterking van de medezeggenschap hier een voorschot op kan worden genomen. De voorzitter van het CvB antwoordt dat de COR momenteel met de secretaris van de universiteit in gesprek is. Indien dat gesprek vastloopt, dan kan het worden opgenomen met het CvB. Een lid geeft
245 aan dat het gesprek al is vastgelopen op het onderwerp CMS. De voorzitter van de COR voegt hieraan toe dat er is gevraagd om ICT-systemen. De directeur ICTS zou stappen ondernemen, maar dit gaat zeer traag. Hij had het forum al graag live gehad. De voorzitter van het CvB geeft aan dat zij in het najaar met de directeur ICTS om de tafel heeft gezeten. De vraag van de COR lag er toen al te lang en zij vroeg hem daarom de vraag op te pakken. De directeur ICTS had toegezegd dit in tempo te doen. Nu bleek het hem te zijn ontschoten en heeft hij toegezegd het met spoed op te pakken. De
250 voorzitter van het CvB vraagt de voorzitter van de COR de huidige stand van zaken door te geven. Zij zal dan opnieuw naar de directeur ICTS gaan om de zaak te bespoedigen (*actiepunt*).

Een COR-lid vraagt of het mogelijk is dat de gesprekken binnen de faculteiten zo worden gevoerd dat de decanen kunnen concluderen dat het bestaande bestuursmodel kan worden gehandhaafd, terwijl het merendeel van de stemmers niet voor het huidige bestuursmodel heeft gestemd. De voorzitter van het CvB stelt dat zij heeft aangegeven dat er niet moet worden gebonden aan één kleur. De meeste medewerkers zijn bijvoorbeeld voor blauw, maar er zijn zeker slagen te maken. De gesprekken moeten los van de kleuren worden gevoerd. De rust binnen de faculteiten moet worden gehandhaafd. De rector vult aan dat het een veelheid van zaken betreft, niet alleen de decanen. Er zal worden opgelet dat studenten en medewerkers worden betrokken. De voorzitter van de COR stelt dat dit het moment is om de universiteit te verbeteren. De rector onderschrijft dit.
260

De voorzitter van het CvB geeft ten slotte aan dat de diensten slechts summier in het rapport worden behandeld. Het CvB heeft de afgelopen periode vooral met de decanen gesproken en nog niet met de dienstdirecteuren. Dit zal het CvB nog doen. Het College ontvangt graag suggesties hiervoor (*actiepunt*). Een lid merkt op dat de GOR vaak op gesprek is geweest bij de Commissie D&D en vindt het dan ook jammer dat er weinig van terug te vinden is in het rapport.
270

275 **6. Artikel 24 overleg**

a. Terugblik

De voorzitter van de COR blikst terug op de afgelopen periode. Het is fijn dat de rector aanwezig is bij de vergaderingen. Verder valt het op dat veel dossiers aan de GV worden voorgelegd. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat dit onder meer wettelijk zo geregeld is. De voorzitter van de COR geeft aan dat vanwege de vele dossiers er vanaf heden periodieke GV's zullen worden georganiseerd.

280 De voorzitter van het CvB heeft de gesprekken van het afgelopen half jaar als prettig en open ervaren. Bij verschillende dossiers, zoals de HR-agenda en het ontvlechtingsdossier, is er veel uitgewisseld. Het is fijn om kortere lijnen te houden. Het voornemen voor de volgende periode is om expliciet bij elkaar na te gaan of iets goed is begrepen om misverstanden te voorkomen.

285 De vicevoorzitter van de COR meent dat de procedure voor de ontvlechting efficiënter had kunnen verlopen. Een lid vult aan dat het minder efficiënt is, omdat het langs de GV loopt. De voorzitter van de COR geeft aan dat beide partijen andere verantwoordelijkheden en een andere kijk op de zaken hebben. Hij vraagt verder wat de vergaderlocatie nu zal zijn, aangezien het CvB is verhuisd naar het REC. De voorzitter antwoordt dat de staf het grootste deel van 2017 in het Maagdenhuis blijft en dat het CvB daarom nog regelmatig in het Maagdenhuis is. De voorzitter van de COR geeft aan dat de vergaderzalen op het REC nog wel een aandachtspunt zijn. Het is lastig om geschikte zalen voor de GV te boeken.

Een COR-lid brengt op dat er überhaupt te weinig ruimte is op het REC en dat er een idee is om onderwijszalen in de kelder te bouwen. Hij is van mening dat dit de kwaliteit niet ten goede zal komen. De voorzitter van het CvB antwoordt dat onderwijs zonder daglicht niet goed klinkt. Een ander lid onderschrijft het ruimteprobleem op het REC, zeker met het oog op de aanmeldcijfers. De voorzitter van het CvB geeft aan dit in de gaten te houden (*actiepunt*).

300 **b. Halfjaarplanning**

Een COR-lid merkt op dat bij bepaalde onderwerpen alleen de CSR is aangekruist, terwijl het zaken betreft die docenten ook aangaan. De voorzitter van de COR geeft aan dat er wel al veel dossiers voorliggen. Hij stelt voor dat de COR geïnformeerd wordt over alle dossiers en dat het wordt aangegeven als er de behoefte is om het te bespreken. De voorzitter van het CvB bevestigt dat de COR alles ter informatie ontvangt en dat de raad aangeeft wat het actief wil bespreken. Mevrouw Widdershoven zal extra kruisjes plaatsen en toevoegen welke dossiers nog lopend zijn van het jaar 2016. Zij zal een aangepaste versie sturen naar de ambtelijk secretaris van de COR (*actiepunt*).

Een ander COR-lid vraagt of een COR-lid van de commissie O&O kan plaatsnemen in de stuurgroep blended learning, aangezien de CSR ook vertegenwoordigd is. Mevrouw Widdershoven antwoordt dat de CSR aanwezig is om alle studenten te representeren. Alle faculteiten hebben verder al een eigen vertegenwoordiger in de Stuurgroep. Het is dan de bedoeling om binnen de faculteiten ook groepen blended learning op te zetten. De verbinding tussen expertise, de stuurgroep en de medezeggenschap is wel ideaal om te leggen.

Een COR-lid vraagt of de COR geen instemmingsrecht heeft op flexstuderen. Mevrouw Widdershoven zegt dat dit inderdaad niet zo is en dat dit op ministerieel niveau is bepaald. Het instemmingsverzoek is wel ter informatie naar de COR gestuurd. De rector geeft aan dat er voor 2017 20 opleidingen hebben aangegeven mee te willen doen aan de pilot flexstuderen. Het voorstel ligt nu ter instemming bij de CSR. Het streven is om in september 2017 te starten.

325 **7. Rondvraag en sluiting**

- T. Markaki vraagt naar de antwoorden van het CvB die zijn gegeven op de vragen over UvA Q. De ambtelijk secretaris van de COR zal deze sturen naar alle COR-leden (*actiepunt*).

- *B. Ó Nualláin* dankt Birk Jonker die voor het laatst aanwezig is bij een OV, en wenst hem succes in de toekomst.

330

Nadat de voorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er geen verdere vragen zijn, dankt hij alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.02 uur.

335

**De 157^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 10 maart 2017, 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 151^e OV d.d. 27-05-2016:

- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 155^e OV d.d. 09-12-2016:

- Profiel diversity officer naar COR sturen.

n.a.v. de 156^e OV d.d. 27-01-2017:

- Het mogelijke ruimtegebrek op het REC in de gaten houden.

COR:

n.a.v. de 153^e OV d.d. 23-09-2016:

- In overleg gaan met Wieneke Wolthuis over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen van verschillende UvA instanties, zoals ombudspersonen e.d.

n.a.v. de 154^e OV d.d. 04-11-2016:

- Problemen t.a.v. compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten in kaart brengen en op heldere wijze aan het CvB terugkoppelen, bijv. in een notitie, waarna het CvB het in het CBO inbrengt.
- Reactie op het instemmingsverzoek betreffende het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens naar het CvB sturen.

n.a.v. de 155^e OV d.d. 09-12-2016:

- Bespreking van de mogelijke aanpassing van de convenanten van de diensten, n.a.v. het besluit tot bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA, agenderen. Daarna bepalen hoe en wanneer het advies over de kernafspraken van de diensten zal worden opgesteld.
- Kwestie omtrent het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten, bespreken met de directeur ICTS.

n.a.v. de 156^e OV d.d. 27-01-2017:

- De commissie HRM zal reageren op de uitnodiging van het CvB om informeel te overleggen over het dossier vast/tijdelijk van de HR-agenda.
- De voorzitter van de COR zal aan het CvB de huidige stand van zaken doorgeven rondom de ICT-wensen. Het CvB zal de kwestie vervolgens bespreken met de directeur ICTS.