



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 155^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum

9 december 2016

Verslag door

E.J.H.M. Renes

Tijd

10.00-11.00 uur

Locatie

Spui 21, kamer 21

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
- 25 3. Vaststelling van het verslag van de 154^e OV d.d. 04-11-2016
4. Voorgenomen besluit ontvlechting HvA-UvA
5. Vraag en antwoord lopende zaken
6. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp (vanaf 09.40 uur), I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg (vanaf 09.20 uur), P. Tamminga, J.J. Wirken, F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector; tot 10.55 uur), B. Widdershoven (AcZ)

Afwezig met bericht: C. Kleverlaan, T. Markaki, M. Terpstra, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: C. Zwaga

VERSLAG

40

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de COR opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Het artikel 24-deel van de vergadering is uitgesteld tot de OV in januari 2017. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

2. Mededelingen

CvB:

- De UvA is gestart met activiteiten rond de instellingstoets die in 2019 zal plaatsvinden. Er wordt een programmateam ingesteld en het CvB zal de COR regelmatig informeren.
- 50 • Per 1 januari 2017 is een interim CvB-lid benoemd totdat er een definitieve opvolger van de huidige vicevoorzitter van het CvB is gevonden.

COR:

Er zijn geen mededelingen namens de COR.

3. Vaststelling van het verslag van de 154^e OV d.d. 04-11-2016

Tekstueel:

Het verslag wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 60 • **P. 5, eerste bullet:** De PBO-rondes zijn geweest. In alle rondes zijn de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE aan de orde geweest. Terugkoppeling hierover aan de COR zal in een van de komende weken plaatsvinden.
- **P. 5, tweede bullet:** Dit punt is afgehandeld.
- 65 • **P. 5, derde bullet:** Als het besluit over de bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA genomen wordt, kijkt het CvB met die blik naar (mogelijke aanpassing van) de convenanten van de diensten, maar op dit moment hoeft er niks mee gedaan te worden. Afgesproken wordt om deze kwestie in de OV in januari 2017 te bespreken (*actiepunt*).
- **P. 5, vierde bullet:** UvA Q is volgens het CvB al op verschillende plekken besproken. Vandaag vindt de eerste vergadering over de OC's plaats. Een COR-lid wijst erop dat wat hij vreesde, inderdaad is gebeurd, namelijk dat studenten vakevaluaties op Blackboard zagen, kopieerden en op Facebook plaatsten, terwijl het om volstrekt onbetrouwbare gegevens ging. Ook zijn gegevens uit de evaluaties gebruikt in gesprekken tussen leidinggevenden en docenten, waarbij ze zich moesten verdedigen tegen één enkele opmerking in de evaluatie.
- 70 • **P. 5, vijfde bullet:** Het CvB heeft van de directeur FS een reactie gekregen t.a.v. de onvrede onder de schoonmakers over hun arbeidsomstandigheden en hoe hij daarmee bezig is. Deze e-mail en bijbehorende stukken zijn door het CvB naar de voorzitter van de COR doorgestuurd. De directeur FS heeft tevens de petitie van de schoonmakers in ontvangst genomen.
- 75 • **P. 5, zesde bullet:** De kwestie t.a.v. de ziektekostenverzekering is naar tevredenheid opgelost: er hoeven geen nieuwe contracten te worden afgesloten.
- 80 • **P. 5, zevende bullet:** Dit punt is zojuist doorgeschoven naar de OV in januari 2017.
- **P. 5, achtste bullet:** De COR heeft dit nog onvoldoende onderzocht. De voorzitter van de COR heeft vandaag een gesprek met de directeur ICTS en zal de kwestie omtrent het datalek met hem bespreken (*actiepunt*).
- 85 • **P. 5, negende bullet:** De voorzitter van de COR moet hier nog op terugkomen.
- **P. 5, tiende bullet:** Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, eerste bullet:** De COR heeft zijn reactie inzake het verzuimbeleid naar het CvB gestuurd. De collegevoorzitter heeft begrepen dat de COR op dit moment geen behoefte heeft aan een gesprek over de brief, maar alleen een schriftelijke reactie wil. De voorzitter van de commissie HRM beaamt dit.
- 90 • **P. 6, tweede bullet:** De COR is nog bezig om de problemen t.a.v. de compensatie van medezeggenschapsuren te inventariseren. De collegevoorzitter vraagt de COR om dit op een heldere manier uiteen te zetten, bijv. in een notitie, en dan brengt het CvB het in het CBO in. Ze benadrukt dat het belangrijk is dat de medezeggenschap een afspiegeling is van de organisatie, dus COR en CvB moeten kijken wat ze van beide zijden daaraan kunnen doen.
- 95 • **P. 6, derde bullet:** De COR is nog bezig met zijn reactie op het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens, dus dat komt nog.

4. Voorgenomen besluit ontvlechting HvA-UvA

100 De voorzitter van de COR licht toe dat dit onderwerp eigenlijk een GV-zaak is, maar dat COR-leden behoefte hebben aan een gedachtewisseling hierover. De kwestie is op 2 december jl. in de GOV besproken en enkele dagen later heeft het CvB opnieuw gesproken met de voorzitters van de COR en de CSR. De collegevoorzitter is de COR en de CSR dankbaar voor het tempo waarmee zij hun vragen aan het CvB hebben doen toekomen. Het CvB is nu met hetzelfde tempo bezig om de vragen te beantwoorden, dus vandaag nog komen de antwoorden naar de COR en de CSR, zodat ze zich goed kunnen voorbereiden voor de GV op 16 december a.s.

105 De voorzitter van de COR merkt op dat er met het CvB gesproken is over het feit dat op aspecten van het voorgenomen besluit de boodschap van het CvB niet altijd even goed is overgekomen. De collegevoorzitter beaamt dit en geeft aan dat de vragen van de GV helpen, zodat

110 er geen misverstand bestaat over hoe men erin staat. Zo bleek optimalisatie een vage term te zijn. Het CvB probeert daarom nu helder onder woorden te brengen wat het daaronder verstaat, zodat, los van het feit of het CvB en de GV het daar met elkaar over eens zijn, er wel een gedeeld beeld is.

115 Er wordt opgemerkt dat één van de kritiekpunten was dat de werkvloer niet voldoende gehoord was in aanloop naar het voorgenomen besluit. De vakbonden hebben 13 december a.s. een informatiebijeenkomst georganiseerd. De COR hoopt daar wat meer te horen te krijgen over wat de werkvloer vindt. Het CvB heeft de dienstdirecteuren gevraagd om het bericht door te zetten naar alle werknemers, zodat iedereen van de bijeenkomst op de hoogte is. Verder is het iets van de vakbonden, hoewel het wellicht iets helderder was geweest als de uitnodiging via de UCLO was gekomen.

120 De GOR had in de IV op 5 december jl. het idee opgevat om een enquête onder het personeel uit te zetten om te weten te komen wat er leeft op de werkvloer. Dit is ook met de vicevoorzitter van het CvB besproken in het agendaoverleg. Hij zou dit inbrengen in de CvB-vergadering. Vraag is of het CvB hier al een antwoord op heeft. De collegevoorzitter heeft echter niets doorgekregen over een enquête.

125 In de discussie over het draagvlak onder de medewerkers, waar de emoties hoog oplopen, geeft de collegevoorzitter aan dat het niet alleen gaat om wat de medewerkers van de diensten willen, maar ook om wat de medewerkers van de faculteiten willen. Het gaat om wat men met de beide instellingen wil, inclusief de medewerkers van de diensten. Een COR-lid merkt op dat een belangrijke vraag in de discussie over het voorgenomen besluit is waar het belang van de UvA zit in elk van de vijf punten van het besluit. En juist t.a.v. de samenwerking van de diensten wordt het complex. Zowel in het geval van verdere samenwerking van de diensten met een nieuwe governance, die nog moet worden ingeregeld, als in het geval van splitsing wil men namelijk weten wat de kosten zijn die de UvA gaat maken en waar de verliespunten zitten. Daarom is er al een paar keer gezegd dat het misschien handiger zou zijn om meer tijd te nemen voor dat besluit, omdat het niet op zulke korte termijn goed ingeregeld kan worden. Wat het echter lastig maakt, is dat iedereen over het eindresultaat van zo'n langzamer traject al meteen een opvatting klaar heeft, en dat is waar alle emoties over gaan.

130 De collegevoorzitter geeft aan dat juridisch gezien, de samenwerking van de diensten niet voorgelegd had hoeven worden aan de GV, omdat ook met de samenwerkingsovereenkomst uit 2012 het *going business* is. Aangezien het onderwerp echter zo belangrijk is voor veel mensen, heeft het CvB besloten om het helemaal op tafel te leggen, dus zowel de bestuurlijke ontvlechting als de diensten. Er zijn veel kwaliteitsslagen gemaakt met de diensten en over het algemeen leveren ze goed werk. Het is echter ook duidelijk waar de knelpunten zitten: teveel *one size fits all*, terwijl de diensten op een aantal punten juist veel dichter bij de klant moeten zijn. Dat betekent dat, ook los van de bestuurlijke ontvlechting, de diensten meer mee moeten ademen met het primaire proces en met de faculteiten. Daar moet de blik de komende periode op gericht zijn en er moeten heldere kaders zijn om dat te evalueren. Dat is de opdrachtformulering voor het uitvoeringsplan. Als na verloop van tijd – afgesproken is vijf jaar – blijkt dat er echt grote ingrepen moeten plaatsvinden in de vorm van splitsen, dan moet men er ook niet voor weglopen om dat te doen, maar niet nu. Het UvA-perspectief daarin is eigenlijk niet anders dan het HvA-perspectief, want ook van HvA-kant hoort het CvB dezelfde geluiden: kwaliteit, te weinig nabij, diensten zouden meer naar de faculteiten (campus) moeten komen. Er wordt wel geroepen dat de HvA van de UvA profiteert, maar feit is dat de begroting van de UvA sluit op –12 miljoen en de begroting van de HvA op 0, dus dat is niet aan de orde. Het CvB wil graag dat enerzijds de samenwerking tussen de diensten verbeterd wordt en dat er anderzijds meer maatwerk aan de faculteiten geboden wordt. Volgens het CvB zijn deze twee dingen complementair aan elkaar en sluit het een het ander niet uit.

5. Vraag en antwoord lopende zaken

- 160 • Klachtencommissie: Na het aflopen van de benoemingstermijn van de leden van de klachtencommissie voor personeel en studenten zijn de leden herbenoemd zonder dat de COR hierover is ingelicht. Volgens het CvB mogen de leden één keer herbenoemd worden. Statutair is nergens vastgelegd dat de herbenoeming opnieuw aan de COR voorgelegd moet worden. Het verzoek van de COR dat de herbenoeming formeel aan de COR wordt voorgelegd is bij JZ neergelegd.

- 165
- Diversity officer: Het CvB is bezig met het opstellen van een profiel en een concept vacaturetekst. Het profiel wordt momenteel gecheckt bij het CBO en is informeel naar de contactgroep van de commissie Diversiteit gestuurd. Daarna komt het formeel naar de medezeggenschap (*actiepunt*).

170 *De rector verlaat de vergadering.*

6. Rondvraag en sluiting

- 175
- *Rodenburg* meldt n.a.v. het overleg afgelopen november tussen het CvB en de voorzitters van de facultaire OR'en over de voorinvesteringen dat de uitnodigingen hiervoor wellicht bij de verkeerde personen terecht zijn gekomen, waardoor de opkomst gering was. Het CvB geeft aan voornemens te zijn om voortaan regelmatig rondetafelgesprekken en telefoongesprekken met de voorzitters van de facultaire OR'en te voeren. De COR verzoekt het CvB om de uitnodigingen daarvoor naar de ambtelijk secretarissen van de OR'en te sturen, zodat zij deze naar de voorzitters kunnen doorsturen.
 - *Van der Pol* en *Koster* verzoeken het CvB om de automatische publicatie van UvA Q evaluaties on hold te zetten, nu er al personen schade van hebben ondervonden. Afgesproken wordt dat zij vandaag een e-mail met deze vraag naar het CvB sturen om dit in gang te zetten (*actiepunt*).
 - *Koster* verwijst naar de brief van de drie decanen die is uitgegaan over de raadpleging. Hij vond het een hele vreemde brief om als decanen te sturen vanwege de slechte timing en het diskwalificeren van de methodologie, terwijl vervolgens een facultaire boodschap werd rondgestuurd waarin iedereen werd opgeroepen om vooral mee te doen aan de raadpleging. De collegevoorzitter en rector vinden het belangrijk dat men met elkaar het academisch debat kan voeren. Daar hebben zowel de drie decanen op gereageerd als de ASVA als de CSR. De brief van de decanen betreft niet een stemadvies van hogerhand, maar zij zijn het debat scherp aangegaan. De collegevoorzitter vindt dat dat moet kunnen.
- 180
- 185
- 190

Nadat de voorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de inzet en sluit hij de vergadering om 11.10 uur.

195 **De 156° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 27 januari 2016, 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 151° OV d.d. 27-05-2016:

- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 155° OV d.d. 09-12-2016:

- Profiel diversity officer naar COR sturen.

COR:

n.a.v. de 153° OV d.d. 23-09-2016:

- In overleg gaan met Wieneke Wolthuis over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen van verschillende UvA instanties, zoals ombudspersonen e.d.

n.a.v. de 154° OV d.d. 04-11-2016:

- Problemen t.a.v. compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten in kaart brengen en op heldere wijze aan het CvB terugkoppelen, bijv. in een notitie, waarna het CvB het in het CBO inbrengt.

>> *Zie volgende pagina*

- Reactie op het instemmingsverzoek betreffende het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens naar het CvB sturen.

n.a.v. de 155^e OV d.d. 09-12-2016:

- Bespreking van de mogelijke aanpassing van de convenanten van de diensten, n.a.v. het besluit tot bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA, agenderen voor de OV d.d. 27 januari 2017. Daarna bepalen hoe en wanneer het advies over de kernafspraken van de diensten zal worden opgesteld.
- Kwestie omtrent het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten, bespreken met de directeur ICTS.
- E-mail naar het CvB sturen met het verzoek om de automatische publicatie van UvA Q evaluaties on hold te zetten.