



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 154^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum

4 november 2016

Verslag door

E.J.H.M. Renes

Tijd

09.00-11.00 uur

Locatie

UB, Belle van Zuylenzaal

20

AGENDA

25

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de 153^e OV d.d. 23-09-2016
4. Privacybeleid en verwerking persoonsgegevens (instemming)
5. UvA Q vakevaluatierapport voor studenten
6. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig van de zijde van de COR: I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille (vanaf 10.00 uur), C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

35

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector), B. Widdershoven (AcZ)

Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp, T. Markaki, O. van Tubergen, C. Zwaga

Afwezig zonder bericht: J.J. Wirken

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de COR opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

2. Mededelingen

COR:

50

- Op 31 oktober jl. heeft de COR het voorgenomen CvB-besluit over de ontvlechting UvA-HvA ontvangen. Het is te kort dag om de kwestie in deze vergadering te bespreken. De eerstvolgende IV en OV vinden plaats op respectievelijk 2 en 9 december. Er zal gekeken worden of er een extra IV en OV gepland kunnen worden (*actiepunt*). Het CvB geeft aan dat het dan ook graag wil spreken over het plan van aanpak betreffende de instellingsaccreditatie. Dit wordt offline afgestemd.

55 **CvB:**

- Ius promovendi. In het voorjaar van 2017 zal de passage dat het ius promovendi belegd is bij hoogleraren uit de wet worden verwijderd. Dat betekent dat universiteiten zelf kunnen bepalen hoe ze met het ius promovendi omgaan. De UvA zoekt nu een manier om tegelijkertijd tegemoet te komen aan de uitbreiding en aan de wens van faculteiten om daar zelf beleid op te formuleren. Kwaliteitsborging is een eerste punt van aandacht, ten tweede wil men dat degene die de promotie begeleidt ook expert is op het gebied waarop de promotie plaatsvindt en ten derde wil men geen regeldruk. Decanen en faculteiten doen nu voorstellen voor wie promotor zal zijn. Er zijn verschillen tussen faculteiten. Het tijdspad is afhankelijk van wanneer de wet gewijzigd wordt.
- Het CvB informeert wanneer het de reactie van de COR op het instemmingsverzoek betreffende het verzuimbeleid kan verwachten. Er is een conceptbrief opgesteld, maar deze is bij de commissie HRM blijven liggen. De brief zal op korte termijn naar het CvB gestuurd worden (*actiepunt*).
- Het CvB wil de convenanten met de faculteiten en de diensten gaan tekenen, ook i.v.m. het traject voor de instellingsaccreditatie, maar heeft daartoe het advies van de COR over de convenanten nodig. De COR was gevraagd alle convenanten integraal te beoordelen, maar dit is steeds uitgesteld totdat de raad ze allemaal in zijn bezit had. De COR heeft inmiddels alle convenanten ontvangen, behalve die van de FdR. Volgens het CvB is met de FdR afgesproken dat zij een afwijkend pad zal bewandelen. Het CvB stelt daarom voor dat de COR het convenant met de FdR buiten beschouwing laat bij zijn beoordeling. Het complete pakket met convenanten van de faculteiten zal nog een keer naar de COR gestuurd worden (*actiepunt*). De COR vraagt of, gegeven het voorgenomen besluit tot ontvlechting van UvA en HvA, de convenanten met de diensten worden aangepast. De kpi's bijv. zullen bijgesteld moeten worden. Het CvB zal in de loop van volgende week op deze vraag terugkomen (*actiepunt*). De collegevoorzitter verzoekt de COR om daarna wel enig tempo te maken, zodat de convenanten ondertekend kunnen worden met het oog op de instellingsaccreditatie.

3. Vaststelling van het verslag van de 153^e OV d.d. 23-09-2016

Tekstueel:

Het verslag wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld.

85

Naar aanleiding van:

- **R. 42-44:** Een uitgebreide inhoudelijke reactie van de decanen en het CvB op het rapport van de COFH is er; dit is naar de COR gestuurd en staat tevens op het web.
- **R. 45-50:** Wat de facilitering van de COR betreft, is door de secretaris van de universiteit aangegeven dat de uitbreiding die vorig jaar is ingezet, tot komende zomer zal worden gecontinueerd. De COR heeft om een uitbreiding van de uitbreiding gevraagd, maar daar is de secretaris niet op ingegaan. Ze lijkt niet echt begrip te hebben voor de wensen van de COR in het kader van punt 1 van het 10-puntenplan, nl. versterking van de medezeggenschap. De COR gaat het gesprek daarover weer met de secretaris aan. Het is nu november, maar het verzoek ligt al sinds juni bij de secretaris. Het CvB beaamt dat er voortaan sneller gereageerd moet worden; de secretaris heeft daar ook haar excuses voor aangeboden. In het verlengde hiervan wordt vanuit de COR ingebracht dat de compensatie van medezeggenschapsuren op elke faculteit anders geschiedt. Zo blijken sommige OR-leden voor hun onderzoek niet vervangen te worden, wat feitelijk betekent dat de OR-taak bovenop al het andere werk komt. Het leidt ertoe dat er alleen OBP docenten in de OR zitten en niet bijv. UHD's. Hoewel het om een centrale regeling gaat, vindt het CvB dit in eerste instantie een kwestie tussen de OR en de decaan. Als blijkt dat het overal een probleem is, dan wil het dat graag inzichtelijk hebben. De COR kan het dan als vraag aan het CvB doen toekomen en het CvB zal, ook in overleg met de decanen en directeuren van de diensten, daar vervolgens op antwoorden. De COR zal de problemen in kaart brengen en dit aan het CvB terugkoppelen (*actiepunt*).
- **P. 5, eerste bullet:** De PBO-rondes moeten nog plaatsvinden.
- **P. 5, tweede bullet:** Dit punt is afgehandeld.
- **P. 6, derde bullet:** Naast de afspraken die er gemaakt zijn rondom de readerregeling hebben alle hogescholen via de Vereniging Hogescholen ook met Stichting PRO afgesproken om periodiek

110 controles uit te voeren binnen de elektronische leeromgeving. De Bibliotheek heeft samen met de HvA een plan van aanpak opgesteld. De universiteiten hebben een dergelijke afspraak nog niet, dus via die route is er geen naheffing te verwachten. Wel is de Bibliotheek is o.l.v. Paul Nagtegaal gestart met dezelfde bewustwording aan UvA-zijde, door zelf steekproefsgewijs controle uit te voeren. Er wordt vanuit de COR gewezen op een andere vorm van schending van de auteursrechten, nl. examenmateriaal van UvA-docenten dat door derden op commerciële sites wordt aangeboden. De rector geeft aan dat deze kwestie bij de UCO ligt.

- 115
- **P. 5, vierde bullet:** De functienaam komt niet uit SAP, maar de webredacteuren voeren in Hippo de functienaam in om enige uniformiteit te hebben. Als de COR als geheel vindt dat de functie van een medewerker bij diens naam op de UvA-website vermeld zou moeten worden, dan kan dat als punt van de COR bij het CvB ingebracht worden. Over de gebruiksvriendelijkheid van de UvA-website kan de COR desgewenst een keer met BC gaan praten.
 - **P. 5, vijfde bullet:** De collegevoorzitter zoekt binnen een week uit of er aanleiding is om de kernafspraken van de diensten aan te passen in het licht van de ontvlechting, maar er is zojuist ook met de COR afgesproken dat men met het oog op de instellingsaccreditatie de convenanten niet te lang ongetekend moet laten.
 - **P. 5, zesde en zevende bullet:** Deze actiepunten van de COR blijven staan.

120 **4. Privacybeleid en verwerking persoonsgegevens (instemming)**

Op de vraag hoe de COR dit stuk moet lezen in het kader van Europese regelgeving en de afspraken met de VS over uitwisseling van gegevens, antwoordt de collegevoorzitter dat het een uitwerking door de UvA van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) betreft. De COR heeft volgens haar terecht geconstateerd dat er in het stuk nog geen rekening is gehouden met E-HRM. De COR geeft aan er daarom vanuit te gaan dat hij met de voorliggende regeling kan instemmen en dat hij over een paar maanden de vernieuwde regeling ter instemming krijgt. Volgens de collegevoorzitter is het goed als de COR dit in zijn brief aangeeft.

Hille komt binnen.

140 Vanuit de COR wordt opgemerkt dat de persoonsgegevens ook in het schriftelijke personeelsdossier zitten. Ieder heeft recht op inzage in zijn eigen personeelsdossier. De COR is daarom verbaasd dat er volgens het voorliggende stuk een schriftelijk verzoek hiervoor zou moeten worden ingediend bij het CvB. De collegevoorzitter erkent dat dit raar is, tenzij er een specifieke juridische reden is waarom het zo geformuleerd is.

145 De COR heeft een antwoordbrief van het CvB ontvangen over de P-dossiers. Daarin wordt gezegd dat de invoering van de pilots nog geen directe gevolgen heeft, maar de COR heeft begrepen dat onlangs een medewerker van de FEB bij het AC is aangesteld, omdat hij door de digitalisering overbodig is geworden bij de FEB. De pilots hebben dus onomkeerbare gevolgen en zouden daarom adviesplichtig zijn. De collegevoorzitter staat nog steeds achter de mededeling in de antwoordbrief dat er geen personele gevolgen zijn en als de COR hoort dat het wel zo is, dan hoort het CvB graag preciezer wat de casus is. Ook geeft ze aan dat, voordat het dossier P-processen bij de COR ter instemming voorligt, een evaluatie van de pilots in alle openheid met de COR zal worden besproken.

De COR zal zijn reactie op het instemmingsverzoek betreffende het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens formuleren en naar het CvB sturen (*actiepunt*).

155 **5. UvA Q vakevaluatierapport voor studenten**

De notitie UvA Q vakevaluatierapport voor studenten gaat over het belang van docenten, maar de COR is hier helemaal niet bij betrokken geweest. Ook de decanen wisten van niks. Een ander punt is dat een groot deel van de evaluaties niet betrouwbaar is, omdat ze door te weinig studenten ingevuld zijn. Deze evaluaties worden echter wel gepubliceerd en in het personeelsdossier opgenomen en blijven docenten hun leven lang achtervolgen. De docent mag weliswaar een reactie op de evaluatie geven, maar dat is een hoop extra werk. Vroeger werd dit gedaan door de OC's, maar nu komen die pas in beeld als de resultaten van de evaluatie al gepubliceerd zijn. De COR heeft bij de vorige rector al geopperd om de OC als filter te laten fungeren. Zij was het ermee eens dat UvA Q niet

165 gebruikt moet worden op de manier waarop het nu gebruikt wordt. Vraag is wat hier aan gedaan kan worden.

De voorzitter van de commissie O&O licht toe dat de COR al enige tijd een discussie met het CvB heeft over UvA Q. De COR heeft een gespreksnotitie opgesteld, waar een mondelinge en schriftelijke reactie van het CvB op gekomen is. Er is gezegd dat er een programma ontwikkeld zou worden ontwikkeld met de *do's en don'ts* voor de omgang met UvA Q. De COR vraagt zich af of dat er inderdaad komt. Een ander punt is dat andere vormen van kwaliteitszorg die wellicht veel belangrijker zijn dan anonieme 'achteraf'-enquêtes (zoals UvA Q) ondergesneeuwd raken. Die andere vormen kosten geld, maar UvA Q kost ook geld. Is het niet eens tijd om UvA Q te evalueren? In eerdergenoemde brief van het CvB staat dat de kosten tussen € 10 en 20 per student per jaar liggen, maar de COR zou een preciezer bedrag willen weten en verzoekt om ook alle arbeidstijd die met UvA Q gemoeid is, mee te rekenen. Vraag aan het CvB is dus om eens te kijken hoeveel middelen er worden ingezet voor UvA Q en na te gaan of die niet beter ingezet kunnen worden voor andere, betere instrumenten. Tot slot: er worden duizenden rapport gemaakt door UvA Q. Hoeveel daarvan zijn er betrouwbaar o.b.v. criteria van een acceptabele respons? Bovendien krijgen vakken die niet populair zijn maar wel een verplicht onderdeel van het curriculum vormen, vaak geen hoge beoordeling, hoe goed een docent zijn best ook doet.

175 De collegevoorzitter wijst erop dat UvA Q een evaluatie-instrument is en nooit het gesprek met studenten vervangt. Wel kan dit type evaluatiegegevens onderwerp van gesprek zijn in een jaar-gesprek, maar alleen als input, niet als oordeel. Het CvB zal nagaan wat de afgelopen tijd is besproken/afgesproken over UvA Q. Het zal ook nagaan wat men met de OC kan doen om die een soort buffer te laten zijn (*actiepunt*). Dat gaat wel enige tijd kosten. Wat de kennisdeling over omgang met UvA Q betreft, is er iemand aangesteld die dit gaat trekken. De COR beaamt dat het venijn hem vooral zit in het gebruik van UvA Q en waardeert het als daar richtlijnen voor komen. Het CvB zegt toe daaraan te zullen werken.

190 6. Rondvraag en sluiting

- *Breetvelt* meldt dat er onvrede over de arbeidsomstandigheden (tijdsdruk, wijze van behandeling) schijnt te zijn onder de schoonmakers die voor de UvA werken. Dit roept een vraag op naar de overeenkomst die ten grondslag ligt aan de arbeidsrelatie tussen de UvA en de schoonmakers. De collegevoorzitter zal eerst bij de directeur FS informeren of hij deze signalen ook gekregen heeft (*actiepunt*).
- *Ó Nualláin* heeft een aantal punten.
 - 1) N.a.v. een brief aan de medewerkers van de UvA over de collectieve ziektekostenverzekering vraagt hij of het contract met Achmea blijft doorlopen of dat er nieuwe contracten zullen worden afgesloten. Dat laatste is mogelijk nadelig voor medewerkers (of een gezinslid) met een chronische aandoening. De collegevoorzitter gaat ervan uit dat de UvA geen contract afsluit waar vervolgens medewerkers met een chronische aandoening uit geweerd kunnen worden. Ze zal dit op korte termijn uitzoeken en hier op terugkomen (*actiepunt*).
 - 2) Het aantal inschrijvingen dit jaar is met 18% toegenomen. Hoe gaat de UvA daar mee om? De rector heeft nog niet van faculteiten gehoord dat het bij sommige opleidingen een probleem zou zijn. De technische universiteiten hebben bij OCW om meer middelen gevraagd, vanwege een grote stijging van het aantal studenten. Daarop heeft de UvA aan OCW laten weten dat dat bij de UvA ook het geval is, dus dat het niet alleen een probleem van de technische universiteiten is. Naar aanleiding van de toename van 18% roept een COR-lid het CvB op om te kijken wat BOL aan strategisch management doet wat betreft onderwijszalen.
 - 3) De commissie D&D is bezig met de voorbereidingen voor een raadpleging van alle studenten en medewerkers van de UvA. Er is wat gemor dat het CvB de raadpleging niet voldoende faciliteert of onder de aandacht brengt bij de academische gemeenschap. De collegevoorzitter geeft aan dat zij hier uitgebreid met de CSR over gesproken heeft en ook met de AS-VA. Daarin is aangegeven dat het CvB het belangrijk vindt dat er een grote opkomst is en het heeft de CSR om een lijst gevraagd met wat de raad aan ondersteuning wenselijk vindt. Er lag een verzoek van de actiegroepen voor € 50.000 subsidie voor een campagne. Het CvB heeft dat verzoek afgewezen, maar heeft wel gezegd dat waar mogelijk, er ondersteuning geboden zal worden.

- 220 4) Met Henk van den Bergh is afgesproken dat er op korte termijn discussiebijeenkomsten plaatsvinden over deelonderwerpen van de HR Agenda. In ieder geval de HRM-commissie zal hieraan deelnemen, maar andere COR-leden zijn ook welkom om aan te sluiten.
- 225 5) Het Institute for Advanced Studies (IAS) wordt niet opgenomen in het Universiteitsreglement, zoals GV en CvB zijn overeengekomen. Toch hoort de COR graag iets over het tot stand komen van dit instituut en hoe het wordt geregeld. De rector merkt op dat de naam 'instituut' te maken heeft met het feit dat het landelijk en internationaal zo wordt genoemd. De directeur van het IAS heeft echter geen personeelsmandaat. Er komen geen mensen in; het is een samenwerkingsverband. Het verschil met een zwaartepunt is dat het IAS een eigen ontmoetingsplek heeft. Het is immers zo interdisciplinair, dat het belangrijk is dat mensen elkaar kunnen vinden. Qua financiering en opzet is het een zwaartepunt, maar naar buiten toe is de uitstraling iets anders. Er wordt op gewezen dat het CvB voornemens was om het tot stand brengen van het IAS voor te leggen aan de medezeggenschap. Dat is echter niet gebeurd: de GV heeft het pas voor het eerst in het Universiteitsreglement gezien. De COR vraagt zich af wat er speelt. Volgens de rector speelt er niet meer dan wat ze net gezegd heeft. Op de vraag of er dus geen kosten zijn voor de faculteiten die hun medewerkers afstaan aan het IAS, antwoordt ze dat het zwaartepuntgeld daarvoor wordt gebruikt.
- 230
- 235

Nadat de voorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de inzet en sluit hij de vergadering om 10.55 uur.

240 **De 155° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 9 december 2016, 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 151° OV d.d. 27-05-2016:

- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 154° OV d.d. 04-11-2016:

- Complete pakket met convenanten van de faculteiten nog een keer naar de COR sturen.
- Nagaan of, gegeven het voorgenomen besluit tot ontvlechting van UvA en HvA, de convenanten met de diensten zullen worden aangepast.
- Nagaan wat de afgelopen tijd is besproken/afgesproken over UvA Q en wat men met de OC kan doen om die een soort buffer te laten zijn. Opstellen van richtlijnen voor het gebruik van UvA Q.
- Informeren bij de directeur FS of hij signalen heeft gekregen over onvrede onder de schoonmakers over de arbeidsomstandigheden.
- Uitzoeken of er nieuwe contracten met zorgverzekeraar moeten worden gesloten, waardoor medewerkers (of een gezinslid) met een chronische aandoening geweerd kunnen worden.

COR:

n.a.v. de 150° OV d.d. 18-03-2016:

- Opstellen van advies over de kernafspraken van de diensten.

n.a.v. de 153° OV d.d. 23-09-2016:

- Nagaan of er naar de letter van de wet gehandeld is inzake het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten.
- In overleg gaan met Wieneke Wolthuis over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen van verschillende UvA instanties, zoals ombudspersonen e.d.

n.a.v. de 154° OV d.d. 04-11-2016:

- Extra IV en OV plannen over ontvlechting UvA-HvA.

- Reactie op het instemmingsverzoek betreffende het verzuimbeleid naar het CvB sturen.
- Problemen t.a.v. compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten in kaart brengen en aan het CvB terugkoppelen.
- Reactie op het instemmingsverzoek betreffende het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens naar het CvB sturen.