



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

## Verslag 153<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum

23 september 2016

Verslag door

B. Jonker

Tijd

09.00-11.00 uur

Locatie

Maagdenhuis, kamer 21

20

---

### AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
  2. **Mededelingen**
  3. **Vaststelling van het verslag van de 152<sup>e</sup> OV d.d. 01-07-2016**
  4. **HR-Agenda**
  5. **Evaluatie UvA-HvA**
  6. **Verzuimbeleid**
  7. **Rondvraag en sluiting**
- 

25

**Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, B. Jonker (ambtelijk secretaris/verslag)

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. Ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector magnificus, tot 10u), H. van den Bergh (P&O), G. Frijstein (Arbodienst, vanaf 10u) B. Widdershoven (AcZ)

30

**Afwezig met bericht:** J. Bekkenkamp, G. van der Pol, T. Markaki

**Afwezig zonder bericht:** J.J. Wirken, C. Zwaga

### VERSLAG

35

#### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de COR opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

*De agenda wordt vastgesteld.*

40

#### 2. Mededelingen

##### COR:

- **COFH:** hoe wordt er invulling aan het rapport gegeven?

Het CvB heeft erover gesproken met de voorzitter van de COFH, met decanen en onderling en een inhoudelijke reactie geschreven, deze wordt deze week online gepubliceerd.

45

- **Facilitering COR:** de secretaris van de UvA is nog niet teruggekomen op het gesprek dat zij met de COR gevoerd heeft in juni. Dit veroorzaakt problemen voor leden van de COR bij het overleg over de invulling van de werktijden met de leidinggevende. In het overleg zijn

50 ook een aantal andere vragen gesteld bijvoorbeeld ten behoeve van het contact met de achterban. Daarnaast heeft de COR zorgen over de continuïteit van het ambtelijk secretariaat van de COR.

- **Digitale P-processen:** de pilot is van start gegaan, zonder dat de vragen van de COR over het dossier beantwoord zijn. Bovendien zou de COR graag geïnformeerd worden over de start van de pilot.

55 De notitie en beantwoording ligt in de stuurgroep en wordt binnenkort naar de COR gestuurd.

**CvB:**

- **Directeur P&O:** Lucas van Wees is per 1 december benoemd.

**3. Vaststelling van het verslag van de 152<sup>e</sup> OV d.d. 01-07-2016**

60 **Tekstueel:**

Tekstuele wijzingen worden per mail naar de ambtelijk secretaris gestuurd.

- **R 240:** instellingsplan is levend document maar het geeft wel de koers van het beleid aan en is dus niet aan constante wijziging onderhevig moet zijn.

65 **Naar aanleiding van:**

- **R 65:** het lek is gemeld aan autoriteit persoonsgegevens. Daarnaast heeft er ook onderzoek plaatsgevonden of studenten benadeeld zouden kunnen zijn, de uitslag was dat dit niet het geval is en zodoende was het niet nodig hen op de hoogte te stellen.

De COR zoekt uit of dit naar de letter van de wet klopt (**actiepunt**).

70

*Het verslag wordt vastgesteld.*

**Actiepunten:**

**CvB:**

75 n.a.v. de 151<sup>e</sup> OV d.d. 27-05-2016:

- Jaarverslag van de klachtencommissie naar de COR sturen.  
Het jaarverslag wordt na afronding in november naar de COR gestuurd.

80 • Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

Dit is nog niet met alle decanen besproken. Het wordt bij de volgende PBO-ronde meegenomen en daarna teruggekoppeld.

n.a.v. de 152<sup>e</sup> OV d.d. 01-07-2016:

85 • Nagaan of het onder studenten bekend is hoe zij toegang kunnen krijgen tot de fietsstallingen waarvoor autorisatie van de pas nodig is.

HvA studenten hebben met hun pas toegang tot UvA stallingen, andersom nog niet. Daar wordt nog aan gewerkt. De COR merkt op dat in het zonebeleid is afgesproken dat dit identiek zou moeten zijn, zodoende zou de zonering hoogstens kunnen verschillen per gebouw niet tussen UvA of HvA student. Het CvB zoekt dit uit (**actiepunt**).

90

- Nagaan hoe jaarverslagen van verschillende UvA instanties online beschikbaar gemaakt kunnen worden.

De COR gaat met Wineke Wolthuis in overleg over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen (**actiepunt**).

95

- Reageren op advies kleine aanstellingen met tijdelijke uitbreidingen.  
Wordt besproken tijdens het agendapunt over de HR-Agenda.

100

- Nagaan HR-beleid op de FEB, met name aangaande de R&O gesprekken.  
Ook bij de FEB is er met de benaming R&O gesprek niet iets veranderd aan de manier van ge-

sprek en verslaglegging van het jaargesprek. Het beoordelings- en jaargesprek zijn dus niet in elkaar gevoegd. Mochten er uit de HR-Agenda nieuwe UvA-brede afspraken komen dan zal ook de FEB daarin volgen. De FEB probeert met het nieuwe formulier preciezer handen en voeten te geven aan de feedback voor de werknemer, als daar onduidelijkheid door of over ontstaat in de praktijk moet daar wat aan gedaan worden. Het jaargesprek is ook een belangrijk onderdeel in de HR-Agenda.

- Vragen beantwoorden aangaande het IAS en nagaan of het IAS onder de UvA kan hangen of onder een faculteit moet hangen.

Het CvB beantwoordt deze vragen in haar brief aan de GV aangaande het universiteitsreglement.

- De COR wordt betrokken bij de fraude en plagiaatsregeling voor studenten, dit wordt aangepast in de planning.

Dit is aangepast in de planning.

- Nagaan wat de situatie voor de UvA is rondom kosten voor auteursrechten n.a.v. het Folia De UvA heeft een online systeem voor readers waarin een check ingebouwd zit. Stichting PRO is tevreden met deze procedure. De UvA is nog nooit beboet. We zijn een aantal faculteiten beboet buiten de readers om. De UB zal hier inzicht in geven (**actiepunt**).

- Contact leggen met de Commissie HRM van de COR aangaande de HR-Agenda. De Startsessie zal komende week vrijdag plaatsvinden.

#### **COR:**

n.a.v. de 150<sup>e</sup> OV d.d. 18-03-2016:

- Opstellen van advies over de kernafspraken van de diensten. Het advies is onderweg.

#### **4. HR-Agenda**

De COR heeft zorgen over de aanstelling van de ad interim directeur vanwege de reorganisatie op zijn faculteit. Het CvB geeft aan dat er iemand nodig was om de HR Agenda te implementeren voordat de nieuwe directeur P&O begonnen is.

In juni hebben de COR en het CvB gesproken over het mislopen van het traject en wederzijds het belang er van uitgesproken. Het CvB heeft in een brief aangegeven graag de COR in de uitwerking te betrekken, onverlet latende het instemmingsrecht. De notitie tijdelijk personeel heeft de status van een bespreeknotitie en wordt dus nog besproken met het CBO, de UCLO en de COR. De leden van de vergadering zijn blij met het heropstarten van de gesprekken waarin de COR haar input kan meegeven. Er zal op korte termijn een startsessie plaatsvinden waarin de vijf thema's van de HR-Agenda met de gehele COR doorlopen kan worden.

*10u Maex verlaat de vergadering en Frijstein (hoofd Arbo-dienst en bedrijfsarts van de FEB) komt binnen.*

#### **5. Evaluatie UvA-HvA**

De rapporten zijn, samen met een reactie van het CvB gepubliceerd. Aangaande de diensten zijn drie scenario's geschetst. Voor het CvB is het derde scenario het meest interessant omdat het niet productief is om de diensten helemaal opnieuw in te richten en zo de kwaliteitsslag te niet te doen. Tenzij, als er een splitsing zou komen, er onderdelen van diensten zijn die na een splitsing juist beter kunnen functioneren op een meer gedecentraliseerd niveau van een campus of opleiding. Daarover lopen nu de gesprekken met de diensten en dit zal terugkomen in een voorgenomen besluit. Het besluit over de diensten zal heel zorgvuldig worden opgepakt. De COR geeft aan dat er vanuit de GOR signalen komen dat de medewerkers van de diensten niet enthousiast gereageerd hebben op nieuwe samenwerkingsplannen, dit zou intern voor motivatieproblemen kunnen zorgen waardoor

ook de investeringsvraag toeneemt. Een ander zorgpunt is hoe de aansturing van de diensten zal worden vormgegeven als er twee colleges gevormd worden, nu is een eenduidige aansturing ondanks eventuele conflicterende belangen tussen de instellingen geborgd door de personele unie. Deze onderdelen zullen terugkomen in een voorgenomen besluit maar het CvB wil daarover eerst in gesprek met de diensten. Nadat er bedacht is hoe de instellingen vorm willen geven aan de samenwerking moeten er nieuwe afspraken met de belastingdienst gemaakt worden om ook dan als fiscale eenheid behandeld te worden. De UvA en HvA zijn dit op dit moment ook niet maar worden dankzij een afspraak met de belastingdienst wel zo behandeld.

## 6. Verzuimbeleid

De COR heeft een gespreksnotitie opgesteld waarin zij vijf zorgpunten hebben geformuleerd en negen randvoorwaarden die zij zouden willen stellen aan een instemming.

Het hoofd arbodienst is gelukkig met de veranderingen in het verzuimbeleid omdat het huidige beleid gedateerd is. Hij begrijpt de zorgen die de COR heeft maar stelt dat er voldoende borging is om, daar waar de dialoog misloopt, alsnog de weg via de bedrijfsarts te vinden. Ook bij kort verzuim moet de leidinggevende zijn rol oppakken en niet meer de bedrijfsarts, dat is niet primair de taak van de bedrijfsarts. Het staat de werknemer altijd vrij om alsnog de bedrijfsarts te raadplegen. Daarenboven kan er ook nog een second opinion aangevraagd worden bij het UWV, als dit nog niet in de regeling staat kan dat er nog in worden opgenomen. De tijd die de bedrijfsarts bespaart door deze nieuwe processen, kan hij inzetten om aan preventie te werken. Ook moet er geïnvesteerd worden in het voorlichten en trainen van leidinggevendenden.

De COR zal zich beraden en antwoorden op het instemmingsverzoek.

## 7. Rondvraag en sluiting

### COR:

- **Bestuurlijke integriteit vicedecanen:** wordt er bij de aanstelling van vicedecanen ook een screening op bestuurlijke integriteit gedaan?  
Voor elke werknemer van de universiteit gelden checks and balances voor iedere vorm van integriteit.
- **Huisvesting FdR:** wat doet het CvB met de brandbrief van de decaan van FdR over de huisvesting op Roeterseiland? Ook mist hier transparantie over richting de medewerkers van de FdR.  
Er is intensief contact met de decaan over de huisvesting en het proces, de zorgen staan op het netvlies van het CvB maar de gesprekken lopen nog.
- **Functievermelding medewerkers:** is het mogelijk dat de functies van medewerkers vermeld worden op de UvA pagina.  
Het CvB zoekt dit uit (**actiepunt CvB**).

*De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 11.01u.*

**De 154<sup>e</sup> Overlegvergadering vindt plaats op  
vrijdag 4 november 2016, 09.00-11.00 uur, UB, Belle van Zuylenzaal**

### Openstaande actiepunten

#### CvB:

n.a.v. de 151<sup>e</sup> OV d.d. 27-05-2016:

- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 153<sup>e</sup> OV d.d. 23-09-2016:

- Nagaan hoe het kan dat de zonering van de toegang tot de fietsenstallingen tussen UvA en HvA studenten konden verschillen.
- Nagaan welke kosten en boetes de UvA of faculteiten hebben gekregen i.v.m. auteursrechtzaken, buiten de readers om.
- Nagaan of het mogelijk is om de functie van een medewerker bij de naam te vermelden op de UvA-website.

**COR:**

n.a.v. de 150<sup>e</sup> OV d.d. 18-03-2016:

- Opstellen van advies over de kernafspraken van de diensten.

n.a.v. de 153<sup>e</sup> OV d.d. 23-09-2016:

- Nagaan of er naar de letter van de wet gehandeld is inzake het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten.
- In overleg gaan met Wieneke Wolthuis over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen van verschillende UvA instanties, zoals ombudspersonen e.d.