

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag 152^e Overlegvergadering COR-CvB/
reglementair overleg artikel 24 WOR**

15	Datum 1 juli 2016	Verslag door B. Jonker	Tijd 09.00-11.00 uur
	Locatie Maagdenhuis, 0.21		

20 **AGENDA**

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de 151^e OV d.d. 27-05-2016
- 25 4. HR-Agenda
5. Verwijdering computers
6. Institute for Advanced Study
7. Invloed Hervormingsagenda op Instellingsplan
8. Evaluatie samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar
- 30 9. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar
10. Rondvraag en sluiting

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, B. Jonker (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus), B. Widdershoven (AcZ)

Afwezig met bericht: C. Hille, C. Kleverlaan

40 **Afwezig zonder bericht:** -

VERSLAG**1. Opening en vaststelling agenda**

45 De voorzitter van de COR opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder de twee nieuwe leden van het CvB. De COR waardeert de aanwezigheid van beide leden en het voornemen dit te continueren. De COR en het CvB stellen zich aan elkaar voor.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

2. Mededelingen**COR:**

- **Profielschets CvB leden:** de COR heeft het adviesverzoek ontvangen en doet haar best om hier zo spoedig mogelijk op te reageren, rekening houdende met het reces. Zowel het CvB

- 55 als de COR benadrukken het belang en de urgentie hiervan.
- **RvT:** de RvT heeft aangegeven zo snel mogelijk haar functies over te willen dragen. De minister van OCW heeft de medezeggenschap om input gevraagd op de profielen. Het gesprek met haar daarover vindt vanmiddag plaats.
 - **Reces:** de COR is van 16 juli tot en met 19 augustus met reces.
- 60
- **Beveiligingsbeleid:** het stuk over beveiligingsbeleid ligt nog voor advies bij de COR, zij heeft hier zorgen over. Het recente SIS-datalek zal hierin worden meegenomen.

CvB:

- **SIS-datalek:** een student heeft een datalek gevonden in het SIS en de UvA hiervan op de hoogte gesteld. Dit lek is direct gedicht en de COR heeft hierover een memo ontvangen. De COR vraagt zich, ondanks het oordeel van de UvA, af of er geen meldingsplicht bestaat richting studenten omdat er geen garantie is dat de gegevens niet misbruikt kunnen zijn. De COR geeft aan hier gevolg aan te zullen geven.
 - **University College Haarlem:** Hans Adriaansens is een initiatief gestart voor een university college in Haarlem. Het CvB heeft hierover contact gehad met de minister. De UvA zal, als het doorgaan, enkel betrokken zijn voor het honoreren van de diploma's en zal dus niet financieel betrokken zijn.
- 65
- 70

3. Vaststelling van het verslag van de 151^e OV d.d. 27-05-2016

75 **Tekstueel:**

- **Regel 52:** "evaluatie samenwerking UvA-HvA" wordt éénmaal geschrapt.

Naar aanleiding van:

CvB:

- **Evaluatie samenwerking UvA-HvA:** vanuit de diensten is Chris Schut aangehaakt en deel van de begeleidingscommissie.
- 80

COR:

- **Kleine aanstellingen met tijdelijke uitbereidingen:** de COR heeft nog geen reactie op haar brief ontvangen.
Het CvB zegt toe dit uit te zoeken en zo snel mogelijk een formele reactie te sturen (actiepunt).
- 85

Actiepunten:

CvB:

n.a.v. de 150^e OV d.d. 18-03-2016:

- Nagaan welke toegangsrechten studenten UvA en HvA hebben m.b.t. fietsenstallingen. Het CvB geeft aan dat studenten dezelfde toegangsrechten hebben als medewerkers. Eventueel kan het nodig zijn om de pas te laten autoriseren aan de balie.
- 90
- 95
- De COR vraagt hoe dit gecommuniceerd is en of dit bekend is onder studenten.
Het CvB zegt toe dit na te vragen en geeft aan het belangrijk te vinden dat iedereen hier inderdaad van op de hoogte is (actiepunt).

n.a.v. de 151^e OV d.d. 27-05-2016:

- Jaarverslag van de klachtencommissie naar de COR sturen. Nog niet ontvangen, het CvB geeft aan dat ieder jaarverslag openbaar is en dat deze gestuurd zal worden. *Ook zal het CvB uitzoeken of dergelijke jaarverslagen online beschikbaar gemaakt kunnen worden (actiepunt).*
 - Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.
- 100
- 105
- Het PBO met het AMC moet nog plaatsvinden, hierna zullen de verslagen gestuurd worden.

COR:

n.a.v. de 150^e OV d.d. 18-03-2016:

- 110
- Opstellen van advies over de kernafspraken van de diensten. Omdat de kernafspraken van de FdR pas na de zomer zullen worden afgerond, kan de COR nog geen advies schrijven met holistische blik. Voor de zomer kan wel het advies over de diensten worden afgerond, waarna later die over alle faculteiten kan worden opgepakt.

115 n.a.v. de 151^e OV d.d. 27-05-2016:

- Stand van zaken navragen bij Bekkenkamp betreffende opstellen van advies over de onderdelen uit het jaarverslag die beter geïntegreerd kunnen worden op de website. *De COR zal in contact gebracht worden met Bureau Communicatie om in overleg te kunnen treden, zodat het jaarverslag op een meer toegankelijke wijze op het web gepubliceerd kan worden.*
- In het kader van UvA Q artikel over onderzoek naar studenten die beoordelingen geven van docenten, naar Strategie & Informatie sturen. Is toegestuurd.

125

Het verslag wordt, in acht nemende de wijzigingen, vastgesteld.

4. HR-Agenda

130 De Commissie HRM van de COR licht de stand van zaken van de uitwerking van de HR-Agenda toe.

Flexibele arbeidsrelaties:

Er is een beleidsnotitie tijdelijke aanstellingen aan de UvA die de status van voorgenomen besluit heeft. De kern van die notitie betreft een totaalpakket van 23 afspraken waarover met de UCLO en de Commissie HRM van de COR overeenstemming bereikt moet worden, met oog op het instemmingsrecht van de COR. De Commissie HRM en UCLO kunnen zich op een aantal wezenlijke punten niet vinden:

- 135
- Algemeen streefpercentage tijdelijke aanstellingen van 25 procent: dit cijfer komt al uit het instellingsplan 2011-2014 en is al bijna behaald. Bovendien worden er een aantal categorieën buiten beschouwing gelaten waar de commissie zich niet in kan vinden. Het gaat hierbij om de categorieën waarin afgestudeerden vallen, zoals promovendi (ondanks dat zij per definitie een tijdelijke aanstelling hebben) en personeel niet in dienst. Van die laatste categorie zouden in ieder geval meegerekend moeten worden: uitzendkrachten, détachanten, NWO-aangestelden, bursalen en extern-ingehuurd. Als deze categorieën allen wel meegerekend zouden worden is het huidige percentage zo'n 41 procent. Voor een meer realistisch streefcijfer kan gedacht worden aan een landelijk gemiddelde, wat op zo'n 30% komt.
 - Streefpercentage van de groep docenten, functieniveau 4 t/m 1 van 50 procent: de grootste pijn zit hem in de onderste functieniveaus, in niveau 4 is 88 procent in tijdelijke dienst. Ook voor die groep zou een streefcijfer van 50 procent wenselijk zijn.
 - Herplaatsingsactiviteiten door bureau actief: deze moeten worden bekostigd uit de arbeidsvoorwaardengelden. Echter, hiervoor zijn geen gelden gereserveerd.
 - Aanstellings- en bevorderingsbeleid: hierbij moet geëxpliciteerd worden dat er niet doelbewust geprobeerd mag worden de opbouw van werknemersrechten te voorkomen.
 - Er zijn een aantal afspraken, namelijk: A5, A6, B3 waar men wil afwijken van de cao, hiervoor is echter geen experimenteerruimte in de cao. Hierdoor is dat niet toegestaan.
- 150
- 155

Jaargesprekken:

Het centrale punt hierin is het integreren van het jaargesprek en de beoordeling. In een voorstadium, kwam dit in de HR-Agenda aan de orde. De COR was hier destijds faliekant tegen en zodoende is dit idee ook niet opgenomen in de HR-Agenda. In dit stuk komt dit idee toch weer terug als Resultaat en Ontwikkelgesprek. Onvrede hierover heeft ertoe geleid dat de Commissie HRM van de COR de informele overleggen heeft afgebroken. Terloops wordt ook het beoordelingsvoorschrift afgeschaft, iets dat niet zo vanzelfsprekend is.

160

165 Vooruitlopend op dit beleid wordt het op sommige faculteiten al uitgevoerd, bijvoorbeeld op de FEB is er al sprake van een R&O-gesprek.

Het CvB reageert dat goed personeelsbeleid belangrijk is en een van de speerpunten van de nieuwe CvB leden zal zijn. Goed werkgeverschap moet een vanzelfsprekendheid zijn, graag maakt het CvB daarin stappen voorwaarts. Verder geeft zij aan dat de communicatie geen schoonheidsprijs verdient.
170 *Wat het CvB betreft ligt er geen voorgenomen besluit. Ook zegt zij toe dat beoordeling en jaargesprek uit elkaar blijven en dus niet in één gesprek zullen plaatsvinden.*

Graag zou het CvB dit onderwerp over de zomer heen tillen om met elkaar tot een goed beleid en besluit te komen. Ook op het onderwerp van tijdelijke aanstellingen moeten goede oplossingen komen waarbij goed werkgeverschap voorop staat.

175 *Wat betreft het beleid op de FEB zal het CvB navraag doen bij de decaan en hierop terugkomen (actiepunt).*

De voorzitter van het CvB zal de portefeuille HRM overnemen en gesprekspartner op dit dossier worden. Het CvB benadrukt dat ze op een open en transparante manier, samen stappen vooruit wil maken. Ook ziet zij de grens tussen informeel en formeel overleg niet zo scherp, ook aan informele afspraken is het CvB te houden.
180

De COR ziet uit naar het hernieuwde overleg.

5. Verwijdering computers

185 De COR licht haar punt toe. Er is als bezuiniging bij FS een Bring Your Own Device (BYOD) beleid ingevoerd waardoor computers uit de kleine collegezalen verwijderd worden. Dit beleid is al deels uitgevoerd, vaak zelfs zonder medeweten van betrokken directeuren. Het probleem hierbij is dat niet alle docenten een laptop hebben en ook nog niet altijd weten van deze aanpassing. Dit zal negatieve gevolgen hebben voor het onderwijs. Bovendien zijn de gevolgen niet goed doorgerekend: bezuiniging bij de ene dienst worden (hogere) kosten bij de andere. Voor de COR is met name de snelle doorvoering een probleem, op dit moment zijn docenten nog niet voorbereid.
190

Het CvB reageert dat er veel te snel is gehandeld, het onderwijs mag hier niet onder lijden.
Het CvB zegt toe dat, op dit moment, de geplande vervanging niet door zal gaan.

195

6. Institute for Advanced Study

De COR was verrast door de communicatie dat het instituut een feit is. In het verslag van de CvB vergadering leest de COR dat er om instemming van de CSR en COR gevraagd zal worden. Ondanks dat de COR dit verzoek nog niet heeft ontvangen wordt nu wel al de oprichting bekend gemaakt. Ook het voorstellen van het instituut met zogenaamde “founding fathers” enkel bestaande uit blanke, grijze mannen kan op z'n minst ongevoelig genoemd worden gezien het feit dat de UvA een deelcommissie diversiteit kent.
200

Het CvB reageert dat dit traject niet de schoonheidsprijs verdient. Het gaat om een interfacultair instituut dat vergelijkbaar is met een zwaartepunt, mensen komen er samen om iets nieuws te doen. Het verschil is dat er ook huisvesting is voorzien om mensen van verschillende faculteiten fysiek bij elkaar te brengen. Het budget is daarom van de orde van grootte van een zwaartepunt en wordt gefinancierd uit de zwaartepuntgelden maar daar komt dan nog huisvesting bij. Een deel van de gelden zal beschikbaar komen voor een soort IAS-sabbatical dat mensen de mogelijkheid geeft een periode aan het instituut mee te werken. Hiermee zal het instituut ook een meer divers karakter krijgen. Het instituut zal maatschappelijk complexe vraagstukken aanpakken en dus niet een valorisatieproject zijn.
205

Het instituut zal worden opgenomen in het Universiteitsreglement en zodoende zal er om instemming van de CSR en de COR gevraagd worden.
210

215

De COR vraagt of zij de bijlage B voor interfacultaire colleges en het oprichtingsdocument kunnen ontvangen. Hierin staat onder andere voor welke periode het instituut is ingericht en wie de

penvoerder is. Rondom het AUC is namelijk besloten dat een instituut niet meer onder de UvA maar onder een faculteit moet hangen.

220 *Het CvB gaat dit ordentelijk bekijken en komt hierop terug (actiepunt).*

Aangaande de discussie rondom de founding fathers geeft het CvB aan hier ook gevoelig voor te zijn. Dit had anders gekund en het CvB had het anders gewild dus dit had niet zo mogen gebeuren. Wel is er binnen half uur na de mail die het CvB hierover ontving per mail gereageerd met excuses en is de website acuut aangepast.

225

De COR vraagt hoe het IAS zich onderscheidt van het NIAS van de KNAW, dat naar Amsterdam verhuist.

230 *Het CvB komt hier op terug (actiepunt).*

De COR ziet de verdere informatie tegemoet.

7. Invloed Hervormingsagenda op Instellingsplan

235 De COR geeft aan dat het Instellingsplan is voorbereid voor de Maagdenhuisbezettingen en vraagt zich af hoe de hervormingsagenda, die naar aanleiding van die protesten is opgesteld, invloed zal hebben op dit instellingsplan.

Het CvB geeft aan dat zij het instellingsplan zien als een levend document. Niet alleen vindt er halverwege een evaluatie plaats, ook in de periode daarbuiten moet het plan flexibel zijn voor vooruitgang. Dus het beleid staat daarmee niet vast tot 2020. Daarbij moet worden opgemerkt dat het plan wel een kader geeft voor die periode en zodoende ook geen dagkoers moet worden.

240

8. Evaluatie samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar

245 De COR geeft aan erg blij te zijn met de afschriften van definitieve besluiten ter afsluiting van een traject. Verder heeft de COR het afgelopen jaar veel dossiers gekregen en wordt zij al in een vroeg stadium bij de dossiers betrokken, wat een positieve ontwikkeling is. Wel wordt dit gevoeld in de capaciteit van de COR. Daarom is de COR in gesprek met de secretaris van de universiteit over een verruiming van de facilitering. De secretaris heeft aangegeven dit mee te nemen en hierop terug te komen.

250

De COR betreurt de situatie waarin de COR vooral bezig is geweest met hoe de bestuurlijke posities ingevuld moeten worden en hoopt dat dit snel in een rustiger vaarwater komt waardoor er weer meer ruimte is om inhoudelijk beleid te bespreken, daar zit de COR voor.

255 De COR is blij dat de evaluatie van de samenwerking met de HvA op de agenda staat. De COR zet zich hier al lange tijd, samen met de CSR, voor in.

Ook het CvB ziet graag de aandacht weer verschuiven naar de inhoud en hoopt met elkaar stappen te kunnen maken, op een open en transparante manier. Ook zou het CvB graag tussentijds verbinding vinden met de COR in plaats van enkel tijdens de overlegvergaderingen, bijvoorbeeld om de week.

260

De COR is benieuwd naar de bevindingen van het CvB bij de rondgang langs alle onderdelen van de UvA.

Het CvB heeft overal een goede sfeer ervaren, er hebben goed voorbereide overleggen met brede geleidingen plaatsgevonden. Ook viel de gerichtheid van onderwijs en onderzoek bij de diensten op, met name vanwege het gat dat er ligt met de kennis en ervaring van docenten en onderzoekers die vaak nauwelijks van de hoogte zijn van wat er allemaal mogelijk is. Verder kwamen de thema's bureaucratie, regeldruk en afstand centraal-decentraal veel naar voren. Dit heeft het CvB verbaasd en doen realiseren dat op dit punt een cultuuromslag nodig is want iedereen werkt snoeihard en dan zijn frustraties zonde.

265

270

9. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar

De COR heeft de memo ontvangen met de planning en vraagt of er bepaalde punten onder de aandacht gebracht moeten worden.

- 275 **CvB:**
- De lerarenopleiding: deze worden hervormd en in september zal hiervoor een plan worden uitgestuurd. Deze zal eerst in de facultaire raden besproken worden, daarna in de COR. De reacties van de facultaire raden zullen ook naar de COR gestuurd worden.

- 280 **COR:**
- Integraal integriteitsbeleid: dit is nieuw binnen de universiteit en de UvA loopt hiermee achter. Het is een taai onderwerp maar de COR hoopt zo snel mogelijk een inhaalslag te kunnen maken. Er is nu namelijk geen binding tussen verschillende instituten die zich met integriteit bezighouden.

285 Het CvB geeft aan nog voor de zomer in gesprek te gaan met de werkgroep. De AIEC zal hierbij betrokken worden.

- Fraude en plagiaatsregeling voor studenten: de COR zou hier graag ook bij betrokken worden.

Het CvB zal dit aanpassen (actiepunt).

290

10. Rondvraag en sluiting

COR:

- **COFH:** wat gaat er gebeuren met het rapport van de commissie onderzoek financiën en huisvesting?

295 Het CvB reageert dat het initiatief bij het CvB ligt. Het CvB zal nog uitgebreid inhoudelijk reageren en daaraan een plan koppelen voor hoe het nu verder moet met de punten van de commissie. Er zal geen verdere rol zijn voor de contactgroep, de commissie blijft wel nog twee maanden beschikbaar.

- **Rekening auteursrechten:** naar aanleiding van het Folia bericht over de rekening van de HvA vraagt de COR zich af hoe het bij de UvA zit.

Het CvB zal dit uitzoeken (actiepunt). De UB is contactpersoon aangaande auteursrechten.

- **Ius promovendi:** de COR vraagt naar de stand van zaken op dit onderwerp.

305 Het CvB reageert dat het ius promovendi bij wet veranderd zou worden zodat niet meer alleen hoogleraren dit recht hebben. Zowel faculteiten als universiteiten verschillen onderling sterk van mening hierover. Dit vraagt dus nog om enige discussie over dit onderwerp. Het CvB verwacht dat het dossier in februari in de Eerste Kamer komt en zal het najaar gebruiken om zich hierop voor te bereiden. Het CvB zal dit als vast punt bij de mededelingen in de overlegvergadering meenemen.

- **Reorganisatie FEB:** heeft u al kennisgenomen van het dossier?

310 De rector magnificus heeft hier gisteren overleg over gehad met de decaan.

- **Kostenontwikkeling huisvesting REC:** hier zijn zorgen over, het komt nu aan op de laatste puzzelstukjes en dit dreigt te resulteren in een hogere prijs voor FdR dan dat op de huidige locatie het geval is. Bovendien lijkt er een discrepantie te zijn tussen de benodigde zalen en de beschikbare zalen in het gebouw.

315 Het CvB heeft hiervan ook kennisgenomen tijdens de kennismaking op de FdR en zal hiernaar kijken.

- **Agenda voor vergaderingen:** de COR zou graag de planning ontvangen voor het komende jaar.

320 De ambtelijk secretaris van de COR geeft aan dat voor 2016 alles is gepland en dat 2017 in de zomer gepland zal worden. Dan zal het gehele schema rondgestuurd worden.

- **Vergadering minister OCW over RvT:** wie gaan hier heen?

De voorzitter van de COR geeft aan dat hiervoor de voorzitters van de CSR en de COR uitgenodigd zijn. Voor vervolgsafspraken zal hij trachten om nog een tweede lid van de COR uit te laten nodigen.

325 • **BV's in holding:** de voorzitters van de UCLO en de Commissie HRM van de COR zijn in gesprek over personele kwesties binnen de BV's in de UvA Holding. Stagnatie van deze gesprekken zijn niet wenselijk, wie wordt hiervan de portefeuillehouder binnen het CvB? Hier komt het CvB op terug.

330 **CvB:**
• **HR-Agenda:** de afspraak is dus dat het overleg wordt hervat, zowel formeel als informeel. Hierdoor kan het niet op 1 september klaar zijn, het is belangrijk dat dit zorgvuldig gebeurt. Het lokaal overleg van 8 juli zal niet doorgaan en *het CvB zoekt contact met de Commissie HRM van de COR (actiepunt)*.

335 De COR is hiermee akkoord.

- **IAS:** de gestelde vragen worden schriftelijk beantwoord en het universiteitsreglement wordt nu jaarlijks ter instemming voorgelegd, hierin wordt het IAS dit jaar meegenomen. De COR is hiermee akkoord.

340 De voorzitter van de COR dankt de aanwezigen voor prettige sfeer en *sluit de vergadering om 11.15 uur*.

**De 153^e Overlegvergadering vindt plaats op
Vrijdag 23 september 2016, 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

345

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 150^e OV d.d. 18-03-2016:

n.a.v. de 151^e OV d.d. 27-05-2016:

- Jaarverslag van de klachtencommissie naar de COR sturen.
- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de COR over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 152^e OV d.d. 01-07-2016:

- Nagaan of het onder studenten bekend is hoe zij toegang kunnen krijgen tot de fietsenstallingen waarvoor autorisatie van de pas nodig is.
- Nagaan hoe jaarverslagen van verschillende UvA instanties online beschikbaar gemaakt kunnen worden.
- Reageren op advies kleine aanstellingen met tijdelijke uitbreidingen.
- Nagaan HR-beleid op de FEB, met name aangaande de R&O gesprekken.
- Vragen beantwoorden aangaande het IAS en nagaan of het IAS onder de UvA kan hangen of onder een faculteit moet hangen.
- De COR wordt betrokken bij de fraude en plagiaatsregeling voor studenten, dit wordt aangepast in de planning.
- Nagaan wat de situatie voor de UvA is rondom kosten voor auteursrechten n.a.v. het Folia bericht aangaande de kosten die de HvA hier onlangs voor heeft gemaakt.
- Contact leggen met de Commissie HRM van de COR aangaande de HR-Agenda.

COR:

n.a.v. de 150^e OV d.d. 18-03-2016:

- Opstellen van advies over de kernafspraken van de diensten.

n.a.v. de 152^e OV d.d. 01-07-2016