



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 139^e Overlegvergadering COR-CvB / reglementair overleg artikel 24 WOR

15

Datum

13 juni 2014

Verslag door

E.J.H.M. Renes

Tijd

09.00-11.00 uur

Locatie

Spui 21, kamer 21

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
- 25 3. Vaststelling van het verslag van de 138^e OV d.d. 9-5-2014
4. Visiehoofdstuk Instellingsplan 2015-2021
5. Jaarrekening en jaarverslag 2013
6. Evaluatie samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar
7. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar
- 30 8. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt (vanaf 10.00 uur), D.J. Donner, A. van Heelsum, J. Maat, T. Meulemans, P. Rodenburg, P. Tamminga, O. van Tubergen, I. Visser (vicevoorzitter), F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: H. Amman (vicevoorzitter; vanaf 10.00 uur), L. Gunning-Schepers (voorzitter), M. Krol (JZ)

Afwezig met bericht: A. van den Brink, C. Hille, M. Terpstra, R. Winkels

Afwezig zonder bericht: -

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

45

Aangezien de voorzitter van de COR verhinderd is, opent de vicevoorzitter de vergadering. Hij heet iedereen van harte welkom. Om 10.00 uur zal de vicevoorzitter van het CvB aanschuiven voor bespreking van de jaarstukken 2013 (punt 5). De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

50

- De matchingweek is bijzonder goed verlopen; het CvB is daar erg verheugd over.

COR:

- W. Wester heeft de COR verlaten, omdat hij afgevaardigde is geworden van de Abvakabo naar de Universitaire Commissie Lokaal Overleg (UCLO). Binnen de COR is er nu dus nog een vacature, naast die voor een aangewezen lid van ACTA.

55 3. Vaststelling van het verslag van de 138^e OV d.d. 9-5-2014

Tekstueel:

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

60 **R. 77-78:** Het re-integratiebeleid, in het kader van het eigen risicodragerschap Ziektewet, staat nog niet in actuele vorm op papier. Het hoofd JZ heeft wel op 12 juni de afspraken met de Arbodienst AMC en ProActief naar de voorzitter van de COR en de AS gemaild. Deze stukken zullen naar de overige COR-leden doorgestuurd worden. (*Actie: AS*)

R. 80: Het COR-lid zal er waarschijnlijk pas in de zomer aan toekomen om in eigen archief op zoek te gaan naar de afspraken omtrent het break-even point van het AUC.

65 **R. 365:** De UvA zou een achterstand hebben bij het verkrijgen van geld uit de tweede en derde geldstroom. Er wordt gevraagd of het klopt dat hiervoor een intern onderzoek is gedaan. De collegevoorzitter weet dit niet zeker. Ze zal aan het hoofd Strategie en Informatie vragen wie het onderzoek heeft uitgevoerd en komt daar nog op terug. (*Actie: CvB*)

70 **P. 9, openstaande actiepunten:** De vraag over commerciële uitingen in en op gebouwen van de UvA ligt weer bij het hoofd Bureau Communicatie. Volgens het hoofd JZ zal er voor de volgende OV een antwoord zijn. Het actiepunt van de COR om bij de OR' en na te vragen of hun opmerkingen zijn verwerkt in de Medewerkersmonitor, blijft staan.

75 4. Visiehoofdstuk Instellingsplan 2015-2021

De COR heeft een conceptversie van het visiehoofdstuk ontvangen. Het CvB streeft ernaar om de definitieve versie eind volgende week naar de centrale medezeggenschapsorganen van UvA, VU en HvA te sturen. Opmerkingen van de COR in deze vergadering kunnen nog meegenomen worden in de eindversie.

80 Onder het kopje 'AAA en maatschappelijke impact' wordt gesproken over "een one-stop shop voor alle expertise en ondersteuning inzake intellectueel eigendom, onderzoekerscontracten, (...) en spin-off bedrijven". Een COR-lid vraagt of hiervoor betaald moet worden of dat het een soort servicecenter is. De collegevoorzitter antwoordt dat 'één loket' een betere term is. Het gaat erom dat als mensen kennis willen gaan toepassen, ze niet drie instellingen hoeven af te lopen.

85 Een andere vraag is of de AAA alleen UvA, VU, HvA en de onderzoekinstellingen betreft of dat er ook nog andere partners bij betrokken zijn. Volgens de collegevoorzitter is het uitgangspunt dat UvA, VU en HvA, met daarbij de twee UMC's, de kern van de AAA vormen. Er zijn dus vijf partners. Anderen kunnen als bijvoorbeeld 'associate partner' in de loop van de tijd aanhaken. Ook wordt er geïnformeerd naar het betrekken van het bedrijfsleven bij de AAA. De collegevoorzitter geeft aan dat dit de afgelopen tijd op allerlei vlakken gebeurd is, zoals ASML op het Sciencepark.

90 Op Watergraafsmeer zal straks SRON samen met een deel van de UvA en van de VU gehuisvest zijn. De verwachting is dat er zo'n concentratie zal zijn van onderzoek wat heel specifieke instrumentatie nodig heeft, dat daar een verzameling kleinschalige instrumentele bedrijfjes omheen zal komen en dat dat ook weer voor de HvA interessant zal zijn.

95 In het stukje 'AAA voor studenten' staat in de vierde alinea dat een breed palet aan deeltijdonderwijs aangeboden moet worden. Dit staat echter haaks op het feit dat er bij de FdR een heel breed palet aan deeltijdonderwijs was, maar dat dit wordt afgebouwd omdat het heel duur is, terwijl men het eigenlijk wel zou willen blijven aanbieden. Volgens de collegevoorzitter zal er alleen sprake zijn van meer deeltijdonderwijs bij professionele 'post-experience' masters, die mensen gaan volgen als ze al een tijdje aan het werk zijn. Overigens is door het advies van Rinnooy Kan over deeltijdonderwijs en de financiering daarvan op de lange termijn de discussie weer helemaal opgebroken over wie daar uiteindelijk de verantwoordelijkheid voor zou moeten nemen. De collegevoorzitter is benieuwd hoe die discussie zich zal ontwikkelen. Als deeltijdonderwijs iets is dat in Amsterdam aangeboden moet worden, dan zijn UvA, VU, HvA en de twee UMC's wel de vijf instellingen die dat zouden moeten vormgeven. Het wordt echter alleen gedaan daar waar het kostendekkend kan.

105 Volgens de tekst onder het kopje 'De veranderende context' wordt de komende jaren onderwijs minder plaats- en tijdgebonden, globalisering sterker en mobiliteit groter. Een COR-lid merkt op dat de plaats waar iemand iets doet dus minder belangrijk lijkt te worden. De gedachte achter de AAA is echter juist dat men in Amsterdam allemaal op dezelfde plaats is. Als het CvB dus beweert dat de AAA volgt uit deze veranderende context, dan maakt dat een vreemde indruk. De

110 collegevoorzitter erkent dat er nog één gedachtestap tussen zit, nl. dat als men in zo'n veranderende
wereld een fysieke universiteitscampus overeind wil houden, die aantrekkelijk moet zijn. Er moet
immers een reden zijn voor mensen om daar naartoe te gaan. Het idee achter deze inleiding was ei-
genlijk dat Amsterdam door zijn aantrekkelijkheid potentieel een plek is waar een fysieke gemeen-
schap gecreëerd kan worden en dat de AAA juist gebruikmaakt van het feit dat de stad voor de stu-
115 dent in zijn totaliteit opengesteld wordt. In de tekst zal opgenomen worden dat het juist gegeven dit
soort ontwikkelingen heel belangrijk is om een fysieke ontmoetingsplek te hebben.

Er wordt gevraagd of de bewering dat na 2020 het aantal nationale studenten naar verwach-
ting zal afnemen wel klopt voor Amsterdam. Er is immers een toenemende trek naar de Randstad.
Volgens de collegevoorzitter zal dat niet vanzelfsprekend zo blijven. Het is nog maar zo'n tien jaar
120 geleden dat het aantal studenten bij de UvA begon terug te lopen. Als die demografische ontwikke-
ling zich doorzet – en die zou gekoppeld aan het sociaal leenstelsel ertoe kunnen leiden dat er uit-
eindelijk minder studenten naar de universiteit gaan – dan wil de UvA met het aantrekken van inter-
nationale studenten zelf een knop in de hand hebben om de stabiliteit in de omvang van de universi-
teit te handhaven.

125 Een COR-lid verwijst naar de zin “De diversiteit van studenten neemt zeker in Amsterdam
de komende jaren verder toe” en vraagt of dat in het licht van het sociaal leenstelsel wel zo zal zijn;
zullen er daardoor niet alleen maar studenten uit de hogere sociaal-economische klassen komen? De
collegevoorzitter denkt van niet: al het onderzoek dat hiernaar gedaan is, wijst in een andere rich-
ting. Ze verwacht wel dat er diversiteit zal zijn in schoolachtergrond, meer dan in etnische of soci-
130 aal-economische achtergrond. De reden daarvoor is dat er een enorme druk is om scholieren naar het
vwo te laten gaan, omdat dat toegang tot de universiteit geeft. Veel scholieren doen dan ook met bij-
les vwo-examen. Er zal dus een grotere diversiteit zijn in het vermogen om een studie aan te kunnen
en de UvA zal zich daaraan moeten aanpassen.

Volgens een COR-lid is “democratisering van kennis” enigszins verouderd. Het feit bijv. dat
135 bibliotheken tegenwoordig moeten onderhandelen met Google over open source content en dat
Google Books een prijs vraagt aan projecten die hetzelfde willen doen, geeft aan dat de ontsluiting
waar men tien jaar geleden vanuit ging en die de grondslag is van democratisering, een illusie is. De
collegevoorzitter herkent dit en beaamt dat daar voor de toekomst rekening mee gehouden moet
worden. Wellicht is dit ook een onderwerp voor de volgende heidagen van COR en CvB.

140 Er wordt gevraagd in hoeverre andere samenwerkingen waar in het verleden over gesproken
is, bijv. met Nyenrode, losgelaten worden. De collegevoorzitter antwoordt dat op vakgebieden men-
sen allemaal hun eigen samenwerkingspartners hebben; die zitten niet noodzakelijk in Amsterdam.
Wat men in Amsterdam opbouwt, is veel meer erop gericht om de toegankelijkheid van de instellin-
gen voor studenten en de buitenwereld groter te maken. De discussie of Nyenrode wel of niet een
145 partner zal worden in de Amsterdam Business School, zal zeker gevoerd worden, maar uitgangspunt
is om eerst met de vijf eerdergenoemde instellingen in Amsterdam die beoogde wrijvingsloze ruimte
voor studenten te maken.

Onder het kopje ‘AAA aan de achterkant’ staat dat harmonisatie het doel is. In dat kader is
het volgens een COR-lid belangrijk om te kijken in hoeverre de diensten van de verschillende instel-
150 lingen moeten gaan samenwerken en wat op dat punt in deze periode haalbaar is. De collegevoorzit-
ter is het daarmee eens. Ze denkt wel dat het proberen te harmoniseren van processen het een stuk
makkelijker maakt om op het moment dat men systemen gaat vernieuwen, dezelfde keuzes te ma-
ken. De aanpassing van het besturingsmodel van de VU maakt het bijv. veel makkelijker om met
elkaar te praten over de inrichting van een gezamenlijke faculteit en de manier waarop daarin de
155 medezeggenschap georganiseerd wordt. Die dingen hebben tijd nodig. Er zit op dit moment nergens
druk achter om dat heel snel te doen. De druk zal eerder op de bestuursconstructie komen dan op de
processen, maar wat men op kan lossen, moet men ook oplossen. Dat betekent dat UvA en VU zich-
zelf de komende jaren elke keer de vraag moeten stellen of er voldoende reden is om van de ander af
te wijken of dat het mogelijk is om met een beetje aanpassing het op dezelfde manier te doen.

160 Op de laatste pagina van het visiehoofdstuk staat dat er een paar vaste bestuurlijke formats
ontwikkeld worden. Een COR-lid vraagt of er in die formats ook een plaats is voor de medezeggen-
schap. De collegevoorzitter geeft aan dat COR en CSR de eerste set formats waarschijnlijk volgende
week krijgen. Verzoek is om met de medezeggenschap van de VU te kijken of er een nog eleganter
voorstel gemaakt kan worden.

165 In het Instellingsplan 2015-2020 staat bij HRM als kpi vermeld dat iedereen een jaargesprek heeft gehad. Een COR-lid stelt voor om de kpi iets ambitieuzer te maken, nl. dat de waardering voor het jaargesprek stijgt onder medewerkers. Dit is een alternatief voor de eerdere suggestie in de GOV op 4 juni jl. om aan de kpi toe te voegen dat tijdens het jaargesprek afspraken gemaakt moeten worden over scholing. De collegevoorzitter neemt dit voorstel mee.

170 De collegevoorzitter geeft aan dat de lijn die met dit visiehoofdstuk wordt ingezet, is dat de UvA met behoud van de eigen identiteit de komende jaren een samenwerking aangaat die primair tot doel heeft ervoor te zorgen dat er geen onnodige hobbels zijn voor studenten om over en weer gebruik te maken van de instellingen, dat er geen hobbels zijn voor medewerkers die op het gebied van onderzoek willen samenwerken en dat daar waar samenwerkingen een wat formeler karakter krijgen, die volgens een standaard format worden vormgegeven en alleen als ze kwalitatief aan de maat zijn, het keurmerk 'AAA' krijgen. Ze wil graag van de COR weten of dat ook is wat hij eruit leest en of hij daar nog principiële punten bij heeft. Volgens een COR-lid komt de strategie neer op 'door samenwerking'. Hij vraagt zich af of er geen andere strategieën mogelijk waren. Daarnaast wordt een strategie vaak weggezet o.b.v. een onderscheidend vermogen, maar dat vermogen mist de UvA nu. 175 De collegevoorzitter is het daar niet mee eens: de strategie is dat in internationale context voor de fysieke locatie de stad Amsterdam gebruikt wordt als onderscheidend vermogen, als 'brand'. Dit laat mensen nog steeds de keuze of ze hun studie aan de UvA of de VU willen volgen, en tegelijkertijd kan er voor gezorgd worden dat ook op die vakgebieden waar Amsterdam klein is, zoals tandheelkunde en de bèta's, in gezamenlijkheid het hele palet wordt aangeboden.

185 *I. Breetvelt komt binnen.*

Een ander COR-lid geeft aan voorstander te zijn van de ingezette lijn, zodat bestuur en beleid een beetje als 'bed and breakfast' worden. Ze vindt het mooi dat medezeggenschap in het jaarverslag genoemd is, maar het grote punt is uiteraard hoe de medezeggenschap in de genoemde formats vormgegeven kan worden. Hoewel het CvB in het jaarverslag andere verklaringen noemt, was voor de medezeggenschap de voornaamste reden om niet in te stemmen met de AFS de bestuurlijke onduidelijkheid. Ze is daarom erg benieuwd naar de formats.

195 *De vicevoorzitter van het CvB komt binnen.*

5. Jaarrekening en jaarverslag 2013

De vicevoorzitter van de COR heet de vicevoorzitter van het CvB welkom. Er wordt kort een voorstelronde gedaan. Daarna is het woord aan de voorzitter van de commissie Financiën.

200 De jaarrekening geeft mooi weer hoe goed de UvA in controle is over de financiële administratie en de financiële stromen. Complimenten daarvoor aan het CvB. Vraag van de commissie Financiën is wat dat nu betekent voor de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, want dat is niet terug te vinden in de jaarrekening. Een ander punt is dat er weliswaar een positief resultaat was voor 2013, dankzij een incidentele meevaller, maar voor 2015 is een negatief resultaat begroot. De UvA doet het dus goed, maar kan dat niet laten zien en moet zelfs de broekriem aanhalen vanwege te verwachten tegenvallers. Vraag aan het CvB is wat daar aan gedaan kan worden.

205 De vicevoorzitter van het CvB geeft aan dat de jaarrekening een boekhoudkundig iets is. De aansluiting tussen het onderwijs en het onderzoek is daarin niet te vinden. Wat het tweede punt betreft, deelt het CvB de zorg van de COR. De in control statement van de organisatie is op dit moment heel goed. Dat maakt het sturen op het geld makkelijker, maar als men kijkt naar het meerjarig kader, richting 2016 en 2017, dan is de trend dat de Rijksbijdrage wat terug gaat lopen. De dalende vergoeding per student en de kwaliteitsslag m.b.t. de prestatieafspraken geven op termijn spanning. Daarnaast zullen de huisvestingslasten ook doorlopen. De UvA heeft een paar jaar voorsorteertijd om die uitdagingen aan te gaan, maar het is ontegenzeggelijk zo dat het de komende paar jaar passen en meten wordt. De voorzitter van de commissie Financiën geeft aan dat de UvA het financieel goed doet maar dat intussen het WP klaagt over grote werkdruk. De flexibiliteit van het academisch proces loopt sneller tegen een muur aan, doordat de UvA in control is. Dat de UvA financieel in control is, is volgens de vicevoorzitter van het CvB een verdienste van de hele organisatie, dus ook de mensen die een bijdrage leveren aan het primaire proces. In control zijn betekent niet automatisch dat het

220 primaire proces daaronder lijdt. De spanning tussen het geld en de inhoud, en de werkdruk die dat met zich meebrengt, heb je overal. Die druk moet men proberen samen zo goed mogelijk te verde-
len, maar het CvB kan die niet helemaal wegnemen.

Er wordt gevraagd wat de sluitpost is. De vicevoorzitter van het CvB geeft aan dat de oplos-
sling langs een aantal lijnen gezocht wordt. Ten eerste in meer inkomsten. Daarom staat duidelijk in
225 het nieuwe Instellingsplan dat het verdienmodel van de universiteit verbreed moet worden, met na-
me in de tweede en derde geldstroom, om daarmee een stukje dekking te vinden voor de overhead.
Daarnaast wordt de overhead gedrukt door samenwerking met de VU en de HvA. Ook op het gebied
van huisvesting probeert men daar waar mogelijk dingen wat soberder en simpeler te doen. Op die
manier sprokkelt men de miljoenen bij elkaar. Dat is niet makkelijk, maar zo werkt het wel. Een
230 COR-lid merkt op dat de huisvestingsplannen vaak voor meer geld worden uitgevoerd dan gepland,
dus die versimpeling van huisvesting is moeilijk voor te stellen. Volgens de vicevoorzitter van het
CvB heeft de UvA best een goede ‘track record’ om dingen binnen het budget te houden. In de Bin-
nenstad is nog een aantal gebouwen te gaan. Daar kunnen verschillende modaliteiten voor gekozen
worden, dus dat geeft nog wat schakelmogelijkheid.

235 Een COR-lid vraagt of het mogelijk is om een vergelijking te maken hoe de UvA het doet
qua financiële gezondheid t.o.v. de andere Nederlandse universiteiten. De vicevoorzitter van het
CvB denkt dat de UvA objectief gezien in de middenmoot zit, aangezien de UvA nog een aantal uit-
dagingen heeft. Op de vraag wat men gaat doen om boven die middenmoot uit te stijgen, antwoordt
de vicevoorzitter van het CvB dat men hard aan het nadenken is over hoe op het gebied van financi-
240 ele risicobeheersing nog een slag gemaakt kan worden. In het Instellingsplan is een aantal doelstel-
lingen geformuleerd. De lijnen die daarmee worden uitgezet, zouden een flinke duw moeten geven
aan het verdienmodel van de universiteit. Dat zijn de lijnen waarlangs men de oplossing probeert te
zoeken voor de toekomst. De collegevoorzitter vult aan dat Den Haag waarschijnlijk met grote inte-
resse naar de UvA kijkt, omdat de UvA in het verleden toch een zorgenkindje geweest is. Ze denkt
245 dat men het gevoel heeft dat de UvA inderdaad in control is, gezien het feit dat de universiteit zo
netjes door de instellingstoets gekomen is, het jaarverslag in toenemende mate op de transparantie-
lijn positief beoordeeld wordt en hele grote bewegingen zoals die de afgelopen jaren zijn gemaakt –
ook in de vernieuwing van de huisvesting – binnen budget vormgegeven worden. Een punt dat nog
is blijven liggen maar dat men allang had willen aanpakken, is het instellen van een operational audit
250 committee dat zo nu en dan in de organisatie kijkt of het inderdaad is zoals het CvB rapporteert. Dat
kan een audit zijn naar wetenschappelijke integriteit, prestatieafspraken of projectbeheersing. Het
CvB heeft zich voorgenomen om de komende tijd de operational audit in te richten en jaarlijks bij de
begroting op grond van de risicoparagraaf in het jaarverslag te bepalen voor welke onderwerpen men
het komende jaar audits wil uitvoeren. Dat geeft een mooi mechanisme om daar waar men denkt een
255 risico te lopen te kijken of de beleidsvoornemens ook echt in de praktijk zijn doorgevoerd.

De voorzitter van de commissie HRM heeft een paar opmerkingen over het jaarverslag wat betreft
HRM. In het jaarverslag worden de beleidsdoelen van het Instellingsplan (IP) 2011-2014 genoemd.
260 Een daarvan is het vinden van een gebalanceerde flexibele schil per faculteit. Vraag is waar die ba-
lans ligt. Overigens was destijds in de instemmingsprocedure over het IP met de medezeggenschap
afgesproken dat maximaal 25% van al het personeel een flexibele arbeidsrelatie zou hebben, maar
dit is vervolgens in het IP niet als maximum vermeld, maar als streefcijfer.

Op de eerste pagina van het hoofdstuk ‘Organisatie en bedrijfsvoering’ wordt als argument
voor flexibiliteit genoemd dat dit mensen de mogelijkheid biedt een start te maken met hun loop-
265 baan. De voorzitter van de commissie HRM vindt dat een drogreden, omdat elke vorm van dienst-
verband daar in principe de mogelijkheid toe biedt, in ieder geval afgezet tegen werkloos zijn dan
wel geen passende baan hebben. Daarnaast wil ze graag weten hoe het staat met de doorstroom van
m.n. het flexibele personeel binnen dan wel buiten de organisatie.

Het laatste punt betreft de zgn. functiebeperkten. Een ambitie in dat kader ontbreekt, terwijl
270 de participatiegraad van functiebeperkten voor ondernemingen een toenemend punt van aandacht is.
Bovendien staat in de cao dat universiteiten de ambitie hebben om dit type personeel ook daadwer-
kelijk te werven en te faciliteren.

De collegevoorzitter geeft aan dat het klopt dat die 25% flexschil van het IP niet gehaald zal
worden, hoewel CvB en medezeggenschap met elkaar eindeloos gesteggeld hebben over definities

275 daarvan. De verwachting is dat dat in de toekomst met de nieuwe wetgeving anders in elkaar komt te
zitten. Het is voor nu belangrijk om die flexibiliteit te linken aan het in control zijn als instelling en
het vermogen van de UvA om te kunnen reageren op veranderende studentenaantallen. De college-
voorzitter is het ermee eens dat het belangrijk is om mensen uitzicht te geven op de mogelijkheid om
280 door te stromen. De vrijheid van studiekeuze is een groot goed in Nederland, maar de consequentie
daarvan is dat mensen soms een studie kiezen die ertoe leidt dat ze op academisch niveau niet in hun
vakgebied een baan kunnen krijgen. Studenten worstelen daar mee, maar als werkgever kiest de
UvA toch primair voor de beste persoon op de plek die vacant is. Dat betekent dat sommige mensen
met een academische achtergrond niet terecht zullen komen in de universiteit, terwijl mensen met
285 een hbo-opleiding op sommige functies wel worden binnengehaald. Wel zijn er door de samenwer-
king met VU en HvA meer doorstroommogelijkheden.

Wat het punt over functiebeperkten betreft, is het CvB samen met de Universitaire Commis-
sie voor Lokaal Overleg (UCLO) aan het kijken of dit wat breder geformuleerd kan worden in de
afspraken over de besteding van de arbeidsvoorwaardengelden. Op het moment dat die tekst er is,
komt de collegevoorzitter hier op terug.

290 Een COR-lid merkt op dat er een opvallende verlaging van het ziekteverzuim is en een op-
vallende stijging van het aantal promoties. Ze is benieuwd naar een verklaring hiervoor. Daarnaast
blijkt uit het jaarverslag dat slechts 15% van de ondervraagde hoogleraren en uhd's zich gewaar-
deerd voelt voor valorisatieactiviteiten. Vraag is of dat komt doordat valorisatie alleen echt gewaar-
deerd wordt als het om kennisbenutting gaat. Kennisdisseminatie maakt ook onderdeel uit van valo-
295 risatie, maar dit lijkt op te lossen als term. De collegevoorzitter is het daarmee eens. De term 'valori-
satie' nodigt niet uit om kennisdeling als zodanig te benoemen, waardoor mensen het gevoel hebben
dat valorisatie uitsluitend het aanvragen van octrooien is. Het is dus belangrijk valorisatie breder in
te steken dan alleen kennisbenutting. In het IP heeft men ook geprobeerd te zoeken naar andere
woorden, omdat het dan misschien makkelijker is om medewerkers het gevoel te geven dat wat zij
300 doen in de buitenwereld, ook onder valorisatie valt.

In reactie op de vraag over het ziekteverzuim geeft de collegevoorzitter aan dat daar heel
systematisch naar gevraagd is bij de PBO's met de faculteiten. Wat de promoties betreft, is het zo
dat zodra er in het allocatiemodel expliciet de mogelijkheid was om meerjarige afspraken te maken
over promotieaantallen en de financiële middelen van buiten daar ook wat mogelijkheden voor ga-
305 ven, heel veel faculteiten ervoor gekozen hebben om daarop in te steken. Op de vraag of ze denkt dat
deze stijgende lijn zich zal voortzetten, antwoordt de collegevoorzitter te verwachten dat het aantal
promoties eerder zal stabiliseren dan dat het heel hard zal doorgroeien.

310 De vicevoorzitter van de COR sluit het agendapunt af. Besloten wordt om eerst agendapunt 7 te be-
spreken in aanwezigheid van de vicevoorzitter van het CvB en daarna agendapunt 6.

7. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar

Vanochtend vroeg is een lijstje rondgestuurd met onderwerpen die het komende halfjaar op de plan-
ning staan. Dit overzicht is ook ter vergadering uitgedeeld en wordt nu kort besproken.

315 *Allocatiemodel* Vorig jaar in aanloop naar de kaderbrief is er in het CBO een discussie ge-
weest over in hoeverre men naar een nadere parametrisering van het allocatiemodel zou gaan m.n.
voor de onderzoeksoutput. Toen bleek dat dit nog wat haken en ogen meebracht voor de verdeling
over de verschillende faculteiten. Afgelopen april heeft het CvB in Barcelona met de decanen heel
uitgebreid over allocatiemodellen gepraat en toen is besloten dat er een wat fundamentele herij-
320 king gedaan moest worden, juist in de veranderende financiële context van Den Haag. Dat zal niet
klaar zijn voor de aankomende kaderbrief, maar de verwachting is dat er in het komende halfjaar een
stuk zal zijn wat dan ook bij de COR langskomt. De vraag of dat betekent dat het pas voor de begro-
ting 2016 effectief wordt, beantwoordt de collegevoorzitter bevestigend. Er wordt gevraagd wat de
belangrijkste doelen zijn die worden nagestreefd met de veranderingen. De collegevoorzitter geeft
325 aan dat als bijv. de premie van de promoties wegvalt n.a.v. het IBO-rapport, of dat als toch besloten
wordt om de allocatie vanuit Den Haag anders in te steken, het de vraag is of men dat rechtstreeks
wil doorgeven naar de eigen faculteiten. Er is nu nog een apart wegingssysteem per opleiding. Dat
soort punten zullen in de herijking van het allocatiemodel aan bod komen, evenals de vraag hoe men
omgaat met vastgoed en het beleidsbudget en wat betekent dat voor de investeringsmogelijkheden.

330 De vicevoorzitter van de COR merkt op dat in het kader van de invoering van het sociaal leenstelsel
gesproken wordt over instemmingsbevoegdheid die al dan niet aan de medezeggenschap zal worden
toegekend op de begroting en aanverwante zaken, en vraagt of dat uitgestrekt kan worden naar het
allocatiemodel. Volgens de collegevoorzitter heeft die eventuele instemmingsbevoegdheid betrek-
335 king op de hoofdlijnen van de kaderbrief. Daar wordt nog druk over onderhandeld, want dat is on-
derdeel van het politieke akkoord, dus dat weet men pas als het door de Eerste en Tweede Kamer is
geweest. De vicevoorzitter van de COR beaamt dit, maar het lijkt hem nuttig om dit punt onderdeel
van de discussie te maken t.z.t. als de COR in de gelegenheid wordt gesteld om input te geven over
de inhoud van het allocatiemodel.

340 **Nota onderzoeksbeleid** In het IP staan een aantal voornemens rond zwaartepunten en broed-
plaatsen, maar vooral rond data-management en het borgen van wetenschappelijke integriteit. Over
dat laatste merkt de vicevoorzitter van de COR op dat er een wildgroei is aan codes en regelingen
die van toepassing zijn op de individuele onderzoeker; men ziet door de bomen het bos niet meer.
Een tweede punt is het kwaliteitsbeleid. Voor het onderwijs is dat duidelijk, want daar is een heel
345 kwaliteitszorgsysteem ingericht, maar aan de onderzoekskant is dat in veel beperktere mate het ge-
val. Vraag is of het kwaliteitsbeleid voor het onderzoek onderdeel is van de nota onderzoeksbeleid
en zo niet, dan is het verzoek om dat daarin op te nemen. De collegevoorzitter geeft aan dat er een
nieuw Standard Evaluation Protocol (SEP) is dat aan de instellingen vraagt om een aantal keuzes te
maken. Ze weet niet of dat onderdeel van de nota onderzoeksbeleid is, maar dat komt er wel aan. Op
350 de UvA is net een audit geweest over wetenschappelijke integriteit. Deze roept een aantal vragen op
vooral in termen van betrokkenheid, aangezien de respons enorm laag is. Er zal ook gekeken worden
hoe wetenschappelijke integriteit onderdeel gemaakt kan worden van de scholing van promovendi.
Wellicht zal dat nog niet in de nota onderzoeksbeleid staan, maar het is wel een voornemen dat in
het CvB geuit is.

355 **Digitaal werken** Het CvB heeft dit onderwerp nog niet besproken met de COR, dus het is
misschien goed om dat een keer te doen, omdat het ook gevolgen heeft voor de werkprocessen.

360 **Veiligheidsbeleid** Een COR-lid merkt op dat het een enkele keer voorkomt dat medewerkers
ernstig bedreigd worden. In een recent geval was het voor de medewerkers niet duidelijk hoe ze zich
door de UvA moesten laten beschermen. De collegevoorzitter geeft aan dat de UvA een heel goed
protocol hiervoor heeft. Een medewerker moet in zo'n geval altijd contact opnemen met de direct
leidinggevende en dan wordt het via de directeur bedrijfsvoering of decaan opgeschaald naar cen-
traal niveau. Een boekje over centrale veiligheid staat op intranet en faculteiten en diensten weten
ervan. Volgens het COR-lid bleek dat in dit specifieke geval niet zo te zijn en ligt er dus nog een
taak voor het CvB om de procedures die in zulke situaties gelden, verder bekend te maken.

365 **Samenwerking UvA-HvA** Studentenzaken en Studentenservices zijn de enige twee diensten
waar de UvA-HvA samenwerking nog helemaal niet is vormgegeven. Het CvB heeft een externe
kracht gevraagd om met de medewerkers een plan te maken voor wat de twee diensten samen zou-
den kunnen doen. Ook wil het CvB kijken of de UvA en de HvA op het gebied van personeel en
financiën dichter bij elkaar kunnen gaan zitten. Het komt daar in het komende halfjaar op terug.

370 **Kaderbrief** Bespreking van de Kaderbrief is gepland in augustus. Volgens de voorzitter van
de commissie Financiën was toegezegd dat het concept eerder al besproken zou worden in het tech-
nisch overleg. De vicevoorzitter van het CvB geeft aan dat o.b.v. de huidige status augustus het
vroegst mogelijke moment is.

375 De vicevoorzitter van de COR merkt op dat in het overzicht de financiering van de huisves-
ting in combinatie met de exploitatie van gebouwen, ofwel duurzaamheidsbeleid, ontbreekt. De col-
legevoorzitter stelt voor om dit onderwerp te bespreken tijdens de heidagen 2015. Er kunnen dan
ook een paar sprekers die vanuit de UvA daarmee bezig zijn, uitgenodigd worden. De vicevoorzitter
van de COR vindt het een goed idee om dit op te nemen in het lijstje van mogelijke onderwerpen
voor de heidagen.

380 **6. Evaluatie samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar**

Volgens de collegevoorzitter hebben CvB en GV de teleurstelling na 20 december 2013 over de
AFS op een goede manier met elkaar verwerkt in de afgelopen zes maanden. Daar is ze blij om. De
vicevoorzitter van de COR geeft aan dat er op de vorige heidagen uitgebreid over gesproken is. De
evaluatie is inderdaad dat CvB en GV er samen doorheen gekomen zijn en dat er gekeken moet

385 worden hoe de samenwerking van de bètafaculteiten verder vormgegeven moet worden. In het kader van de AAA komt het onderwerp uiteraard weer terug. Met het oog op de tijd gaat de vicevoorzitter van de COR door naar het volgende agendapunt.

8. Rondvraag en sluiting

390 • *T. Meulemans* vraagt op welke termijn de financiële risicoparagraaf in de jaarrekening gestalte krijgt. De vicevoorzitter van het CvB antwoordt dat men probeert het operationeel te krijgen met het nieuwe boekjaar, dus per 1 januari 2015.

De collegevoorzitter verlaat de vergadering in verband met een urgent telefoontje.

395

• *D.J. Donner* meldt dat het gerucht gaat dat de directeur van het Pan-Amsterdams TTO erover denkt om alle medewerkers van de vier partijen uitwisselbaar te maken door ze nieuwe contracten te geven, waardoor ze voor 25% voor elk van de instellingen gaan werken. Aan de COR is een tijd geleden toegezegd dat de directeur een keer in de COR zou komen om te vertellen hoe hij de samenwerking vorm wil gaan geven. Vraag is wanneer dat zal plaatsvinden. Afgesproken wordt dat het hoofd JZ dit zal regelen. (*Actie: hoofd JZ*) De vicevoorzitter van het CvB geeft aan dat elk van de vier partijen in het Pan-Amsterdams TTO een kwart van de kosten betaalt, maar hij weet niet wat dat betekent voor de arbeidscontracten. Binnen het TTO is er de ontwikkeling om zoveel mogelijk over de grenzen van de instellingen heen te werken, maar formele besluitvorming daarover moet nog plaatsvinden. Desgevraagd geeft de vicevoorzitter van het

400

405 CvB aan dat de benoeming van de nieuwe directeur BKT rond is, met dank aan de medezeggenschap voor advies.

• *I. Breetvelt* informeert naar de stand van zaken wat betreft de reactie van het CvB op het ongevraagde advies van de COR over flexibele arbeidsrelaties van ruim een half jaar geleden. Het hoofd JZ geeft aan dat er nog geen reactie is opgesteld. Ze zal met de AS afstemmen welke andere zaken nog openstaan. (*Actie: hoofd JZ en AS*)

410

• *P. Rodenburg* geeft aan dat voor plagiaatcontrole van studenten de UvA een contract heeft met Ephorus. Bij de FNWI heerst ontevredenheid daarover, om twee redenen. Ten eerste zijn studenten verplicht om hun scriptie via Ephorus in te leveren, maar sommige studenten bij de FNWI hebben commerciële belangen om hun scriptie niet openbaar te maken. Ten tweede is Ephorus een commercieel bedrijf dat kennelijk een manier ziet om hier winst uit te halen. Het COR-lid kan zich echter niet voorstellen dat de UvA dat zou willen. Deze kritiek is nieuw voor de vicevoorzitter van het CvB. Zijn voorstel is om eerst de feiten helder te krijgen. Afgesproken wordt dat de COR een e-mail met zo concreet mogelijke informatie naar het hoofd JZ stuurt. (*Actie:*

415

420

COR)

Nadat de vicevoorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de inzet en sluit hij de vergadering om 11.05 uur.

425

**De 140^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 26 september 09.30-11.30 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 136^e OV d.d. 7-2-2014:

- Terugkoppeling van het hoofd Bureau Communicatie n.a.v. de vraag over commerciële uitingen in en op gebouwen van de UvA.

COR:

n.a.v. de 137^e OV d.d. 28-3-2014:

- Navraag bij OR'en of opmerkingen zijn verwerkt in de Medewerkersmonitor.