



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

## Verslag 137<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum  
28 maart 2014  
Locatie  
Spui 21, kamer 21

Verslag door  
J.M. Reij

Tijd  
09.00-11.00 uur

20

### AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Eigen Risico Ziektewet
3. Mededelingen
- 25 4. Vaststelling van de verslagen van de 135<sup>e</sup> OV d.d. 13-12-2013 en de 136<sup>e</sup> OV d.d. 07-02-2014
5. Instellingsplan 2015-2021
6. Wijziging COR reglement
7. Samenwerking UvA-VU
8. Rondvraag en sluiting

30

**Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, A. van den Brink D.J. Donner, C. Hille, J. Maat, A. Meulemans, P. Rodenburg, T. Ong, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, I. Visser (vicevoorzitter), W. Wester, J. Reij (ambtelijk secretaris/verslag)

35 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** L. Gunning-Schepers (collegevoorzitter) en M. Krol (JZ)

**Afwezig met bericht:** A. van Heelsum, R. Winkels

**Afwezig zonder bericht:** -

**Genodigde:** W. Eikelboom (P&O).

40

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

De vicevoorzitter opent de vergadering en heet de heer Eikelboom (P&O) van harte welkom. P&O is op de Overlegvergadering aanwezig om vragen over 'Eigen Risico Ziektewet' te beantwoorden. Dit punt zal direct na opening en vaststelling agenda worden behandeld. De agenda wordt met deze wijziging vastgesteld.

#### 2. Eigen Risico Ziektewet

50 Op 1 januari 2013 is de Wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZa-Va) in werking getreden. Vangnetters zijn zij die vanwege ziekte recht hebben op een Ziektewet(ZW)uitkering. Voor de UvA zijn dat in dit verband de werknemer die ziek uit dienst is getreden, doorgaans na afloop van een tijdelijk dienstverband, ofwel binnen vier weken na einde dienstverband alsnog ziek is geworden. De UvA kan de kosten van de ZW uitkering verzekerd laten bij UWV door middel van premiebetaling, of zelf het risico dragen. Het gaat om een groep van onge-

55 veer tien mensen per jaar. P&O stelt dat dit een gemiddelde is, dus dat het aantal van jaar tot jaar kan fluctueren. Voor de vaste medewerkers die arbeidsongeschikt raken is de UvA al langer eigen risicodragers (WGA). In de memo staat dat de UWV te kort schiet in haar re-integratietaak, maar dat blijkt niet uit het stuk. Een COR-lid zou graag een betere onderbouwing van deze uitspraak zien. P&O licht toe dat deze uitspraak is gebaseerd op de ervaring dat het UWV veel kost en weinig dienstverlening levert. Een voorbeeld is bijvoorbeeld de recentelijk aangeleverde gegevens waar P&O veel tijd aan heeft moeten besteden om het op orde te brengen.

60 Het COR-lid vraagt of de financiële voordelen (circa 170.000 euro) het belangrijkste argument is om te stoppen met de publieke verzekering bij UWV. De collegevoorzitter stelt dat dit ten dele klopt, maar dat de re-integratie er ook op vooruit zal gaan. De arbodienst van de UvA heeft veel expertise en kent de universitaire werkomgeving. Een COR-lid wil weten of de kosten van toezicht zijn meegenomen bij de berekening van verschillende scenario's. P&O antwoordt dat dat niet het geval is, want er zijn geen kosten aan toezicht verbonden. De collegevoorzitter stelt voor om de komende jaren het eigen risicodragerschap voor de ziektewet te monitoren om te bezien of de begeleiding en re-integratie naar behoren wordt uitgevoerd. In het collegebesluit is al een evaluatie na twee jaar vastgelegd. De COR is blij met deze toezegging.

65 Een COR-lid wil graag weten of de wijziging re-integratiebeleid ter instemming aan de COR wordt voorgelegd. Volgens de collegevoorzitter zal het re-integratiebeleid niet veranderen, de voorwaarden blijven ongewijzigd. Een andere vrees die op dit moment bij de leden van de HRM commissie leeft is dat zieken onder druk worden gezet om eerder aan het werk te gaan, dan wel de arts die onder druk wordt gezet om een zieke eerder beter te verklaren. Een vakbond heeft hier recentelijk een rapport over gepubliceerd. Het COR-lid zou dan ook graag zien dat er een garantie wordt ingebouwd om mensen niet eerder dan goed voor hen is beter te verklaren. De collegevoorzitter antwoordt dat de arbodienst een uitstekende organisatie is, deze mensen kennen de universitaire organisatie heel goed. Er is op het gebied van re-integratie voortschrijdend inzicht dat participeren in een werkomgeving voor veel medewerkers te verkiezen is boven thuis zitten.

75 Een COR-lid stelt dat de HRM commissie is overvallen door dit dossier, er is veel druk om binnen twee weken een advies uit te brengen. De commissie heeft het gevoel dat ze niet in de gelegenheid wordt gesteld om mensen te raadplegen. Bovendien is het dossier complex en krijgen de COR-leden niet voldoende tijd om zich in het onderwerp te verdiepen. Hierdoor leeft de vrees dat niet alle (personele) gevolgen kunnen worden overzien. De commissie zou dat ook graag juridisch advies inwinnen. JZ antwoordt dat het dossier nauwkeurig is onderzocht door juridische zaken. De collegevoorzitter biedt excuses aan voor het feit dat de stukken zo laat aan de COR zijn verstuurd. Maar stelt dat de medewerkers beter af zijn wanneer de organisatie er voor kiest om eigen risico te dragen.

80 Een COR-lid wil weten wat de wijziging gaat betekenen voor de Service Level Agreement (SLA) van het AMD. JZ antwoordt dat deze wijziging in een nieuwe SLA wordt opgenomen en aan de medezeggenschap wordt voorgelegd. De vicevoorzitter ziet dat de vragen zijn beantwoord en bedankt de heer Eikelboom voor de toelichting.

95 *De heer Eikelboom verlaat de vergadering om 9:41 uur.*

### **3. Mededelingen**

#### **CvB:**

- 100 • Mevrouw Poppes heeft een nieuwe functie bij ACTA aanvaard en mevrouw Zaanen neemt haar functie tijdelijk waar. Dit betekent dat mevrouw Zaanen het nieuwe aanspreekpunt is voor HRM. Er wordt gewerkt aan een nieuw profiel voor de functie hoofd P&O, daarom is het nog niet duidelijk wanneer er iemand wordt aangenomen.
- De collegevoorzitter vraagt of de COR als belangrijke interne stakeholder een stukje tekst kan aanleveren voor het jaarverslag van de UvA.
- 105 • De collegevoorzitter heeft een folder meegenomen. De corporate story lag ten grondslag aan deze folder.

#### **COR:**

- De voorzitter is op vakantie en de vicevoorzitter zit de vergadering voor. En er is één andere

110 afmelding.

#### 4. Vaststelling van het verslag van de 135<sup>e</sup> OV d.d. 13-13-2013

##### **Tekstueel:**

115 Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

##### **Naar aanleiding van:**

R65-70 Het break even point is in het technisch overleg besproken, er blijft een meningsverschil over wat er destijds is afgesproken. Het COR-lid gaat in eigen archief op zoek naar deze toezegging  
120 **(actie COR).**

R146-147: wanneer gaat verbetering van het jaarverslag van de Arbodienst lopen **(actie CvB).**

R218: punt over inhoud en proces. De COR is inhoudelijk wel geïnteresseerd, maar kijkt naar procedures. Dit punt zal worden aangepast in het verslag.

R289: navraag over de medewerkersmonitor is gedaan.

125 R272: op welk moment zal de COR over de concept kaderbrief en het allocatiemodel geïnformeerd worden? De collegevoorzitter stelt dat deze portefeuille is overgenomen door de vicevoorzitter van het CvB. Hij zal de discussie over het allocatiemodel voortzetten. De collegevoorzitter is niet bekend met afspraken over de concept kaderbrief, maar zal dit uitzoeken **(actie CvB).**

130 *Het verslag van de 135<sup>ste</sup> Overlegvergadering d.d. 13-12-2013 is vastgesteld.*

#### Vaststelling van het verslag van de 136<sup>e</sup> OV d.d. 07-02-2014

##### **Tekstueel:**

135 Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

##### **Naar aanleiding van:**

140 **R64-65:** Er staan een aantal percentages voor de flexschil; namelijk maximaal 25% en inclusief promovendi 38%. In UvA data staat dat 54% van de werknemers een vast dienstverband heeft, hieruit kan het COR-lid opmaken dat 46% van de medewerkers (incl. promovendi) geen vast dienstverband hebben. Het COR-lid vindt het zorgelijk dat deze cijfers niet overeenkomen met eerder genoemde cijfers van de 136<sup>ste</sup> OV d.d. 07-02-2014. De collegevoorzitter vindt het een goed idee om deze cijfers verder te analyseren met de commissie HRM, maar stelt ook dat er gekeken moet worden naar wat de werkgever voor deze groep kan betekenen. Hierbij valt te denken aan het beschikbaar maken van bepaalde regelingen, zoals het employability fonds, beschikbaar te maken voor tijdelijk personeel zodat deze mensen een sterke positie op de arbeidsmarkt hebben. De HRM commissie zal hier uitgebreider over spreken.

150 **R80:** een COR-lid stelt dat het tevredenheidsonderzoek dienstverlening werkt met een subjectieve norm van tevredenheid. Het zou goed zijn om een andere, minder subjectieve vorm van meting te gebruiken om kwaliteit bij de diensten te meten. De collegevoorzitter kan deze opmerking plaatsen en staat open voor suggesties. Wanneer de KPI's worden besproken is een goed moment om hier uitgebreider over te hebben. Het COR-lid stelt dat het goed zou zijn om dienstverlening aan studenten te verwerken in het instellingsplan.

155 **R169:** de definitieve ICT portfolio is ongeveer twee weken geleden vastgesteld en zal naar de COR worden gestuurd. Dit is nog niet gebeurd. Een COR-lid heeft het stuk van een collega gekregen, dus het stuk hoeft niet meer worden toegestuurd.

160

**R250:** er staat dat verdere afhandeling van dit onderwerp zal schriftelijk plaatsvinden. De vraag is wat deze afhandeling precies moet inhouden. Er wordt afgesproken dat de schriftelijke afhandeling zal plaats vinden naar aanleiding van de reactie van het CvB op het advies valorisatie van de COR.

165 **R258:** er wordt afgesproken dat er een terugkoppeling van het overleg van de directeuren bedrijfsvoering komt naar aanleiding van de vraag over commerciële uitingen in en op de gebouwen van de UvA (**actie CvB**).

*Het verslag van de 136<sup>ste</sup> Overlegvergadering d.d. 07-02-2014 is vastgesteld.*

170

### **5. Instellingsplan 2015-2021**

Er zijn nog geen stukken, daarom heeft de COR zelf een vergaderstuk opgesteld waarin een aantal ideeën staan uitgewerkt. De vicevoorzitter vraagt de collegevoorzitter om een korte toelichting te geven op de stand van zaken. De collegevoorzitter geeft een toelichting op de stand van zaken.

175

De huidige versie is met de decanen besproken. Hieruit kwam naar voren dat het aantal KPI's beperkt zal worden tot twaalf. Naar verwachting zal de tekst van de eerste versie rond half april af zijn en rond half mei hier ter bespreking liggen. Mogelijk zit het visiehoofdstuk AAA er dan bij. Het punt dat eerder aan de orde kwam over het meten van kwaliteit en zojuist aangehaald met de inhoudelijke discussie over KPI's is interessant om in een later stadium te bespreken. De collegevoorzitter legt uit dat de universiteit een aantal richtlijnen krijgt opgedragen, maar er is ruimte om afspraken te maken over de kwaliteit van interne dienstverlening, huisvesting, onderwijs en onderzoek. De collegevoorzitter stelt dat perceptie en reputatie in toenemende mate een onderwerp is om rekening mee te houden.

180

De COR heeft in het vergaderstuk een aantal punten aangedragen, onder andere de financiering van onderzoekszwaartepunten en lichtpunten en een nieuw punt voor het instellingsplan is het onderwerp bestuur en medezeggenschap. De collegevoorzitter vertelt dat er momenteel wordt nagedacht over een bestuurscultuur. Het is verstandig om deze bestuurscultuur te verankeren in het instellingsplan. Tot slot volgt er een vraag over de termijn van het instellingsplan omdat er met verschillende jaren wordt gewerkt. De collegevoorzitter antwoordt dat de termijn loopt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2020.

185

190

### **6. Wijziging COR reglement**

Het betreft hier een aantal technische aanpassingen om het COR-reglement in overeenstemming te brengen met de praktijk en het Huishoudelijk Reglement (HR).

195

De aanpassingen zijn als volgt:

- Art. 3 lid 5: de voorzitter wordt in functie gekozen, de rest van het DB niet
- Art. 7 lid 1 sub b; Art 13 lid 3: duidelijkheid wat betreft leden of zitting hebbende leden. Om verwarring te voorkomen is er voor gekozen om te werken met leden.
- Art. 13 lid 4: een uitgebrachte stem 'onthouding' telt niet mee in de stemming.
- Art. 3 lid 6: veranderen in 'de COR wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris'.

200

De vicevoorzitter vraagt of het College kan instemmen met deze wijzigingen? De collegevoorzitter antwoordt dat het College met deze voorgestelde wijzigingen kan instemmen.

205

### **7. Samenwerking UvA-VU**

De collegevoorzitter doet enkele mededelingen over lopende projecten op het gebied van samenwerking. De tussenlaag van ACTA gaat weg waardoor deze faculteit direct onder twee Colleges komt te vallen. De GV zal binnenkort vergaderen over de diverse vormen van samenwerking.

210

### **8. Rondvraag en sluiting**

- *D.J. Donner:* in NRC gelezen over Allard Pierson museum dat de archeologische artefacten uit de Krim en Oekraïne zijn daar nu aanwezig. Er bestaat het risico dat deze voorwerpen door Moskou worden geclaimd. De stukken zijn tot 31 augustus in bruikleen dus tot die tijd mogelijkheid om te gaan kijken.
- *I. Breetvelt:* de vragen die vanuit FMG waren aangeleverd voor de nieuwe medewerkersmonitor zijn niet verwerkt. Dat is jammer, voorstel is om volgend jaar de vragen wel mee te nemen en er worden afspraken gemaakt over wie het aanlevert. De COR zal kijken of dit punt ook bij andere faculteiten speelt (**actie COR**).

215

220

Nadat de vicevoorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor hun inzet en sluit hij de vergadering om 11.00 uur

225

**De 138° Overlegvergadering vindt plaats op  
vrijdag 9 mei 2014 van 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

**Openstaande actiepunten**

**CvB:**

n.a.v. de 136° OV d.d. 07-02-2014

- Terugkoppeling van het overleg van de directeuren bedrijfsvoering n.a.v. de vraag over commerciële uitingen in en op de gebouwen van de UvA.
- Antwoord op de vraag wanneer de verbetering van het jaarverslag van de Arbodienst zal beginnen.

n.a.v. de 137° OV d.d. 28-03-2014

- Informeren COR over wanneer er een bespreking van het allocatiemodel en concept kaderbrief zal plaats vinden.

**COR:**

- Navraag bij OR'en of opmerkingen zijn verwerkt in de medewerkersmonitor.