



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 172^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
2 november 2018	E.B.I. Moors	11.00-13.00 uur
Locatie		
20 Maagdenhuis, kamer 21		

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Rapportage Uitvoeringsplan, een jaar na de ontvlechting
 3. Mededelingen
 4. Vaststelling van het verslag van de 171^{ste} OV d.d. 14-09-2018
 5. Diversiteitsbeleid
- 30
6. Bezetting P.C. Hoofthuis d.d. 28-09-2018
 7. Rondvraag en sluiting

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, E. Gonzalez, E. Grassiani, R. Huygens, I. Kraal, C. Kleverlaan, S. Landhuis, E. Pasman, G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter CvB, aanwezig vanaf 11.47 uur), J. Lintsen (CvB-lid; aanwezig tot 11.47 uur), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp

40 **Afwezig zonder bericht:** -

Gast: H. Swartjes (FS; aanwezig tot 11.55 uur)

VERSLAG

45

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 11.02 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

2. Rapportage Uitvoeringsplan, een jaar na de ontvlechting

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR van tevoren schriftelijk vragen heeft gesteld die het CvB gisteren eveneens schriftelijk heeft beantwoord. Hij geeft het woord aan COR-lid Huygens. COR-lid Huygens dankt het CvB voor de gestuurde antwoorden. Hij geeft aan dat hij deze

55 vergadering nog nader wil ingaan op de algemene vragen. De COR zal n.a.v. deze vergadering en de schriftelijke antwoorden van het CvB het Uitvoeringsplan nog een keer intern bespreken.

COR-lid Huygens gaat in op de algemene vragen die naar het CvB zijn gestuurd. Hij is onder meer benieuwd naar hoe het beleid wordt gemaakt en zou graag zien dat het bestuurlijk overleg
60 zichtbaarder wordt. Daarnaast stelt COR-lid Huygens dat er moet worden gekeken naar de ingewikkelde organisatie van de diensten en de inrichting van de medezeggenschap. Ook de toekomstige evaluatie is van groot belang. Er moeten duidelijke punten zijn om op te evalueren. De ontvlechting van de diensten moet niet als mogelijkheid worden uitgesloten.

De heer Lintsen geeft aan dat het Uitvoeringsplan al gereed was toen hij aantrad bij de UvA. Hij
65 vindt het een goed stuk en is blij dat er aandacht aan wordt besteed. De diensten hebben een ingewikkelde organisatie, maar in de praktijk werkt het goed. Het personeel is gecommitteerd en de deskundigheid is groot. Er zijn verbeterpunten, maar de geleverde diensten zijn goed, ook in vergelijking tot andere instellingen, en hebben een reële prijs. De heer Lintsen erkent dat sommige zaken wat complexer zijn met twee instellingen, bijvoorbeeld dat de HvA niet met Canvas werkt
70 zoals de UvA maar met Brightspace. Aan de andere kant heeft de soepele implementatie van Canvas gezorgd voor een eveneens soepele implementatie van Brightspace vanwege de opgedane kennis en ervaring. Verder stelt de heer Lintsen dat hij zijn evenknie bij de HvA regelmatig ziet. De visie van beide bestuurders is om de samenwerking van de diensten voort te zetten. Het CvB heeft vertrouwen in de samenwerking in de toekomst. Daarom wordt er nu gezocht naar huisvesting voor de diensten
75 voor de komende tien jaar, aangezien de diensten binnenkort zullen vertrekken uit de Leeuwenburg. De heer Lintsen merkt daarnaast op dat hij een voorstander is van het maken van een omslag naar een groter aandeel van lumpsum financiering voor de diensten en een vereenvoudiging van de SLA-cyclus. Wat betreft meting en monitoring verwijst de heer Lintsen naar het toetsingskader in het Uitvoeringsplan. Hij waarschuwt dat op basis van een evaluatie het methodologisch gezien lastig is
80 vast te stellen of het een goed idee was om jaren geleden samen te gaan, vanwege het ontbreken van een controlegroep.

COR-lid Van Tubergen noemt de ICT-ontwikkelingen. In de conceptbegroting 2019 is te lezen dat
85 op het gebied van ICT de focus ligt op het afmaken van lopende zaken. Een nieuw meerjarenplan wordt pas geïmplementeerd in 2021. Hij vraagt of de trage voortgang en planning te maken hebben met de diensten. De heer Lintsen antwoordt dat er in 2019 veel moet worden gedaan, zoals de implementatie van Office 365 en het verbeteren van de beveiliging. Er wordt ook nagedacht over plannen aangaande ICT en onderzoek, bij voorkeur met andere universiteiten. Hierbij kan worden gedacht aan open access en big data. Het doel is om de onderzoeksactiviteiten beter te ondersteunen.
90

COR-lid Huygens herhaalt dat het fijn zou zijn als het bestuurlijk overleg transparanter en
zichtbaarder zou zijn. Verder zijn de gesprekspartners voor de medezeggenschapsraden momenteel de secretarissen van de instellingen. Het is echter onduidelijk wat hun mandaat is. Daarbij is voor de
95 medezeggenschap de afbakening van de te behandelen onderwerpen onduidelijk. Het moet scherper zijn of er naast de implementatie ook over het beleid kan worden gesproken. Daarnaast is betere communicatie nodig. Het zou bijvoorbeeld wenselijk zijn om over het gegeven dat de UvA Canvas gebruikt en de HvA Brightspace de achterliggende gedachte te weten. Tot slot geeft COR-lid Huygens aan dat voor het lumpsum doorgeven van gelden een duidelijke kaderstelling nodig is.

100 De heer Lintsen geeft aan dat er zal worden gekeken naar de wijze waarop het bestuurlijk overleg transparanter kan worden gemaakt (*actiepunt*). De CvB's hebben nagedacht over het mandaat richting de GOR en dat ligt bij de secretarissen. Zij hebben het personeelsmandaat en zijn gemachtigd om bij Overlegvergaderingen aan te schuiven in de rol van bestuurder. Als de GOR verzoekt om de aanwezigheid van de heer Lintsen, dan schuift hij aan. De heer Lintsen bevestigt
105 verder dat bij het lumpsum doorgeven van gelden onder meer een goede kaderstelling, richtlijnen en een benchmark nodig zijn.

110 COR-lid Huygens blijft de medezeggenschapsorganisatie bij de diensten ingewikkeld vinden. Ook kan de uitkomst van instemmings- en adviesverzoeken verschillend zijn wat een lastige situatie kan opleveren. Daarnaast zijn de verschillende cao's een aandachtspunt. De toekomstige evaluatie moet duidelijk maken wat de meerwaarde van de samenwerking tussen de diensten is. De heer Lintsen geeft aan dat er drie mogelijke richtingen zijn: de diensten bij elkaar houden, de diensten ontvlechten of een eigen entiteit van de diensten maken. De voorlopige visie is om de diensten bij elkaar te houden.

115 COR-lid Kraal vraagt in hoeverre er input wordt opgehaald bij de medewerkers. Uit het Uitvoeringsplan lijkt vooral informatie te worden gezonden naar de medewerkers. Het personeel moet de mogelijkheid hebben om zich te uiten over hoe het proces wordt ervaren. De heer Swartjes antwoordt dat het Uitvoeringsplan samen met de medewerkers tot stand is gekomen. Daarbij kunnen leidinggevendenden worden aangesproken en is er het voornemen om lunches te organiseren waarbij er een stand van zaken wordt gegeven. Het idee bij de lunches is dat er ook ruimte is voor discussie.

120 COR-lid Kleverlaan vindt het niet helder hoe er zal worden geëvalueerd. Er is gesteld dat er wordt gekeken naar huisvesting die voor tien jaar wordt vastgelegd. COR-lid Kleverlaan zou het logischer vinden om in 2021 te evalueren, voordat de huisvesting voor een decennium wordt vastgelegd. Verder benadrukt hij het belang van het evalueren van de meerwaarde van de samenwerking. De heer Lintsen antwoordt dat het huidige beleid is om de samenwerking voort te zetten. Er is geen aanleiding om te kijken naar een ontvlechting. Volgens afspraak zal er wel worden geëvalueerd.

130 De heer Lintsen meldt dat hij de vergadering vroegtijdig moet verlaten vanwege externe afspraken. COR-voorzitter Van der Pol dankt hem voor zijn aanwezigheid en toelichting.

11.47 uur de heer Lintsen verlaat de vergadering. Collegevoorzitter Ten Dam betreedt de vergaderzaal.

135 COR-lid Huygens merkt op dat niet alle diensten hetzelfde zijn. Op sommige gebieden kan worden samengewerkt, maar op andere niet. Zo heeft het Administratief Centrum een eigen karakter. De heer Swartjes antwoordt dat het niet de bedoeling is om alles in ketens vorm te geven. Verder benadrukt hij dat het Uitvoeringsplan over de dienstverlening gaat, niet alleen over de vier diensten. 140 COR-lid Huygens vindt dat dit scherper moet worden geformuleerd aangezien dat beeld wel dreigt te ontstaan. De visie op de lange termijn moet helderder worden gemaakt. Ook de samenwerking met de faculteiten moet transparanter worden gemaakt.

145 Nadat COR-voorzitter Van der Pol geconcludeerd heeft dat er geen verdere vragen zijn, dankt hij de heer Swartjes voor zijn aanwezigheid en toelichting.

11.55 uur de heer Swartjes verlaat de vergadering.

3. Mededelingen

150 **CvB:**

- De instemmingsbrieven van de COR aangaande het Reglement Cameratoezicht enerzijds en de Klachtenregeling anderzijds zijn in goede orde ontvangen. Aan de voorwaarden die zijn gesteld voor instemming met het Reglement Cameratoezicht wordt voldaan. De voorwaarden die zijn gesteld voor instemming met de Klachtenregeling moeten nog worden bekeken.
- Op 7 en 8 november bezoekt de NVAO de UvA voor de Instellingstoets. Daarna volgt nog een bezoek medio december.

160 **COR:**

- De vacature voor leden voor de Klachtencommissie staat online.
- De COR zal het CvB een brief sturen over werkdruk en de aanpak tegen werkdruk. Ook zal er een brief worden gestuurd over ongewenst gedrag op de werkvloer.

165 Collegevoorzitter Ten Dam geeft naar aanleiding van de laatste mededeling van de COR aan dat zij uitkijkt naar de brieven. Ze geeft aan dat de projectleider van *Grip op Werkdruk* zal worden uitgenodigd voor een OV.

4. Vaststelling van het verslag van de 171^{ste} OV d.d. 14-09-2018

Tekstueel:

170 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 175 • **P. 7, eerste actiepoint:** de vragen aangaande Canvas zijn per mail beantwoord. In de cookie policy voor Canvas is opgenomen welke cookies (trackers en tracers) worden geplaatst en met welk doel. Hierbij wordt ook de functie van de trackers van Google Analytics toegelicht. De data van Canvas worden opgeslagen in Ierland. Het actiepoint is afgehandeld.
- 180 • **P. 7, tweede actiepoint:** er zijn vijf commissies op centraal niveau, namelijk de AIEC, Senaat, UCO, UOC en de Klachtencommissie.
- **P. 7, derde actiepoint:** het onderzoek is nog gaande. De vorm van de terugkoppeling aan de COR hangt af van de vorm van de rapportage. In de rapportage zullen lacunes en onduidelijkheden in het beleid worden aangegeven. De rapportage wordt voor de jaarwisseling verwacht.
- **P. 7, vierde actiepoint:** de secretaris van de AIEC zal begin 2019 de werving voor de nieuwe voorzitter starten. Het actiepoint is afgehandeld.
- 185 • **P. 7, vijfde actiepoint:** het gesprek wordt nog ingepland.
- **P. 7, zesde actiepoint:** de vraag is gestuurd. Het beantwoorden van de vraag is nu een actiepoint van het CvB.

5. Diversiteitsbeleid

190 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er hard aan het diversiteitsbeleid wordt gewerkt. Het is een langzaam proces maar het creëren van breed draagvlak is nodig. De Central Diversity Officer (CDO) heeft een goed team opgezet en een werkplan met prioriteiten staat nu online. Er worden tevens maandelijks evenementen georganiseerd. Het is belangrijk om het diversiteitsbeleid in zowel specifieke projecten vorm te geven als in te weven in staand beleid, zoals het HR-beleid. Er wordt
195 gestreefd naar bredere competentieprofielen, zodat er verschillende reacties binnenkomen. Er is niet slechts een weg naar kwaliteit. Bij de werving van studenten is een speerpunt om een betere afspiegeling te hebben van iedereen die aan de UvA wil studeren en daarvoor de competenties heeft. De UvA moet zichtbaar zijn op scholen waar momenteel niet vanzelfsprekend de meeste studenten vandaan komen. Ook moet er bijvoorbeeld worden gekeken naar eerste generatiestudenten. Zo
200 besteden de VU en Erasmus al bij summer courses specifiek aandacht aan de universiteitscultuur. Er is overigens binnen de UvA wel al een mentorprogramma met Amsterdam United waarbij studenten nieuwe studenten wegwijs maken op de universiteit. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat binnen de UvA ongelijkheid, racisme en seksisme moeten worden geadresseerd. Ook moet er scherp oog worden gehouden op ongewenste bijeffecten van goed bedoeld beleid.

205 COR-lid Kraal merkt op dat binnen verschillende faculteiten wordt aangegeven dat concreet diversiteitsbeleid en de vertaling in de praktijk worden gemist. Ook ontbreekt op het moment een diversity officer voor de diensten en bestuursstaf. Daar wordt nu met de secretaris van de universiteit over gesproken. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat er een duidelijkere stap moet worden
210 genomen in de aanjaagfunctie en mainstreaming. Ook moet het helder zijn hoe het beleid moet worden vertaald.

COR-lid Pasmaan vraagt hoe diversiteit wordt meegenomen bij de herbenoemingen van hoogleraren. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat herbenoemingen van hoogleraren alleen spelen op het
215 AMC en bij bijzonder hoogleraren. Er zijn hierbij geen open procedures. Bij een herbenoeming wordt iemand beoordeeld op hetgeen de persoon in kwestie heeft gedaan in het licht van de functie.

220 COR-lid Huygens geeft aan dat er ook vluchtelingen werken op de UvA. Zij kunnen trauma's hebben, wat effect kan hebben op de werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er vanuit verschillende hoeken aandacht voor is. Zo is het een aandachtspunt binnen de UCLO en het Administratief Centrum. De UvA draagt er zorg voor om de werknemers goed te begeleiden.

225 COR-voorzitter Van der Pol vraagt of er zicht is op de facultaire diversity officers. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de vormgeving van de functie per faculteit verschilt. Het CvB houdt de decanen er scherp op, maar het beleid moet binnen een faculteit draagvlak hebben. Er is zowel een bottom-up als een top-down benadering.

6. Bezetting P.C. Hoofthuis d.d. 28-09-2018

230 Collegevoorzitter Ten Dam blikt terug op de gebeurtenissen van 28 september jl. Tot 9.30 uur is er geprobeerd om in gesprek te komen met de bezetters. Daarna is na geen gehoor aangifte gedaan op grond van huisvredebreuk. Er is vervolgens nog diverse keren samen met de decaan van de FGw, die verantwoordelijk is voor het beheer van het gebouw, geprobeerd om te spreken met de bezetters, maar communicatie was niet mogelijk. Het gebouw is aan het eind van de middag ontruimd. De zaak ligt nu bij de officier van justitie. De studenten wordt verder niets nagedragen. Met
235 medewerkers die in een verklaring hun steun hebben betuigd, heeft het CvB gesproken. Het CvB begrijpt dat er frustraties zijn, maar kan bezettingen van UvA-gebouwen niet toelaten.

240 COR-lid Grassiani geeft aan dat medewerkers die de verklaring hebben ondertekend het eens zijn met veel van de zorgpunten die waren genoemd door de bezetters. Verder was ze op locatie tijdens de ontruiming waar zij zag dat studenten met geweld werden bedreigd door de politie. Collegevoorzitter Ten Dam herhaalt dat de kwestie nu bij de officier van justitie ligt.

245 COR-lid Huygens merkt op dat de bezetters de boodschap beter hadden kunnen overbrengen. Het is wel van belang dat er ook waardering komt voor mensen die kritisch durven te zijn. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat kritiek belangrijk is en er veel ruimte voor wordt gegeven. Het is echter niet toegestaan om gebouwen te bezetten en blokkeren.

250 COR-lid Kraal geeft aan dat de meningen uiteen lopen over de bezetting van 28 september, ook binnen de COR. Ze merkt op persoonlijk wel blij te zijn met het standvastige beleid van het CvB.

255 COR-lid Kleverlaan vraagt of de UvA een rol heeft in de strafbepaling van de bezetters. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit onzuiver zou zijn en dus niet gebeurt. Ze wenst geen criminele sfeer en wil zo niet naar studenten kijken. Gezamenlijk moet het onderwijs en onderzoek worden behartigd. Een vijandige sfeer is niet wenselijk.

7. Rondvraag en afsluiting

260 • COR-lid Grassiani vraagt of het CvB de brief gaat beantwoorden die was geschreven door een aantal medewerkers naar aanleiding van de aankondiging van een gast bij Room of Discussion. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB geen brief heeft ontvangen. Er is alleen een brief naar de media gestuurd. Ze geeft verder aan dat er doodsbedreigingen waren binnengekomen naar aanleiding van het protest tegen de gast bij Room of Discussion. Hier is actie op ondernomen. Zo is er melding gedaan bij de politie en zijn ook sociale media ingezet. Collegevoorzitter Ten Dam merkt op dat er wellicht zal worden gekeken naar het verwijderen van de contactgegevens van medewerkers op de publieke website.

265

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 13.07 uur.

**De 173^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 21 december 2018, 14.00-16.00 uur, REC B3.02.**

270

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 171^e OV d.d. 14-09-2018:

- Kijken hoe de waardering voor de centrale commissies is geregeld.
- Terugkoppelen over het onderzoek naar sociale veiligheid.

n.a.v. de 172^e OV d.d. 02-11-2018:

- Vraag aangaande bruikleenovereenkomst ICT-apparatuur beantwoorden.
- Kijken naar het transparanter maken van het bestuurlijk overleg.

COR:

n.a.v. de 170^e OV d.d. 06-07-2018

- Gesprek tussen COR en directeur ICTS plannen.