



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 106^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
22 november 2019	Mw. E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur
Locatie		
UB Belle van Zuylenzaal (C1.13)		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de 105^e GV d.d. 08-11-2019
4. Conceptbegroting 2020 incl. actualisatie Huisvestingsplan en contouren ICT projectportfolio (ter instemming en advies)
5. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig:

CSR: L. Babovic, A. Gryshchenko, P. van der Jagt (voorzitter van de GV), A. Kępka, Ö. Kirli, A. de Koning, M. Moreno, J. Ouwehand, P. Padmos, S. Samani, H. Son

35 **COR:** E. Brouwer, E. Grassiani, C. Kleverlaan, I. Kraal, E. Pasman, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen T. Walstra

Afwezig:

CSR: *met bericht:* R. Creighton, M. Lisova, D. de Nobel; *zonder bericht:*

40 **COR:** *met bericht:* I. Breetvelt, R. Huygens; *zonder bericht:* -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

45 GV-voorzitter Van der Jagt opent de vergadering om 10.06 uur. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

- Geen.

50

3. Vaststelling van het verslag van de 105^e GV d.d. 08-11-2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

55 **4. Conceptbegroting 2020 incl. actualisatie Huisvestingsplan en contouren ICT projectportfolio**

De GV bespreekt de onderwerpen waarover nog vragen of opmerkingen zijn. Er wordt daarbij geïnventariseerd wat er in de brief van de GV zal worden opgenomen. Vervolgens wordt er een besluit over de conceptbegroting 2020 genomen.

60

Kwaliteitsafspraken

GV-lid Brouwer geeft aan het zorgwekkend te vinden dat er bij diverse faculteiten geen specificering in de begroting staat voor de kwaliteitsafspraken. GV-lid Pasman reageert dat het bij alle faculteiten goed inzichtelijk moet worden gemaakt, zeker gezien de beoordeling van de NVAO in 2022.

65

De GV besluit in de brief op te nemen dat er bij de evaluatie van de begroting goed moet worden gekeken naar de wijze waarop de kwaliteitsgelden in de deelbegrotingen staan.

70 *Interdisciplinariteit*

GV-lid Kleverlaan geeft aan dat interdisciplinariteit een speerpunt is van het CvB, maar concrete plannen blijven uit. In het IP dient een duidelijk plan voor interdisciplinariteit te staan. GV-vicevoorzitter Van der Pol brengt de voorgenomen interdisciplinaire opleiding Humanities in Context (HiC) in. Er is nog geen reactie van de decaan op de vragen van de OR. Hij pleit ervoor om als GV te eisen dat de verkenning daadwerkelijk als verkenning wordt uitgevoerd en dat de OR en FSR maandelijks worden geïnformeerd. GV-lid Kirli steunt dit voorstel. Er wordt geld voor HiC geïnvesteerd, maar de besteding is niet duidelijk. GV-lid Brouwer geeft aan dat de facultaire medezeggenschap ook halfjaarlijks gedetailleerd dient te worden geïnformeerd over de financiën en beleidsinvulling, naast een maandelijks update. Bij de kaderbrief dient er meer duidelijkheid te zijn.

75

80

De GV besluit in de brief op te nemen dat de HiC verkenners daadwerkelijk een verkenners moet zijn, en geen kwartiermaker, en dat de facultaire medezeggenschap maandelijks op de hoogte dient te worden gehouden van de HiC ontwikkelingen. Ook zal worden benadrukt in de brief dat er halfjaarlijks gedetailleerd moet worden gerapporteerd over de financiën en beleidsinvulling.

85

Reserves

GV-lid Rodenburg vindt het opmerkelijk dat de bestuurder spreekt van het ‘terugverdienen van reserves’ als het gaat over het inzetten van reserves. Het lijkt erop dat reserves alleen mogen worden besteed aan winstgevendende activiteiten. Op die manier zullen de hoge reserves niet dalen. GV-lid Brouwer voegt toe dat het goed is om te noemen in de brief. Er is zowel maatschappelijke als politieke discussie over de universitaire reserves. Er moet daarom goed over worden gecommuniceerd. GV-lid Kleverlaan merkt op dat de UvA vergeleken met de andere universiteiten geen grote reserve heeft.

90

95

De GV besluit om in de brief op te nemen dat er op een andere manier moet worden gecommuniceerd over het inzetten van de reserves.

Werkdruk

GV-lid Brouwer kaart aan dat het personeel weinig verbetering op het gebied van werkdruk in de praktijk ervaart. Het ziet er ook niet naar uit dat de studentaantallen en administratieve lasten zullen afnemen, waardoor de werkdruk zou kunnen dalen. GV-lid Ouwehand merkt op dat de hoge werkdruk van docenten, studieadviseurs en studentpsychologen ook invloed op studenten heeft.

100

105

GV-lid Pasman geeft aan dat de bestuurder de problematiek erkent en hoog op de agenda heeft staan. De vertaalslag naar de faculteiten moet wel beter. GV-lid Sluijs merkt op dat de faculteiten zijn gevraagd om actiepunten op het gebied van werkdrukvermindering aan te leveren. Het lijkt erop dat de OR'en niet worden betrokken bij het formuleren van deze actiepunten, wat kwalijk is.

110 De GV besluit om in de brief op te nemen dat er zorgen zijn over werkdruk. Er zal worden erkend dat er hard wordt gewerkt en onderzoek wordt gedaan, maar het is niet duidelijk of de huidige acties de kern van het probleem raken. Er moet goed naar de werkvloer worden gekeken.

GV-voorzitter Van der Jagt schorst de vergadering van 11.05 uur tot 11.15 uur voor een pauze.

115 *Studentpsychologen en studieadviseurs*

GV-lid Ouwehand geeft aan dat de mentale gezondheid van studenten een grote zorg is van de CSR. Ze wil graag dat er meer geld komt voor studentpsychologen en studieadviseurs. Er zijn op het moment grote wachtlijsten. Ook dient er aandacht te komen voor preventie. GV-vicevoorzitter Van der Pol voegt toe dat het dient te gaan om structurele gelden.

120

De GV besluit in de brief meer geld voor het aanstellen van meer studentpsychologen en studieadviseurs te eisen.

Pensioen

125 GV-lid Pasman ziet graag dat het CvB zich op hoger niveau uitspreekt over de pensioenen. Het ligt weliswaar niet in de directe invloedssfeer van de bestuurder, maar het is goed om te noemen omdat het de gelden van veel medewerkers betreft.

De GV besluit een passage over pensioenen op te nemen in de brief.

130

Efficiëntieslagen diensten

GV-lid Walstra vindt het antwoord van het CvB onvoldoende. Hij wenst meer duidelijkheid over de efficiëntieplannen voor de diensten. Bij de UB is er bijvoorbeeld onlangs een beleidsplan opgesteld waar misschien juist extra geld voor nodig is.

135

De GV besluit een passage over de efficiëntieslagen bij de diensten op te nemen in de brief.

Office365

140 GV-lid Brouwer vindt het vreemd dat er weinig inzicht is ten aanzien van de kosten van Office365. Een kostenspecificering zou in de begroting moeten staan. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat een kostenspecificering is toegezegd tijdens de GOV. Het is goed om dit aan te geven in de brief.

De GV besluit de bestuurder in de brief te herinneren dat een kostenspecificering van Office365 is toegezegd en moet worden gestuurd naar de GV.

145

Maagdenhuis

GV-lid Kraal geeft aan dat duidelijker kenbaar moet worden gemaakt hoe ideeën over het toekomstige gebruik van het Maagdenhuis bij centraal kunnen worden ingediend. GV-lid Kirli voegt toe dat er een plan voor het indienen van ideeën moet komen.

150

De GV besluit om in de brief op te nemen dat er een plan moet komen voor het indienen van ideeën over het toekomstige gebruik van het Maagdenhuis.

Actie vakbonden en WO in Actie

155 De GV-leden bespreken of zij zich aansluiten bij de actie van de vakbonden en WO in Actie. De actie houdt in dat er dit jaar wordt ingestemd met de begroting op voorwaarde dat er wordt gewerkt aan een landelijk akkoord voor een adequaat bekostigingsmodel voor het wetenschappelijk onderwijs. In 2020 moet dit landelijke akkoord zijn afgesloten voor de instemming van de begroting van 2021.

160

GV-lid Pasman geeft aan dat hij zich liever niet al uitspreekt over de begroting 2021. GV-lid Rodenburg is het hiermee eens en stelt dat vooral het personeel met de actie wordt geraakt. GV-lid Ouwehand geeft aan wel voorwaardelijk te willen instemmen met de begroting 2020, maar wil niet

nu al voorwaardelijk niet instemmen met de begroting 2021. GV-lid Brouwer merkt op dat er met de begroting 2020 voorwaardelijk kan worden ingestemd, zonder te spreken over volgend jaar.

165

Besluit conceptbegroting 2020

De GV bespreekt om voorwaardelijk in te stemmen. De voorwaarden voor instemming zijn het werken aan een landelijk akkoord voor een adequaat bekostigingsmodel voor het wetenschappelijk onderwijs (zonder al te spreken over de begroting 2021), meer geld voor het aanstellen van studentpsychologen en studieadviseurs en het beter betrekken van de facultaire medezeggenschap bij HiC. De verdere eerdergenoemde punten zullen als adviespunten in de brief worden opgenomen.

170

Stemvoorstel: De Gezamenlijke Vergadering stemt in met de conceptbegroting 2020, mits er wordt gewerkt aan een landelijk akkoord voor een adequaat bekostigingsmodel voor het wetenschappelijk onderwijs, er meer geld komt voor het aanstellen van meer studentpsychologen en studieadviseurs en de facultaire medezeggenschap beter wordt betrokken bij HiC.

175

Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.

GV-voorzitter Van der Jagt en GV-vicevoorzitter Van der Pol zullen een conceptbrief opstellen (*actiepunt*). Vervolgens wordt die per e-mail redactioneel voorgelegd.

180

5. Rondvraag en sluiting

- De ambtelijk secretaris geeft aan dat de volgende GV plaatsvindt op 17 januari en in het teken zal staan van instemmingsverzoeken aangaande het opleidingsaanbod.
- GV-lid Ouwehand deelt mede dat de CSR juridisch advies zal inwinnen over de decentrale rechten ten aanzien van de begroting en het facultair strategisch plan. De CSR zal tijdens de volgende GV een update geven.

185

GV-voorzitter Van der Jagt dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.25 uur.