



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 115^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
6 november 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	10:00-12:00 uur
Locatie		
Via videoconference		

20

AGENDA

25

- 1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. Mededelingen**
- 3. Vaststelling verslagen**
 - GV114 d.d. 02-10-2020
 - GV112 d.d. 03-07-2020
 - GV111 d.d. 26-06-2020
 - GV110 d.d. 05-06-2020
- 4. COVID-19 – Stand van zaken**
- 5. Begroting 2021 (ter instemming en advies)**
- 6. Instellingsplan 2021-2026 (IP)**
- 7. Rondvraag en sluiting**

30

35

Aanwezig:

CSR: O. Abbring (ambtelijk secretaris), T. Dietvorst, E. Hidoussi, N. Hol (voorzitter van de GV), E. Hotamis, S. Koba, I. Muso, J. Nguyen, E. Pomasqui, D. Rademaekers, A. Saidi, D. Steenmeijer

40

COR: D. Donner, E. Grassiani, H. Kjos, C. Kleverlaan, N. Nagobi (ambtelijk secretaris), E. Pasman, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, O. van Tubergen, T. Walstra

45

UvA: Rijk Vegard van Beek, Student Assessor (op de publieke tribune)

Tolk: Karin van den Berg (Engelse taal)

Afwezig:

CSR: met bericht: T. Baig, C. Obiefule; K. Ullah

50

COR: met bericht: E. Brouwer, R. Huygens, N. Edwards, M. Sanders, M. Sluijs;
zonder bericht: -

VERSLAG

55 1. Opening en vaststelling agenda

GV-voorzitter Hol opent de vergadering om 10:02 uur.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

60 2. Mededelingen

- GV-voorzitter Hol deelt mee dat op vrijdag 13 november een extra GV is ingelast om de Begroting 2021 (instemmingsverzoek) te bespreken. GV-vicevoorzitter Van der Pol benadrukt dat de termijn om decentrale input te leveren loopt tot en met 9 november en dat het voor deze raden zaak is dat alle decentrale adviezen begin volgende week verzameld worden via cor@uva.nl in verband met de extra geplande GV.
- GV-voorzitter Hol deelt mee dat het document Whitepaper Duurzaamheid, welke de GV op 3 november van het CvB heeft ontvangen ter advies, zal worden geagendeerd voor de GV van 27 november 2020.
- GV-voorzitter Hol deelt mee dat het rapport van de Externe Commissie Sociale Veiligheid, welke het CvB deze week heeft gedeeld met de UvA, zal worden geagendeerd voor de GV van 27 november 2020.
- GV-voorzitter Hol deelt mee dat de CSR in overleg met de COR deze week heeft af gestemd om ook het onderwerp over de ethische commissie te agenderen voor de GV van 27 november 2020. De COR heeft op deze wijze de gelegenheid om zich hierover te beraden op de IV van de COR later deze maand maar voor aanvang van de geplande de GV van 27 november.

3. Vaststelling Verslag

GV-114 d.d. 02-10-2020

80 **Tekstueel:** In de GV is afgestemd dat het GV-leden vrij staat om schriftelijke voorstellen van tekstuele aard te kunnen doen, voordat de definitieve versie wordt gepubliceerd. In de GV wordt af gestemd dat voor dit verslag GV-lid Donner naderhand voorstellen van tekstuele aard zal e-mailen aan cor@uva.nl.

Inhoudelijk: Geen.

85 Het verslag wordt onder voorbehoud van de tekstuele wijzigingen gewijzigd vastgesteld.

GV-voorzitter Hol deelt mee dat dat de verslagen GV-110 d.d. 05-06-2020, GV-111 d.d. 26-06-2020 en GV-112 d.d. 03-07-2020 nog niet gereed zijn en dat ambtelijk secretaris Nagobi heeft doorgegeven dat in de loop van de komende weken deze verslagen zullen worden gecirculeerd en worden
90 geagendeerd voor de GV van 27 november 2020 ter vaststelling.

4. COVID-19 – Stand van zaken

GV-voorzitter Hol vraagt aan de leden van de GV of zij inzake COVID-19 bijzonderheden hebben te melden ter bespreking. Er vindt in de GV vervolgens een discussie plaats over het invoeren van een
95 verplichting versus het dringende advies tot het dragen van mondkapjes. GV-lid Grassiani benadrukt dat binnen de UvA-gebouwen nog steeds sprake is van een dringend advies. Het CvB volgt het RIVM in deze. GV-lid Kjos vraagt zich af of de UvA niet ook de mogelijkheid heeft van het verplicht stellen van het dragen van een mondkapje binnen de UvA-gebouwen en maakt hierbij een vergelijking met bepaalde winkelketens die een dergelijke verplichting hebben ingeroepen. GV-lid Hille, antwoordt –
100 vanuit haar juridische achtergrond³ – dat er vooralsnog geen wettelijke basis bestaat voor het verplicht kunnen stellen van het dragen van mondkapjes. Iemand die bezwaar aantekent bij de rechter zal zolang er geen wettelijke basis voor een dergelijke regel bestaat gelijk krijgen. GV-lid Pasmaan geeft aan dat er hierbij wel onderscheid moet worden gemaakt voor bijvoorbeeld zorginstellingen versus openbare instellingen. Het blijft niettemin belangrijk dat iedereen een mondkapje draagt binnen in een UvA-

³ <https://www.uva.nl/profiel/h/i/c.m.l.hille/c.m.l.hille.html>

105 gebouw. GV-lid Pasmaan raadt, vanuit zijn medische achtergrond⁴, aan dat eenieder dat dringende
advies opvolgt. GV-lid Saidi merkt op dat het hem is opgevallen dat binnen het REC (FdR) een aantal
hosten het niet zo nauw leken te nemen met de 1,5-meter-afstand regel en hij wil van de GV-leden
weten of zij dit ook zien c.q. hebben opgemerkt binnen hun faculteiten. GV-vicevoorzitter Van der
110 Pol geeft aan dat het hem juist is opgevallen, toen hij afgelopen week voor werkzaamheden op locatie
moest zijn dat de UvA hosten en andere personen zich goed hielden aan de veiligheidsvoorschriften
en het dragen van een mondkapje. Niettemin is het goed om zaken die niet goed gaan op dit gebied
bij constatering daarvan door te geven aan de decaan van de desbetreffende faculteit. GV-lid Pasmaan
legt uit dat het vaak geen onwil is voor personen om zich niet aan de 1,5-meter afstandsregel te houden.
Het zit nu eenmaal in de psychologie van de mens om naar elkaar toe trekken. Campagnes voeren over
115 hoe de 1,5-afstand in de praktijk werkt zijn noodzakelijk om het goed te kunnen doen illustreert GV-
lid Pasmaan door middel van voorbeelden uit de praktijk bij het AMC. Niettemin is het daarnaast ook
goed en heel belangrijk om elkaar te waarschuwen op vriendelijke wijze daar waar men het niet lijkt
te lukken 1,5-meter afstand te houden van elkaar. GV-lid Kjos deelt tijdens de GV een link⁵ naar de
website van de Rijksoverheid, waar staat: *“een beheerder van een gebouw kan eigen regels stellen
120 aan het toetreden van een gebouw. Dit kan ook een verplichting zijn tot het dragen van een
mondkapje”*⁵ en GV-lid Kjos vraagt waarom deze “strengere” maatstaf niet ook zou kunnen gelden
voor de UvA. GV-lid Pasmaan geeft aan dat een antwoord zou kunnen zijn dat een Universiteit voor
grote groepen mensen toegankelijk moet zijn en winkels bovendien eigen regels hebben. GV-
voorzitter Hol concludeert dat de algemene lijn van de GV is dat het dragen van een mondkapje zeer
125 tot aanbeveling dient.

5. Begroting 2021 (ter instemming en advies)

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de Begroting 2021 op de GOV van vorige week is besproken met de
het CvB, Erik Boels (FP&C) en de GV. GV-voorzitter Hol wil weten of de GV punten heeft die deze
wil bespreken naar aanleiding van de GOV en ter voorbereiding van de extra ingeplande GV van
130 volgende week.

GV-lid Grassiani wil van de GV graag inzicht krijgen in de manier waarop de acties en plannen van
het IP zullen worden bekostigd in de komende jaren. Is er een manier dat als het IP naast de begroting
wordt gelegd, zichtbaar kan worden gemaakt hoe deze twee documenten met elkaar corresponderen?
135 Met name gaat het hierbij om de vraag of uit de Begroting 2021 zichtbaar kan worden gemaakt welk
geld ook naar de faculteiten zullen gaan om de plannen uit het IP decentraal uit te kunnen voeren?
GV-lid Donner legt uit dat het nog niet bekend is wat precies in het IP aan investeringen en
inspanningen gedaan zullen worden. GV-lid Donner merkt op dat er voor het zomerreces voor EUR
50 miljoen aan reserveringen stond geschreven en dat er nu sprake is van een bijstelling naar EUR 60
140 miljoen voor reserveringen. Een ander punt is dat voor een aantal projecten met betrekking tot
investering er vanuit wordt gegaan dat deze zichzelf zullen gaan terugverdienen. De reserveringen
voor projecten uit het IP worden voor 2021 Opstartkosten genoemd. Deze materie is ook besproken
in het technisch overleg welke op 29 oktober 2020 met de financiële commissies van de CSR en de
COR en Erik Boels van FP&C plaatsvond. Voor de jaren 2021 en 2023 worden deze bedragen groter.
145 GV-lid Donner legt ook uit dat de bespreking van zaken aangaande het IP, valt onder het agendapunt
van het IP. Niettemin staat het de GV wel vrij om in de GV-brief aangaande de Begroting 2021 te
beargumenteren dat een aantal reserveringen voor IP-projecten mager zijn neergezet in de Begroting
2021. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat tijdens de extra ingelaste GV de adviezen van de
decentrale medezeggenschap over de decentrale Begroting 2021 onderwerp van de GV zullen zijn.
150 Daarnaast is het belangrijk dat de GV zich gaat afvragen wat de GV vindt van de centrale Begroting
2021 zoals deze er nu ligt. Een aantal punten zijn opgelost, maar wat blijft daar nog van over? Zaak is
het dat de commissies financiën van de COR en de CSR zich volgende week over deze vragen zullen
gaan beraden en met een lijst zullen komen welke als vergaderstuk zal dienen voor de extra ingelaste
155 GV van volgende week vrijdag. GV-lid Donner geeft aan dat onderwerpen zoals duurzaamheid,
huisvesting en bijvoorbeeld de ingestorte kade op het BG-terrein van de UvA, punten zijn die benoemd

⁴ <https://research.vumc.nl/en/persons/edward-pasman>

⁵ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/openbaar-en-dagelijks-leven/mondkapjes/openbare-ruimte>

160 moeten worden⁶. Over duurzaamheid zal de GV een advies moeten formuleren naar aanleiding van het advies verzoek bij het White Paper Duurzaamheid, maar dat neemt niet weg dat de GV met betrekking tot de Begroting 2021 hierover een standpunt zal kunnen innemen. GV-voorzitter Hol concludeert dat de commissies financiën van de COR en de CSR gaan samenwerken en hier volgende week op terugkomen (*Actiepunt de commissies financiën van de COR en de CSR*). GV-lid Hidoussi vraagt zich af in hoeverre de studenten een gedegen inbreng voor het advies /instemming kunnen geven als de Begroting 2021 voor het grootste gedeelte voor het merendeel van de GV niet te begrijpen is wegens het ontbreken van een Engelse vertaling. GV-lid Hidoussi benadrukt dat dit zorgelijk is, aangezien een groot deel van de GOV d.d. 30 oktober 2020 wegens technische omstandigheden niet verstaanbaar waren. Voor de toekomst moet dit echt anders benadrukt GV-lid Hidoussi. GV-lid 165 Donner antwoordt dat het inderdaad een uitdaging gaat worden om er voor te zorgen dat de Engelstalige studenten wel mee zullen komen. Goed om hierover na te denken hoe dit het beste kan worden aangepakt. Een tussenoplossing voor nu zou kunnen zijn dat een aantal Nederlandstalige financiële commissieleden tijdens dat in te plannen technische overleg van volgende week ad hoc 170 belangrijke punten zullen vertalen.

6. Instellingsplan 2021-2026 (IP)

175 GV-lid Grassiani vraagt aan de GV hoe dit precies wordt uitgewerkt, zodat kan worden gecontroleerd dat de Faculteiten ook echt iets met het IP gaan doen. Als het bijvoorbeeld gaat over het Diversiteitsportfolio van de FMG, dan wordt daar geen geld voor vrijgemaakt terwijl diversiteit als rode draad wel door het IP loopt. GV-lid Grassiani is voornemens hier vragen over te stellen.

GV-lid Grassiani maakt daarnaast de volgende opmerkingen ten aanzien van het IP:

- 180 - op pagina 26, wordt “hij” en ook “hij en zij” genoemd, het IP dient genderneutraal te zijn;
- op pagina 27 wordt over diversiteit gesproken. Wat hier staat is in het bijzonder gericht op het idee dat diversiteit m.b.t. de staf ‘goed voor de studenten’ is, maar het zou meer als een realiteit gezien moeten worden, die weerspiegeld moet worden in de universiteit. Verder is de focus op het binnenhalen van ‘diversiteit’, maar er is te weinig aandacht voor het binnenhouden van deze mensen. De definitie van ‘valorisatie’ is erg nauw en erg gericht op economische samenwerking.
- 185 - In het laatste deel van het IP wordt over het Loopbaanbeleid gesproken. Het is onduidelijk hoe dit naar decentraal wordt doorgezet ten aanzien van de uitvoering.

GV-lid Grassiani geeft aan dat wat in het IP staat geadopteerd moet worden in de strategische plannen.

190 GV-voorzitter Hol meldt dat de studenten ook een lijst van punten hebben opgesteld waarover zij het CvB willen horen.

GV-voorzitter Hol geeft aan dat deze punten onder meer het volgende betreffen:

- 195 - Waar EPICUR en de meertaligheid genoemd staan op pagina 14, wordt deze wens niet uitgesproken. Wel wordt de meertaligheid genoemd. Is deze meertaligheid dezelfde meertaligheid zoals EPICUR deze graag zou zien?
- 200 - GV-voorzitter Hol vraagt zich ook af hoe het zit met taligheid, maatschappelijk betrokken studenten en op welke manier de studenten kennis moeten maken met diversiteit en duurzaamheid. Het is heel goed dat deze aspecten worden gepromoot, maar GV-voorzitter Hol vraagt zich af op welke wijze al deze aspecten zullen worden vormgegeven in het curriculum. In het licht van de recente discussie over Huawei en samenwerkingen met derden in het algemeen. GV-voorzitter Hol geeft aan dat het belangrijk is als er enige vorm van inspraak van de medezeggenschap bij dergelijke samenwerkingen bestaat.

205 GV-lid Edwards vraagt zich af hoe de carrière perspectieven genoemd in het IP, daadwerkelijk uitgewerkt zullen worden op decentraal niveau. De doelen zijn op zich goed, maar om ze te behalen is GV-lid Edwards benieuwd welk plan daaraan ten grondslag ligt. Met welke succesfactoren meet je vooruitgang? Is de basis het aantal publicaties dat een onderzoeker heeft gepubliceerd in

⁶ <https://www.folia.nl/actueel/139785/update-kade-bij-uva-gebouw-in-centrum-deels-ingestort>

wetenschappelijke tijdschriften of is dat de veelzijdigheid van functies die iemand binnen een organisatie heeft gehad. GV-lid Edwards zou dit duidelijker willen terugzien in het IP.

210 GV-lid Van Tubergen geeft aan dat in eerdere besprekingen is aangegeven dat er in het IP meer ruimte moet komen voor het OBP. GV-lid Van Tubergen vraagt zich af of het OBP nu voldoende / meer is vertegenwoordigd in het IP? Daarnaast wil GV-lid Van Tubergen weten of de logistieke operatie tussen de versie van het IP van voor het zomerreces en de nieuwe versie van het IP zo is uitgewerkt, dat de faculteiten parallel hun facultaire strategische IP kunnen opstellen. In het verleden is dit wel eens niet goed gegaan bij de FdR. GV-lid Donner geeft aan dat het een goed idee zou kunnen zijn dit punt ook mee te nemen in het advies.

220 GV-lid Grassiani geeft aan dat het aantrekken van talent, genoemd op p. 28, een punt van aandacht is. Dergelijke maatregelen zullen ongelijkheid in de hand werken. GV-lid Rodenburg geeft aan dat dergelijke maatregelen wel vaker in het verleden zijn voorgekomen. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat dit iets is wat nieuw in de huidige versie van het IP zou kunnen zijn. Bij de FNWI klinkt een dergelijke maatregel logischer, niettemin is het goed om het CvB over dit punt te horen.

225 GV-lid Donner geeft tot slot aan dat het nu zaak is vast te stellen welke stappen de GV volgende week zal ondernemen om goed voorbereid te zijn voor de GOV van volgende week. In de GV wordt afgestemd dat GV-lid Grassiani deze middag een opzet zal maken voor de te leveren input over het IP. Komende dinsdag zullen de medewerkers uit de GV de mogelijkheid krijgen om input te leveren op het IP. GV-voorzitter Hol zal de verzamelde input van studenten uit de GV over het IP verzamelen en zal deze komende woensdagochtend delen met de COR. AS Nagobi zal de input samenvoegen tot een conceptbrief. Volgende week woensdag einde middag, zal er een finale versie aan het CvB worden verzonden.

7. Rondvraag en sluiting

235 GV-lid Saidi vraagt naar de stand van zaken rondom de ethische commissie. De CSR is net als de COR ook kritisch aan het kijken rond de stand van zaken rond de centrale ethische commissie van de UvA. De CSR is onder meer van oordeel dat er twee dingen moeten geburen. Het is van belang dat de ethische commissie nieuw leven wordt ingeblazen. Daarnaast is de CSR aan het nadenken over de vraag hoe de ethische commissie bestendiger voor toekomstige casussen kan worden gemaakt, zodat bij een samenwerking zoals met Huawei de medezeggenschap kan worden betrokken. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR ook over dit soort vraagstukken aan het nadenken is en dat dit onderwerp is geagendeerd voor zijn eerst volgende IV. Om deze reden is het goed als dit onderwerp wordt geagendeerd voor de GV van vrijdag van 27 november 2020. Tijdens deze GV kan worden bekeken of de GV dit gezamenlijk zal gaan oppakken.

245 Een ander punt dat GV-lid Saidi benoemt is het verzoek van de CSR aan de COR om gezamenlijk een brief op te stellen om de huidige CDO te evalueren. GV-lid Saidi wil van de COR weten waarom deze niet op dit aanbod is ingegaan. GV-lid Grassiani antwoordt dat het in eerste instantie heel goed is dat de CSR de COR hierover heeft benaderd. De COR staat ook kritisch tegenover de CDO. Bekend is dat in september van dit jaar de aanstelling van Chief Diversity Officer Anne de Graaf met drie jaar verlengd. De COR is heel blij dat er een CDO functie bestaat aan de UvA, maar wil het CvB graag vragen om een evaluatie te doen van de werkzaamheden en resultaten van het werk van de CDO in de afgelopen 3 jaar. De COR vindt dit belangrijk om een beter beeld te krijgen voor verbeteringen van de activiteiten en hun richting in de komende 3 jaar, zeker omdat de resultaten van de activiteiten van de CDO ook bekritiseerd worden door een deel van de UvA gemeenschap. Het is niet de rol van de medezeggenschap en dus ook niet van de COR c.q. de GV om haar persoonlijk te evalueren. Deze rol is exclusief weggelegd voor het CvB. De brief die de COR van de CSR ontving liet weinig ruimte over om deze anders te lezen dan een persoonlijke evaluatie van de CDO. GV-lid Saidi en GV-voorzitter Hol benadrukken dat de CSR op dit vlak dezelfde intenties heeft als de COR en geven aan dat de brief niet zo is bedoeld als persoonlijke evaluatie zoals zojuist is gesteld door GV-lid Grassiani. GV-vicevoorzitter Van der Pol beaamt wat GV-lid Grassiani heeft gezegd en geeft aan dat deze brief echt niet anders gelezen kan worden dan als een veroordeling van de persoon in plaats van een evaluatie van de functie. In de GV worden vervolgens afspraken gemaakt over de vraag over hoe de

265 CSR en de COR beter samen kunnen optrekken als het gaat om het gezamenlijke initiatieven te nemen namens de GV. Goed is het om eerst vooraf gezamenlijk standpunten uit wisselen voordat de CSR en de COR de standpunten in een brief zullen formuleren. GV-lid Saidi stelt voor dat de CSR zich nogmaals zal beraden over deze brief inzake de evaluatie van de CDO als functie aan de UvA en geeft aan dat de CSR hier spoedig op terug zal komen nu vaststaat dat de CSR en de COR hetzelfde willen op dit vlak (*Actiepunt GV-voorzitter Hol en GV-lid Saidi.*).

270 GV-voorzitter Hol dankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 11.45 uur.

De GV 2019 | 2020 heeft eerder afgestemd dat het goed zou zijn om een actiepunten lijst op te nemen. Dit is een nieuw onderdeel van het verslag.

275 **Openstaande actiepunten GV**
n.a.v. GV-113 d.d. 04-09-2020

- Op verzoek van GV-lid Huygens zal AS-COR Nagobi deze lijst met aanbevelingen en belangrijke punten rondom Sociale Veiligheid delen met de GV. *Actiepunt AS-COR Nagobi: Dit document zal worden gedeeld voor de GV waarbij het rapport van de externe commissie Sociale Veiligheid zal worden geagendeerd.*
- 280 • De problematiek rond Covid-19 is een blijvend agendapunt totdat de situatie niet meer ernstig is / genormaliseerd. *Actiepunt AS-COR Nagobi: Dit loopt*
- In de GV is besloten dat het onderwerp duurzaamheid en een in te plannen overleg met de betrokken commissieleden c.q. fileroller-leden van de GV over het onderwerp duurzaamheid een agendapunt zal zijn op de eerstvolgende GV. GV-lid Pasman riep tijdens de GV van d.d. 285 04-09-2020, de CSR-leden van Financiën op ook aan te haken voor dit overleg, nu duurzaamheid en financiën communicerende vaten zijn.

n.a.v. de GV-114 d.d. 02-10-2020

- In de GV is afgestemd dat de COR en de CSR op korte termijn een ongevraagd advies zullen gaan schrijven over de vraag hoe de UvA-brede ethische commissie beter kan functioneren. GV-voorzitter Hol en GV-vicevoorzitter Van der Pol komen hierover terug op de eerst volgende GV.

n.a.v. de GV-115 d.d. 06-11-2020

- 295 • De CSR zal zich nogmaals beraden over de brief inzake de evaluatie CDO en komt hier spoedig op terug nu vaststaat dat de CSR en de COR hetzelfde willen op dit vlak. *Actiepunt GV-voorzitter Hol en GV-lid Saidi.*
- GV-voorzitter Hol concludeert dat de commissies financiën van de COR en de CSR gaan samenwerken en komen hier volgende week op terug. *Actiepunt de commissies financiën van de COR en de CSR.*

300

305

310