



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 112^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
3 juli 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	13.30-15.30 uur
Locatie		
Via videoconferentie		

20

AGENDA

25

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

3. Verslagen

- Verslag van de 110^e GV d.d. 05-06-2020
- Verslag van de 111^e GV d.d. 26-06-2020, o.v.b

30

4. Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021

5. Instemmingsverzoek - Nieuwe bachelor Humans, Society and Technology

6. Adviesverzoek - Opzet mid-term review kwaliteitsafspraken

7. Sociale veiligheid binnen de UvA

8. Procedurele plan van aanpak GV 2020/2021

9. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig:

CSR: O. Abbring (Ambtelijk Secretaris), P. Van der Jagt (Voorzitter van de GV), A. Kępka, Ö. Kirli, A. de Koning, T. Olsen, H. Son

40

COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris), G. Van der Pol (Vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, M. Sanders

Afwezig:

45

CSR: met bericht: A. Gryshchenko, D. de Nobel, M. Moreno, J. Ouwehand, P. Padmos;
zonder bericht: L. Babovic, R. Creighton, M. Lisova, S. Samani

COR: met bericht: C. Hille, C. Kleverlaan, E. Pasman, M. Sluijs, T. Walstra, O. van Tubergen;
zonder bericht: -

50

Tolk: Jacqueline Barnett (Engelse taal)

55

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

60 GV-voorzitter Van der Jagt opent de vergadering om 13.33 uur. Voor het opstellen van het verslag wordt de videovergadering opgenomen.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

65 *De wijziging had als reden dat bepaalde agendapunten in de GV in delen zijn behandeld met betrekking tot een aantal stemvoorstellen. Op deze wijze werd er in de GV gestemd op een stemvoorstel op het moment dat er een quorum aanwezig was. In het verslag is de originele volgorde van de agenda aangehouden.*

2. Mededelingen

- 70
- GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat dit de laatste GV in de samenstelling van jaargang 2019-2020 zal zijn. Bij de rondvraag zal hierop worden terugkomen.
 - GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat CSR-verkiezingsuitslag ondanks de onregelmatigheden rond de verkiezingsapp van WebElect zijn goedgekeurd door het Centraal Stembureau¹. De uitslag is op dit moment nog niet bekend.
- 75

3. Verslagen

GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat het verslag van de 110^e GV d.d. 05-06-2020 en het verslag van de 111^e GV d.d. 26-06-2020 nog niet gereed zijn. Deze zullen om deze reden door de nieuwe GV in het komende jaar moeten worden vastgesteld.

80

3. Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021

GV-voorzitter Van der Jagt deelt mee dat gisterochtend de GV een schriftelijk antwoord van het CvB (met kenmerk 2020cu0518) heeft ontvangen over de door de GV gestelde vragen over de matchingsdefinitie in de Kaderbrief 2021. Het ging hierbij over door de GV aangevoerde bezwaren tegen het opnemen van de categorie ‘Eerste geldstroom competitie’ in de matchingsdefinitie zoals opgenomen in de Kaderbrief 2021. Nu deze brief vrij laat als vergaderstuk is toegevoegd voor deze GV, licht GV-lid Donner de brief van het CvB toe met betrekking tot de matchingsdefinitie in de Kaderbrief 2021. In deze brief heeft het CvB getracht:

85

90 “[...] meer inzicht te hebben gegeven in de afwegingen die zijn gemaakt ten aanzien van de matchingsdefinitie en de bezwaren van de GV hieromtrent te hebben weggenomen.”

GV-lid Donner geeft aan dat in de brief van het CvB staat dat de matchingsdefinitie eerder dit jaar in een memo is besproken en deze memo is integraal bij deze brief gevoegd. GV-lid Brouwer geeft aan de hand van de gegeven toelichting van GV-lid Donner aan geen bezwaren meer te hebben, mits het CvB akkoord is gegaan met het aanpassen van de formuleringen in de Kaderbrief 2021, zoals gevraagd in de eerdere brief van de GV d.d. 24 juni 2020 (cor20u024). Aan de hand van de gegeven toelichting van GV-lid Donner over de brief van het CvB over de matchingsdefinitie, doet GV-voorzitter Van der Jagt het volgende stemvoorstel:

95

100

De Gezamenlijke Vergadering stemt in met de Kaderbrief 2021 onder voorwaarden. Deze instemming houdt in dat de GV instemt met de brief, welke voor deze GV als vergaderstuk dient en voorligt en welke samengevat het volgende inhoudt:

105

De GV stemt in met de voorgestelde Kaderbrief 2021, mits tegemoet wordt gekomen aan het verzoek om de eerste geldstroom middelen uit de matchinggelden te halen zoals beschreven in een eerdere brief van de GV in de maand juni 2020 (cor20u024). Daarnaast geeft de GV een aantal adviezen, waarin om meer aandacht in de Kaderbrief 2021 wordt gevraagd voor:

¹ <https://student.uva.nl/content/nieuws/2020/07/uitslag-bekend-studentenraadsverkiezingen.html>

- 110
- de impact van de Coronacrisis;
 - diversiteit;
 - meer belichting van didactische kant met betrekking tot ‘Onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA’;
 - duurzaamheid;
- 115
- het verstrekken van meer informatie aan de GV ten behoeve van het proces van de SLA of DVO vaststelling;
 - professionalisering van de verkiezingen van de medezeggenschap.

Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.

120

4. Instemmingsverzoek - Nieuwe bachelor Humans, Society and Technology

GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat de GV de onderwerpen waarover nog vragen of opmerkingen bestonden ten aanzien van dit instemmingsverzoek zijn besproken in eerdere GV. Het resultaat daarvan is de concept brief die nu ter instemming voorligt. GV-voorzitter Van der Jagt doet aan de hand van deze brief, het volgende stemvoorstel:

125

Momenteel is de instemming van de OR-FMG gegeven. De GV stemt in met het voorgenomen besluit van het CvB aangaande het registreren van de nieuwe opleiding Humans, Society and Technology (uw kenmerk: 2020-074547), mits er een herziening zal plaatsvinden van het standpunt om deze nieuwe opleiding aan te bieden indien uiteindelijk niet voldaan kan worden aan de voorwaarde voor instemming van de OR FMG.

130

Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.

135

5. Adviesverzoek - Opzet mid-term review kwaliteitsafspraken

GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat de GV, in een eerdere GV de onderwerpen waarover nog vragen of opmerkingen ten aanzien van dit adviesverzoek heeft besproken. Het resultaat daarvan is een concept brief ter advies, welke nu voorligt. GV-voorzitter Van der Jagt doet aan de hand van deze brief, het volgende stemvoorstel:

140

De GV adviseert positief op de opzet mid-term review kwaliteitsafspraken (kenmerk CvB 2020-088281) en ziet ernaar uit om in de volgende periode samen te werken aan een verdere invulling van de mid-term review.

145

Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.

6. Sociale veiligheid binnen de UvA

GV-voorzitter Van der Jagt geeft aan dat de afgelopen weken in een aantal gremia brieven over sociale veiligheid zijn geschreven en nu ligt de vraag voor wat de GV zal ondernemen op dit gebied. Vervolgens wordt in de GV geïnventariseerd wat een correct plan van aanpak zal zijn met het oog op het feit dat dit laatste GV is in deze samenstelling.

150

Sociale veiligheid

Na enige discussie over welke acties de GV zal ondernemen op het gebied van sociale veiligheid, heeft de GV besloten om in de huidige samenstelling van de GV geen GV-brief te schrijven over sociale veiligheid. Vast staat dat de GV dit onderwerp bijzonder serieus neemt, maar dat het vooral belangrijk is dat de GV eerst documentatie van de medezeggenschap van de afgelopen jaren gaat verzamelen en bundelen in een GV-archief. Dit archief kan vervolgens worden overgedragen aan de nieuwe lichte GV 2020-2021, zodat zij over voldoende informatie beschikken om in gezamenlijk verband een krachtig standpunt in te nemen op het gebied van sociale veiligheid. Onder leiding van GV-voorzitter Van der Jagt zal een commissie worden gevormd met GV-leden Huygens, Brouwer en Grassiani, die samen met de ambtelijk secretaris van de COR Nagobi zal zorgdragen voor samenstelling en overdracht van het dossier. Daarnaast heeft de CSR besloten om ook een

160

165 vergelijkbaar meldpunt voor sociale veiligheid in te stellen als de COR onlangs gedaan heeft. GV-
voorzitter Van der Jagt geeft aan dat meer nieuws daarover zal volgen op korte termijn. GV-lid Kirli
betoogt in de GV dat genoemde initiatieven zoals die nu worden gedaan door de UvA, maar ook
zoals die nu worden ingesteld door de medezeggenschap niet ineens een structurele verandering te
170 weeg zullen brengen op het gebied van sociale veiligheid. Het zijn niettemin goede initiatieven,
maar er is veel meer nodig. Casussen over sociale veiligheid blijven toenemen en wat een ieder kan
lezen in de media is maar het topje van de ijsberg. Hij pleit er dan ook voor niet te wachten maar nu
actie te ondernemen. In de GV wordt besloten dat er een brief namens de GV over sociale veiligheid
zal komen, maar hoe en in welk vorm zal op een ander tijdstip nader worden bepaald.

175 GV-voorzitter Van der Jagt geeft ook aan dat de CSR onlangs input op de Concept Gedragscode
UvA heeft gegeven. In de GV is besloten dat de COR en de CSR niet samen zullen optrekken als het
gaat om het geven van input op deze gedragscode. De COR heeft meer tijd nodig en om deze reden
zal de COR omtrent het geven van input in een ander gremium uitspraken daarover doen.

Project Care

180 De GV-leden Kirli en Grassiani hebben aangegeven het Project Care, van “Stichting Our Bodies Our
Voice (OBOV)”,² te ondersteunen en hebben in de GV ook betoogd waarom het een goed idee zal
zijn als de GV per brief aan het CvB zal laten weten dit project ook te steunen. De GV heeft
vervolgens besloten dit project te steunen. GV-lid Grassiani zal een conceptbrief opstellen welke
185 begin volgende week per e-mail redactioneel aan de GV zal worden voorgelegd.

7. Procedurele plan van aanpak GV 2020/2021

De GV bespreekt het procedurele plan van aanpak GV 2020/2021 over de onderwerpen
ongelijkheid, diversiteit en dekolonisatie in het onderwijs en onderzoek van de UvA, en
duurzaamheid. De GV heeft besloten dat de huidige lichting de GV 2020-2021 zal inwerken op deze
190 dossiers zodat zij in het komende academische jaar gemakkelijker contact kunnen zoeken met de
dossierhouders van de COR betreffende deze onderwerpen. Vaststaat dat dit lopende zaken
belangrijk zijn en dat de eerder behaalde resultaten op deze onderwerpen goed moeten worden
overgedragen.

195 8. Rondvraag en sluiting

GV-lid Kjos deelt mee dat naar aanleiding van het vorige GV, van d.d. 26-06-2020, binnen de FdR
stappen in de goede richting zijn genomen, als het gaat om het doen van een aanbeveling ten
behoefte van het curriculum op het gebied van diversiteit en dekolonisatie. GV-lid Brouwer vraagt
aandacht van de studenten in de GV voor de commissie Herziening Universiteitsreglement. Het is
200 haar opgevallen dat er de laatste tijd geen deelname was van CSR-leden in deze commissie en
benadrukt het belang van hun deelname, van minimaal een CSR-lid, aan deze overleggen. GV-
voorzitter Van der Jagt neemt dit mee en zal zorgdragen voor een correcte overdracht op dit punt
voor de komende lichting.

205 GV-voorzitter Van der Jagt kijkt terug op zijn ervaringen als voorzitter van de GV 2019-2020 en
geeft aan positief te zijn over de stappen die zijn gezet en de plannen die zijn gemaakt door deze GV
en geeft graag het stokje door aan de nieuwe lichting. Daarnaast hoopt hij allen weer tegen te komen
in het echt, op locatie zodra de Corona pandemie voorbij zal zijn.

210 GV-lid Grassiani dankt de studenten voor de prettige samenwerking en al hun werk en inzet van het
afgelopen jaar. GV-vicevoorzitter Van der Pol dankt de studenten voor hun inspanningen en de GV-
voorzitter Van der Jagt in het bijzonder voor het voorzitten van de GV. Het was zeker geen
makkelijke taak, hulde en dank daarvoor!

215 GV-voorzitter Van der Jagt dankt allen voor hun bijdragen en sluit de vergadering om 15.15 uur.

² <https://www.facebook.com/saferamsterdam/> en <https://ourbodies-ourvoice.com/collaborations/>
Versie d.d. 11.02.2021