

cor20/u018

Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van  
Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
13 mei 2020  
Contactpersoon  
Mw. mr. N.M. Nagobi

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlagen

Uw kenmerk:  
Ons kenmerk: OV COR CvB d.d.  
15 mei 2020

**Onderwerp: Werken onder Corona-structurele maatregelen; vragen en opmerkingen van de COR - vragen ter voorbereiding van de OV van 15 mei 2020**

Geacht College,

Ter voorbereiding van de komende OV d.d. 15 mei 2020, heeft de Commissie O&O een aantal vragen voorbereid ter bespreking van agendapunt 4 van de OV. Dit onderwerp betreft het oordeel van de COR over wat er nodig is voor de medewerkers op de lange termijn om de werkzaamheden goed uit te kunnen oefenen en blijven uitoefenen.

**Werken onder Corona-structurele maatregelen; vragen en opmerkingen van de COR  
13 mei 2020**

1. Onderwijs: Wij voorzien dat er, wat voor vorm het onderwijs ook mag krijgen, meer uren zullen worden geïnvesteerd dan genormeerd. Voor een korte periode is dit niet problematisch, maar nu het online onderwijs structureel gaat worden moet hier een oplossing voor komen in de vorm van extra uren, extra personeel en/of een bonus voor docenten. Wij vragen het CvB of hier een duidelijk beleid voor komt en of men gebruik kan maken van de forse financiële reserves die de universiteit heeft.
2. Werkdruk onderwijs: naast het feit dat er meer uren zullen worden gewerkt voor het onderwijs, zal veel onderwijs van mindere kwaliteit zijn dan we zouden willen. Dit geldt niet voor alle opleidingen, maar wel voor een groot deel waar de waarde van het onderwijs juist uit kleinschaligheid in werkgroepen wordt gehaald. Hierdoor zal er meer werkstress worden ervaren door de docenten. Wij vragen hiervoor de aandacht van het CvB.
3. Faciliteiten thuiswerken: Nu het thuiswerken steeds structureler wordt, vindt de COR dat de UvA dit gedegen moet faciliteren en niet ad hoc zoals nu gebeurt. Medewerkers die verkouden zijn zullen thuis moeten blijven, ook als de regels met betrekking tot thuiswerken/lesgeven worden versoepeld. Er zijn nu mogelijkheden om bijvoorbeeld stoelen en beeldschermen op te halen en/of te laten brengen. Deze mogelijkheid is onvoldoende bekend bij de meeste

cor20/u018

werknemers. De informatie over facilitering van het thuiswerken is onvolledig en slecht georganiseerd op de website. Kan er op zijn minst een index komen van alle Corona berichten op de website? Daarnaast zijn er nog steeds onduidelijkheden met betrekking tot de kosten; wie neemt dit op zich? Zijn die voor rekening van de faculteit? Of van de afdelingen? De COR pleit voor een duidelijk beleid met betrekking tot de facilitering, waarbij gezorgd wordt dat alle werknemers thuis gedegen, volgens ARBO normen, kunnen werken. Dit is de plicht van de werkgever. Er zal een inventarisatie moeten zijn voor wat hiervoor nodig is. Het gaat hier dan om beeldschermen, stoelen, gedegen internet, etc. Graag hoort de COR wat de visie van het CvB hierop is.

4. Onderzoek: het beleid met betrekking tot onderzoek-output is gefragmenteerd en onduidelijk. Vooral de resultaten in 2021 en 2022 zullen beïnvloed worden door de periode waar wij ons nu in bevinden. Graag ziet de COR een beleid hierop, waarin duidelijk wordt dat werknemers niet worden afgerekend op resultaten die beïnvloed zijn door deze crisis.
5. Als er weer gebouwen (gedeeltelijk) opengesteld worden voor kleinschalig onderwijs, hoe wordt de veiligheid van de medewerkers en studenten gegarandeerd? Wat is de planning van de schoonmaak. Hoe vaak wordt er ontsmet, bijvoorbeeld deurknoppen etc., zijn er voldoende en efficiënte desinfectiemiddelen (dus niet die miniflesjes die van hand tot hand gingen zoals eerst), maar ook handschoenen en/of mondkapjes die tenminste het faciliterend personeel beschikbaar worden gesteld? Hoe / wanneer/ door wie worden de gebouwen en zalen voor de nieuwe situatie ingericht?
6. Wordt er nagedacht over de bereikbaarheid van de gebouwen? Als het openbaar vervoer te vol is of raakt, biedt de UvA medewerkers dan alternatieven, zoals dienstfietsen?

Wij wachten uw reactie af en zullen het voorgaande op de OV van 15 mei 2020 verder bespreken.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,  
Voorzitter

Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter