



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
3 mei 2019  
Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlagen  
-

Uw kenmerk  
-  
Ons kenmerk  
cor19/u012

Onderwerp  
Vragen inz. UvA Ventures Holding BV

Geacht College,

De COR zet al lange tijd vraagtekens bij de relatie tussen de UvA en UvA Ventures Holding BV. De op 1 september 2018 geïnstalleerde COR wil graag op een constructieve manier duidelijkheid in deze kwestie bereiken.

Bijna een jaar geleden heeft de COR u gemeld een juridische deskundigheidsraadpleging te doen over de zeggenschapsrelatie tussen het UvA-bestuur en UvA Holding (09/05/2018; cor18/u017). Per mail heeft u bezwaar gemaakt tegen de bekostiging van die deskundigheidsraadpleging (17/05/2018), verwijzend naar een eerder (2012) ingewonnen advies door de COR over hoe medezeggenschap in UvA Holding te realiseren en verwijzend naar de autonomie van UvA Holding. Dat betrof echter een smaller onderwerp, en bovendien heeft het CvB destijds geweigerd volgens een van de geadviseerde routes medezeggenschap voor personeel in UvA Holding mogelijk te maken (18/02/2013; 2013cu0295).

De COR vindt het ernstig dat u een juridische raadpleging over dit onderwerp blokkeert (dd.17-05-2018), door deze niet te willen bekostigen. Dat gaat ten koste van de door u voorgestane transparantie ten behoeve van medezeggenschap over het beleid, zoals dat is vastgelegd in het Tienpuntenplan. De COR herinnert u ook aan de beleidsevaluatie van de relaties tussen UvA Holding en de universiteit die de Commissie Democratisering en Decentralisering in haar rapport (p.65) van belang vond en die nooit heeft plaatsgevonden.

Desalniettemin werd ons wel door u mogelijk gemaakt om met de directeur van UvA Ventures Holding BV (de heer Krijnsen) in gesprek te gaan. Op 8 maart jl. heeft de COR dat oriënterend gesprek gevoerd. Op zich was dit gesprek verhelderend over hoe de Holding en haar dochterondernemingen zijn opgezet en georganiseerd en wie de partners zijn binnen de Holding. De relatie tussen UvA Ventures Holding BV en de UvA bleef echter daarin toch wat onderbelicht. Ook de relatie tussen de UvA en de dochtermaatschappijen in de onderdelen Services en Real Estate blijft vaag.

Ons kenmerk  
cor19/u012

De COR acht het op grond van art.31 lid 1 en lid 2 sub d. WOR redelijk om de in juridische raadpleging voor te leggen vragen inzake de zeggenschapsrelaties binnen de UvA groepsstructuur<sup>1</sup>, nu die o.i. niet bevredigend beantwoord zijn door de directeur van UvA Ventures Holding BV, aan u als bestuurder voor te leggen.

Kunt u uitleggen wat de zeggenschapsrelatie is tussen UvA en UvA Ventures Holding BV?  
Is sprake van overwegende overheidsinvloed op het beheer van de rechtspersoon UvA Ventures Holding BV<sup>2</sup>?

Welke implicaties hebben de UvA groepsstructuur, de zeggenschapsrelaties daarbinnen en de normen en waarden van de UvA als onderwijsinstelling en als werkgever voor:

1. De rechtspositie van het personeel dat werkzaam is bij de BV's vallend onder de UvA-Holding? Werd en wordt artikel 8.13 cao-nu nageleefd?
2. De opbouw van werknemersrechten bij personeel dat een gecombineerd arbeidsverleden heeft in dienst van UvA JobService BV en de UvA?
3. De medezeggenschapsrechten voor personeel in de UvA Holding en daaronder vallende BV's? Is het ontbreken van medezeggenschap niet strijdig met art.33 WOR alsmede met de geest van de WEOR?
4. De geldigheid van UvA-regelingen (voor o.a. klachten, klokkenluiders, wetenschappelijke integriteit) in UvA Holding en daaronder vallende BV's?
5. Het recht op UvA-faciliteiten voor personeel dat in dienst is bij een BV onder UvA Ventures Holding BV (en eventueel feitelijk werkzaam is bij de UvA)?
6. Het recht van BV's vallend onder de UvA Ventures Holding BV op UvA-faciliteiten (m.n. delen in aspecten van infrastructuur zoals huisvesting, ICT, functionaris gegevensbescherming)?
7. De plicht tot openbaarmaking van jaarverslagen en jaarrekeningen van UvA Holding en daaronder vallende BV's?
8. Alle aspecten van fiscaliteit, inclusief verplichting tot (heffing en) afdracht van omzetbelasting? Is UvA Ventures Holding BV een structuurvennootschap?
9. De concurrentiepositie en eventuele valse mededinging tussen UvA-faciliteiten, werkmaatschappijen van UvA Ventures Holding BV en externe ondernemingen (die buiten de UvA groepsstructuur vallen)? Waarin onderscheidt zich het derde geldstroomonderzoek dat de universiteit uitvoert van de contractresearch die BV's onder UvA Ventures Holding BV uitvoeren<sup>3</sup>?

Bij de beantwoording van deze vragen ziet de COR graag verwijzingen naar administratief-organisatorische en juridische bronnen zodat antwoorden logisch te volgen zijn.

---

<sup>1</sup> Zie Het besturingsmodel van de UvA, p.6

<sup>2</sup> Zie 2.2.4 en 2.2.5 in dit proefschrift

<http://dare.uvu.vu.nl/bitstream/handle/1871/52797/complete%20dissertation.pdf>

<sup>3</sup> In het eindrapport van de Commissie COFH (2016) wordt over UvA Holding gesteld dat begrijpelijk is risicovolle ondernemingen zoals een uitzendbureau onder te brengen buiten de kernactiviteiten van de UvA, maar inzake bijv. "Kohnstamm Instituut UvA BV (gefinancierd vanuit de derde geldstroom) kan de vraag worden gesteld of dit niet een onderdeel van een faculteit zou moeten zijn" (p.95)



Ons kenmerk  
cor19/u012

De COR hecht eraan dat aangezien de UvA 100% aandeelhouder is in de UvA Ventures Holding BV, binnen de Holding dezelfde normen en waarden worden nagestreefd als die geldig zijn bij de UvA zelf. Zeker als het gaat om de medezeggenschap en het HR-beleid binnen de Holding, die voor zover de COR gebleken is, ontbreken of zwak zijn; de jaarverslagen vermelden niets over het onderwerp medezeggenschap of HR-beleid. Er is sprake van een UvA-groepsstructuur (zie jaarrekening 2017, p.128 en Het besturingsmodel van de UvA, p.6) waarbinnen wenselijk zou zijn de UvA-normen en waarden op gebied van medezeggenschap en HR-beleid te verwezenlijken.

De COR ziet uw antwoord graag binnen zes weken tegemoet.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,  
Voorzitter

Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter