



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 149^e Overlegvergadering COR-CvB / reglementair overleg artikel 24 WOR

15

Datum
5 februari 2016
Locatie
Spui 21, kamer 21

Verslag door
E.J.H.M. Renes

Tijd
09.00-11.00 uur

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
- 25 3. Vaststelling van de verslagen van de 147e OV d.d. 30-10-2015 en de 148e OV d.d. 11-12-2015
4. Evaluatie en toekomst samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar
5. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar
6. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp (vanaf 09.10 uur), I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Kleverlaan, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen (vanaf 09.05 uur), F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: D. van den Boom (waarnemend voorzitter), B. Widdershoven (AcZ)

35

Afwezig met bericht: C. Hille, M. Koster
Afwezig zonder bericht: T. Meulemans

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de COR opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

2. Mededelingen

COR:

- Op vrijdag 26 februari heeft de COR een trainingsdag. COR-leden worden verzocht die dag vrij te houden. 's Ochtends is er al een interne COR-vergadering. Een COR-lid op mogelijke bezwaren tegen een trainingsdag op deze datum i.v.m. de reeds geplande terugkoppeling van de directeur Huisvestingsontwikkeling over de campusontwikkeling aan de COR-commissie Huisvesting en i.v.m. de precommissie voor de Commissie Diversiteit die die dag een besluit moet gaan nemen. De voorzitter van de COR stelt voor dit verder offline te regelen.

50

CvB:

- Er zijn geen mededelingen van de zijde van het CvB.

55 Desgevraagd licht de waarnemend collegevoorzitter toe dat er sinds 1 februari jl. een nieuwe secretaris van de universiteit is, Calluna Euving. Zij heeft de afgelopen 15 jaar in het buitenland voor organisaties gewerkt waar ze de staf rondom een bepaalde persoon aanstuurde. Bij de UvA is ze ook verantwoordelijk voor de staf en vormt ze de verbindende schakel tussen het CvB en de faculteiten.

60 *O. van Tubergen komt binnen.*

De voorzitter van de COR zegt uit te kijken naar een kennismaking en vraagt of de twee rollen die de vorige secretaris van de universiteit had nu gesplitst zijn. De waarnemend collegevoorzitter antwoordt bevestigend. Die twee rollen samen waren buitengewoon groot. Als iemand de universiteit
65 niet goed kent, is het een heel lastige functie. Euving kent wel de universiteit, maar niet de UvA. Het zal dus even tijd kosten om ingewerkt te raken.

Een COR-lid merkt op dat de vorige secretaris van de UvA een vrij duidelijk personeelsmandaat had voor alle diensten en de bestuursstaf en dat zij om die reden de gesprekspartner van de GOR was. Momenteel is dat de vicevoorzitter van het CvB. Het COR-lid vraagt of het de bedoeling
70 is dat dat in de toekomst weer de secretaris wordt.

J. Bekkenkamp komt binnen.

De waarnemend collegevoorzitter kan daar nog geen antwoord op geven. Men kijkt momenteel naar
75 het personeelsmandaat voor de diensten, omdat daar een onevenwichtigheid zit: bij de HvA zit het personeelsmandaat bij de directeur, bij de UvA niet. De waarnemend collegevoorzitter is er voorstander van dat de directeur zelf het personeelsmandaat heeft.

80 **3. Vaststelling van de verslagen van de 147^e OV d.d. 30-10-2015 en de 148^e OV d.d. 11-12-2015**

Verslag van de 147^e OV d.d. 30-10-2015

Tekstueel:

Onder voorbehoud van enkele tekstuele (grammaticale) wijzigingen van Donner wordt het verslag vastgesteld.

85 **Naar aanleiding van:**

- **P. 7:** Bij het CvB bestaat enige onduidelijkheid over het verzoek van de COR om uit te zoeken wat de stand van zaken is betreffende een uitbreiding van de regeling omtrent de medewerkerspas i.v.m. financiële transacties. Een COR-lid licht toe dat er beleid is over hoe men omgaat met persoonsgegevens maar er moet ook beleid zijn over de administratie van financiële transacties.
90 Het betreft een uitbreiding van de Regeling elektronische toegang (RET). Als het beleidsstuk er in de tussentijd is gekomen, is er sprake van verzuim richting de medezeggenschap; als het beleidsstuk er nog niet is, wil de COR dat graag horen, want er zijn nu plekken waar men de medewerkerspas moet gebruiken voor het kopen van consumpties. Het CvB zal navragen wat de stand van zaken is (*actiepunt*).
- **P. 8, eerste bullet:** Wat documenten over de invulling van de KPI's door de diensten betreft, wordt gemeld dat de COR stukken van de UB, ICTS en FS heeft ontvangen, maar nog niet van het AC. De waarnemend collegevoorzitter beaamt dat die van het AC nog aangeleverd zullen worden (*actiepunt*). Als de COR alle documenten over de invulling van de KPI's door de diensten binnen heeft, zullen deze besproken worden (*actiepunt*). Aangaande de facultaire convenanten geeft de waarnemend collegevoorzitter aan dat er op de FdR en de FGw op korte termijn een wisseling van decanen zal plaatsvinden. De beoordeling van de facultaire convenanten door de COR is enige tijd geleden uitgesteld, omdat er bij de FdR en FGw problemen zijn. De decanen waren bezig met plannen om te kijken hoe ze die problemen zouden aanpakken en er is toen besloten om daar op te wachten. Die plannen zijn nog niet helemaal klaar en met het oog op de
100 aankomende decanenwisselingen zou het voorstel van de waarnemend collegevoorzitter zijn om de nieuwe decanen hier nog even naar te laten kijken. Ze hoort graag hoe de COR daarover denkt. Volgens een COR-lid zal het plan van de FdR nog wel even op zich laten wachten, want de nieuwe decaan heeft aangegeven dat hij er een eigen mening in wil schrijven. Als hij 1 mei a.s. begint, zal het niet voor 1 september klaar zijn, d.w.z. dat de facultaire medezeggenschap
105

- 110 ermee akkoord is. Een ander COR-lid geeft aan dat het plan van de FGw klaar is en langs de facultaire medezeggenschap is geweest. Er wordt opgemerkt dat er misschien ook nog onduidelijkheid is omtrent het convenant van de FMG, want de interim-decaan daar heeft gezegd dat het convenant door zijn opvolger nog te wijzigen is. Volgens de waarnemend collegevoorzitter moet er ook niet al te orthodox met de convenanten omgegaan worden. Het gaat om een periode van
- 115 zes jaar, maar aan het eind van elk convenant staat dat als er redenen zijn om tussentijds veranderingen aan te brengen, bijv. omdat er nieuwe ontwikkelingen zijn of omdat de doelen sneller worden gehaald dan gedacht, dit in mondeling overleg gedaan kan worden. Het is immers tegenwoordig moeilijk om goede voorspellingen te doen voor over zes jaar; zo'n convenant is vooral bedoeld om aan te geven is wat de koers is die een faculteit vaart. De voorzitter van de
- 120 COR geeft aan dat de raad intern zal bespreken hoe hij hiermee om wil gaan (*actiepunt*).
- **P. 8, tweede bullet:** Het antwoord op de technische vraag over de geconsolideerde activa zal schriftelijk toegestuurd worden door het CvB (*actiepunt*).
 - **P. 8, derde bullet:** Voor zover de waarnemend collegevoorzitter weet, heeft er nooit een evaluatie van de GR AUC plaatsgevonden. De huidige stand van zaken is dat er overleg is geweest tussen de rectores en centrale medezeggenschap van UvA en VU, met name over de rol van de board of deans. Verzoek vanuit het AUC was om de board ook instemmingsrecht te geven op de bemensing en om een student in de board op te nemen. Beide verzoeken zijn ingewilligd, dus JZ past de GR nu aan. De waarnemend collegevoorzitter zou overigens de GR wel eens willen evalueren, want als er nu een nieuwe situatie ontstaat, dan staan er volgens haar veel dingen in de
- 125 regeling die decentraal (in de faculteit zelf) geregeld kunnen worden. De voorzitter van de COR merkt op dat er nog een paar andere punten waren waar het voorstel van de CvB's en het voorstel van het AUC nog uit elkaar lagen, maar die leken niet tot breekpunten te leiden. Het ziet er dus naar uit dat men eruit komt.
- **P. 8, vierde bullet:** Aan Bureau Communicatie is doorgegeven dat een betere integratie van (onderdelen van) het jaarverslag op de website onderwerp van gesprek is en dat met inachtneming van voorstellen van de COR bekeken zal worden hoe dit kan worden aangepast. De waarnemend collegevoorzitter verzoekt de COR wel op korte termijn met zijn advies te komen, want men is al bezig met de aanpassingen (*actiepunt*). Het CvB heeft inmiddels ook een advies van de CSR ontvangen over het jaarverslag en de communicatie; het idee is om dat meteen mee te
- 130 nemen.
- 135
- 140

Verslag van de 148e OV d.d. 11-12-2015

Tekstueel:

145 Onder voorbehoud van een tekstuele aanpassing op p. 5 van Van der Pol wordt het verslag vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **R. 104:** De COR vraagt of er al een klankbordgroep voor de HR Agenda is ingesteld en wie daar deel van uitmaken. De waarnemend collegevoorzitter zal dit navragen bij de rector van de HvA, die HRM in zijn portefeuille heeft (*actiepunt*). Een COR-lid geeft aan graag een reactie te ontvangen op de adviezen van de COR betreffende de Participatiewet, de RI&E BHV en de RI&E PSA. De COR krijgt volgens het CvB volgende week op alle drie een reactie (*actiepunt*). Op verzoek van de COR zal ook de formeel vastgestelde HR Agenda toegestuurd worden (*actiepunt*).
 - **R. 289-292:** De COR vraagt of hij de Informatiestrategie UvA-HvA 2015-2020 kan krijgen. Er blijkt enige onduidelijkheid te zijn over de vraag of de strategie al dan niet al is vastgesteld. Het CvB zal dit nagaan (*actiepunt*).
- 150
- 155

4. Evaluatie en toekomst samenwerking COR/CvB afgelopen halfjaar

160 De voorzitter van de COR geeft het woord aan de waarnemend collegevoorzitter. Het is haar opgevallen dat er behoorlijk veel GV-kwesties geweest zijn, relatief meer dan andere jaren. Ook heeft ze gemerkt dat sommige onderwerpen veel tijd in beslag nemen, zoals de GR AUC, de RI&E BHV en PSA, de Participatiewet en het beleid voor personen met een functiebeperking. De organisatie zou erbij gebaat zijn als er geprobeerd zou worden die dingen zo snel mogelijk te implementeren. Vraag van haar kant is dan ook of er op sommige dossiers wat sneller bewogen kan worden. Daarnaast

165 vindt de waarnemend collegevoorzitter de agenda heel erg volgend naar wat het CvB doet, terwijl er
waarschijnlijk ook onderwerpen zijn die de COR graag wil agenderen. Ze ziet dat bij de CSR veel
meer dan bij de COR. Dat is prettig, want dat geeft haar een beeld van wat er in de UvA leeft. Ook
de halfjaarplanning van onderwerpen voor COR en CSR is heel erg de agenda van het CvB. Kortom,
aan de COR de uitnodiging om proactief onderwerpen aan te dragen die leven in de organisatie.

170 Er wordt opgemerkt dat er binnenkort een ongevraagd advies over UvA Q komt van de
COR. De COR zou best wat meer zaken van zijn kant willen agenderen, maar dat is de laatste zes
maanden niet gebeurd, omdat de COR ontzettend veel dossiers vanuit het CvB heeft gekregen en
daar op dit moment de handen vol aan heeft. De UvA is in een tijd van verandering geweest, waarin
veel nieuwe dingen aan de orde zijn gekomen. De COR is echter vrij proactief geweest binnen de
175 dossiers die zijn aangeboden. Volgens een COR-lid kan vastgesteld worden dat de faciliteiten ontoe-
reikend zijn voor de hoeveelheid dossiers die de COR ontvangt. De waarnemend collegevoorzitter
vraagt zich af of er misschien naar een andere prioritering gekeken moet worden. Een COR-lid vindt
het in ieder geval een compliment aan het CvB waard dat er nu zoveel dossiers op tafel liggen.

180 Volgens een COR-lid lopen dossiers lang, omdat de kloof tussen de medezeggenschap en
het bestuur erg groot is; het uitgangspunt van de beleidsmakers van de bestuursstaf ligt ver af van
wat de werknemers zouden willen en het duurt dan lang om tot een compromis te komen. Het proces
rondom de HR Agenda is hier een goed voorbeeld van. Bovendien heeft daar de discussie over de
vraag of er in het stuk al dan niet beleidskeuzes werden gemaakt, erg vertragend gewerkt. Hetzelfde
geldt voor onderwijszaken, zoals blended learning. In het tienpuntenplan van het CvB werd gespro-
185 ken over onderwijsinnovatie en dit is heel snel vertaald tot blended learning, terwijl er ook andere
manieren zijn om onderwijs te innoveren. Blended learning is echt een top-down zaak; niemand van
de docenten heeft hierom gevraagd. Enkele COR-leden spreken dit echter tegen: blended learning is
wel degelijk van de werkvloer gekomen. De waarnemend collegevoorzitter beaamt dat blended lear-
ning bottom-up is gekomen van de mensen die in de UCO (Universitaire Commissie Onderwijs)
190 zitten; de commissie is hier zelf mee aan de slag gegaan. Er wordt opgemerkt dat de COR de notulen
van de UCO en de UOC (Universitaire Onderzoekscommissie) zou krijgen, maar vermoedelijk is dit
de laatste tijd niet meer gebeurd. De COR en het CvB zullen dit nagaan (*actiepunt*).

Een COR-lid geeft aan dat het afgelopen half jaar enorm in het teken heeft gestaan van de
onafhankelijke commissies en de ‘gepaste’ afstand van het CvB tot die commissies. Bij de begroting
195 destijds zei de vicevoorzitter van het CvB dat er op twee ton per commissie gerekend moest worden.
Onlangs ontving de GV een adviesaanvraag over de begrotingen van de commissies. De GV heeft de
commissievoorzitters gesproken en de Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting bleek al
45% van de begroting uitgegeven te hebben. Op de vraag wat er zou gebeuren als de GV negatief
zou adviseren, zei de commissievoorzitter dat de commissie dan zou stoppen. De medezeggenschap
200 wordt dus eerst gebruikt voor het ‘witwassen’ van de afkoopsom richting de actiegroepen en nu
weer bij de budgetoverschrijding. De Commissie Democratisering en Decentralisering heeft al 30%
van het bedrag uitgegeven alleen aan het opstellen van een begroting en aan een activiteitenkalender.
Vraag is hoe lang het CvB die gepaste afstand tot de commissies houdt. Volgens de waarnemend
collegevoorzitter is dat tot het einde; dat is de afspraak. Het COR-lid vraagt of dat ook geldt als de
205 budgetten verder overschreden gaan worden. Het is nu immers al van twee ton naar een half miljoen
per commissie gegaan. Als het budget opnieuw overschreden wordt, krijgt de GV dan weer een ad-
viesaanvraag of wordt er nu echt een definitief bedrag bepaald? De waarnemend collegevoorzitter
moet het antwoord hierop schuldig blijven, want het CvB had gisteren voor aanvang van de college-
vergadering de officiële brief van de GV over de begrotingen van de commissies nog niet ontvan-
210 gen. Het CvB zal met een reactie komen en voorstel is om er dan verder over te praten.

Een COR-lid complimenteert het CvB met de uitgebreide notulen van de collegevergaderin-
gen. Ze geven een goed inzicht in de werkwijze en werklust van het CvB. Verder wordt vanuit de
COR erop gewezen dat vergaderingen steeds ingekort worden. Het vorige agendaoverleg was een
half uur korter en de OV een uur. Het is begrijpelijk dat de waarnemend collegevoorzitter het druk
215 heeft, maar daardoor is een discussie met het CvB t.a.v. bepaalde keuzes minder goed mogelijk. Tot
slot wordt opgemerkt dat wat de reactietermijn voor advies- en instemmingsverzoeken betreft, de
COR zijn best zal doen om de termijn van zes weken te halen, maar dat het uiteindelijk om ‘een re-
delijke termijn’ gaat.

220 **5. Verwachte advies- en instemmingsaanvragen komende halfjaar**

In de halfjaarplanning staat bij Integrale Veiligheid nog 'volgt'. Het CvB licht toe dat dit gaat om de huis- en gedragsregels van de stilteruimtes, om beleid informatiebeveiliging en om internationalisering, d.w.z. de veiligheid van UvA-medewerkers in het buitenland. Een COR-lid wijst erop dat ingevolge artikel 26 WOR alles wat nu niet in de halfjaarplanning is opgenomen, er eigenlijk ook niet
225 meer op kan komen. Zo'n halfjaarplanning is dus van groot belang. De voorzitter van de COR vult aan dat aan de hand van het halfjaaroverzicht de COR voor zichzelf een prioritering en een planning kan maken. Als er echter opeens nog stapels dossiers bij komen, wordt dat moeilijk.

Een COR-lid merkt op dat er bij digitale P-processen 'ter bespreking' staat. Dat is raar, want de portefeuillehouder binnen het CvB weet dat het instemmingsplichtig is en dat er ook allerlei adviesplichtige onderwerpen in zitten. Volgens het CvB staat er 'ter bespreking', omdat er de komende
230 maanden niet al besluitvorming is voorzien maar de COR wordt meegenomen in het dossier. Er is enige discussie over de vraag of er niet nu al instemming gevraagd zou moeten worden, aangezien men al bezig is met de uitwerking. Er is bijv. al een kick-off bijeenkomst geweest. Het mag niet zo zijn dat op het moment dat de COR formeel om instemming gevraagd wordt, er al zoveel is uitgewerkt en gerealiseerd of aan verplichtingen is opgebouwd, dat er eigenlijk praktisch gesproken niet
235 meer niet ingestemd kan worden.

Vanuit de COR wordt verzocht om aan de halfjaarplanning ook de benoemingen van CvB-leden en eventueel RvT-leden toe te voegen als die in het komende halfjaar zouden plaatsvinden. De wisseling van collegeleden zal namelijk toch ook een impact hebben op de status van een aantal van
240 de dossiers in de halfjaarplanning. De waarnemend collegevoorzitter betwijfelt dat. In principe is er een bestuurlijke agenda en worden er mensen gezocht die zich in die agenda kunnen vinden. Afgesproken wordt om de benoeming van CvB-leden op te nemen in de halfjaarplanning, want de adviesgesprekken zijn in ieder geval iets wat de COR mag verwachten (*actiepunt*).

Een COR-lid mist in het overzicht nog de opzet voor het integrale integriteitsbeleid van de UvA (*actiepunt*). Dit wordt momenteel onderzocht. Hopelijk levert dit voor de zomer nog een document op. De waarnemend collegevoorzitter gaat hier wel van uit.
245

Wat de UvA-VU samenwerking betreft, merkt een COR-lid op dat er al een hele tijd sprake van is dat SRON naar Amsterdam zou komen. Hij vraagt of de COR op dat punt nog een ontwikkeling kan verwachten in het komende halfjaar. De waarnemend collegevoorzitter geeft aan dat men
250 nog bezig is met een stukje financiering. Er wordt nog een afspraak daarover gepland met de minister van OCW op 17 februari. De waarnemend collegevoorzitter kan daarna aan de COR terugkoppelen wat daar uit gekomen is. EZ had een bedrag van twee miljoen toegezegd en er was nog een bedrag van drie miljoen dat uit de EWO-subsidie (Experimentenwet Onderwijs) zou moeten komen. De ene partij wil alleen meedoen als de andere partij dat ook doet en omgekeerd. Daarom gaat men
255 op 17 februari met de minister praten of zij die garantie wil geven, want dan kan men met die mededeling naar EZ en dan kan dat dossier vlotgetrokken worden.

Een COR-lid verzoekt om in de halfjaarplanning de kolom 'Toelichting' te veranderen in 'Status binnen dit halfjaar'. Anders kan er verwarring bestaan of het om de status in het komende
260 halfjaar gaat of om de uiteindelijke medezeggenschapsstatus van het betreffende document, want dat kan verschillen (*actiepunt*). Daarnaast vraagt ze of het onderwerp 'Tijdelijke contracten' betrekking heeft op de aanbevelingen van de tijdelijke commissie Personeel. Het CvB gaat daar wel van uit, maar zal het voor de zekerheid navragen (*actiepunt*). De COR zal intern bespreken of de aanbevelingen van de commissie aan de hele academische gemeenschap worden voorgelegd of dat ze alleen worden gepresenteerd als aanbevelingen aan het CvB.

Ook wordt er vanuit de COR verzocht om bij de onderwerpen betreffende Onderwijs, onderzoek en internationalisering kruisjes te zetten in de kolom 'COR' (*actiepunt*). Flexstuderen bijvoorbeeld heeft ook grote gevolgen voor docenten. De waarnemend collegevoorzitter heeft daar
265 geen bezwaar tegen, maar raadt wel aan om naar de prioritering te kijken, gezien de eerdere opmerking over de beperkt beschikbare tijd van COR-leden. Er wordt gevraagd wat het onderwerp 'Student Experience' behelst. De waarnemend collegevoorzitter geeft aan dat het bij kwaliteit van onderwijs gaat om kwaliteit van curricula, van docenten en van studenten. In de afgelopen periode is er veel tijd besteed aan de eerste twee. De studenten hebben gevraagd om ook aan dat laatste aandacht te besteden. Men heeft dit 'student experience' genoemd, omdat dat de internationaal vigerende term is.
270

275 Wat flexstuderen betreft, vraagt een COR-lid of het klopt dat de pilot wat kleiner wordt dan
aanvankelijk de bedoeling was. De waarnemend collegevoorzitter antwoordt dat de omvang hetzelfde
blijft: 1000 studenten in totaal voor UvA en HvA, 500 per instelling. Aanleiding voor deelname
aan de pilot was een verzoek van de minister van OCW in het kader van de strategische agenda. De
280 waarnemend collegevoorzitter denkt dat het goed is als er beter contact komt tussen het ministerie
van OCW en de UvA en men meewerkt aan de agenda van de toekomst. Er wordt door de onder-
wijswoordvoerders van de Tweede Kamer op een manier aangekeken tegen universiteiten die vol-
gens de waarnemend collegevoorzitter niet klopt en de enige manier om dat te veranderen is met
elkaar het gesprek aan te gaan. Ze heeft tegen OCW gezegd dat de UvA de pilot niet grootschalig
wil uitrollen, maar alleen wil meedoen in de bestaande werkwijze.

285 Een COR-lid vraagt hoe flexstuderen zich verhoudt tot het onlangs ingevoerde 8-8-4 sys-
teem. Dit systeem is ingevoerd, omdat men vond dat studenten te vrijblijvend in de opleiding ston-
den. Het concept van flexstudenten die af en toe een vak komen volgen, staat daar echter volledig
haaks op. De waarnemend collegevoorzitter spreekt dit tegen: flexstudenten volgen een gewoon
programma, in de gewone volgorde, maar in hun eigen tempo. Het kost mensen in de faculteit niet
290 meer tijd; de administratie ligt bij het AC. Het is een pilot waarbij men een aantal amendementen
maakt, zoals de wijze waarop het onderwijs wordt afgerekend, maar de waarnemend collegevoorzit-
ter verzekert dat de UvA niet allerlei grote wijzigingen in het onderwijs hoeft te gaan doorvoeren.
Desgevraagd geeft ze aan dat het verschil tussen flexstuderen en een deeltijdstudie is dat een deel-
tijdstudent elk jaar het volledige collegegeld betaalt ongeacht hoeveel vakken hij volgt, terwijl een
295 flexstudent alleen betaalt voor de vakken die hij volgt. Op de vraag welke gevolgen de groep
flexstudenten heeft voor studierendementsberekeningen, in het kader van de afspraken met de re-
viewcommissie, antwoordt de waarnemend collegevoorzitter dat die afspraken zijn afgerond.

Een COR-lid wijst erop dat er onder medewerkers van de UvA een enorme schrikreactie
was, omdat ze voor het eerst over de pilot hoorden via de pers. Volgens de waarnemend college-
300 voorzitter was dat niet op initiatief van het CvB maar op dat van de onderwijswoordvoerders van de
Tweede Kamer; het CvB kan zoiets moeilijk verbieden. Ze begrijpt de reacties maar vraagt zich wel
af of men van zo'n bericht moet schrikken.

6. Rondvraag en sluiting

- 305 • *T. Markaki* merkt op dat ze in de halfjaarplanning de begroting van de subcommissie Diversiteit
mist. Het CvB zal dit aan de planning toevoegen (*actiepunt*). Daarnaast zou het volgens Marka-
ki goed zijn als er wat meer termijnen worden aangegeven in het overzicht. Het CvB zal dit doen
(*actiepunt*) en geeft aan dat het document wekelijks op de agenda van de collegevergaderingen
staat en wordt bijgewerkt, aangezien er vaak ook initiatieven zijn die men niet heeft zien aan-
310 komen. Tot slot merkt Markaki op dat de COR ondanks zijn kritiek veel waardering heeft voor
het werk van het CvB, vooral voor de persoonlijke inzet van de waarnemend collegevoorzitter.

Nadat de voorzitter van de COR geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen
voor de inzet en sluit hij de vergadering.

315

**De 150° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 18 maart, 11.30-13.30 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 143° OV d.d. 13-03-2015:

- Uitzoeken wat de stand van zaken is betreffende een uitbreiding van de regeling omtrent de me-
dewerker spas i.v.m. financiële transacties.

n.a.v. de 149° OV d.d. 05-02-2016:

- Toesturen van document(en) over de invulling van de KPI's uit het IP door het AC.
- Schriftelijk toesturen van antwoord op technische vraag waarom de geconsolideerde activa lager
zijn dan die op de enkelvoudige rekening in de jaarrekening 2014.

- Navragen bij rector van de HvA of er al een klankbordgroep voor de HR Agenda is ingesteld en wie daar deel van uitmaken.
- Reactie sturen op de adviezen van de COR betreffende de Participatiewet, de RI&E BHV en de RI&E PSA.
- Toesturen van de formeel vastgestelde HR Agenda.
- Nagaan of de Informatiestrategie UvA-HvA 2015-2020 al is vastgesteld.
- Nagaan of de COR recentelijk de notulen van de UCO en de UOC heeft ontvangen.
- Aanpassen van halfjaarplanning:
 - Benoeming CvB-leden toevoegen
 - Kolom 'Toelichting' veranderen in 'Status binnen dit halfjaar'
 - Bij de onderwerpen betreffende Onderwijs, onderzoek en internationalisering ook kruisjes zetten in de kolom 'COR'
 - Specifieke punten/uitwerking m.b.t. integrale veiligheid toevoegen, evenals opzet voor het integrale integriteitsbeleid van de UvA
 - Begroting subcommissie Diversiteit toevoegen
 - Meer termijnen/data aangeven
 - Navragen of item 'Tijdelijke contracten' betrekking heeft op de aanbevelingen van de tijdelijke Commissie Personeel

COR:

n.a.v. de 147° OV d.d. 30-10-2015:

- Opstellen van een advies aan het CvB over de onderdelen uit het jaarverslag die beter geïntegreerd kunnen worden op de website.

n.a.v. de 149° OV d.d. 05-02-2016:

- Bespreken van de kernafspraken van de diensten.
- Bespreken hoe COR wil omgaan met behandeling van de kernafspraken van de faculteiten.